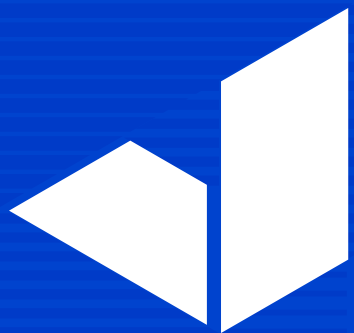


# Relatório de Sustentabilidade 2024







# Fazer a diferença onde quer que estejamos.

Nossa marca traz a bagagem de décadas de atuação no mercado, mas é inspirada diariamente a encontrar e aplicar melhorias e, assim, aprimorar constantemente nossos projetos.

Desenvolver soluções para grandes obras de infraestrutura faz parte do nosso propósito. Com responsabilidade, competência e inovação, entendemos que a sustentabilidade é parte integral de tudo o que fazemos.





# Sumário

## Introdução

O Relatório / 05  
Palavra da Alta  
Direção / 06  
Temas Materiais / 07

## Quem Somos

Perfil Organizacional / 13  
Missão, Visão / 17  
e Valores  
Localização / 18  
Elastri em Números / 19  
Destaques de 2024 / 20

## Governança para Sustentabilidade

Certificações e / 25  
Sustentabilidade  
Corporativa

**Eixo Ambiental** / 30  
Resíduos Sólidos / 31  
Efluentes / 33  
Pegada Hídrica / 34  
Licenciamento / 35  
Ambiental  
Consumo Energético / 35  
Emissões / 36  
Atmosféricas  
Riscos e / 39  
Oportunidades Associadas  
a Mudanças Climáticas

## Operações

Suprimentos / 73  
Equipamentos / 78  
Controladoria Técnica / 81  
Metodologias / 85  
Construtivas  
Obras Realizadas / 86

**Eixo Social** / 40  
Saúde e Segurança / 40  
do Trabalho  
Responsabilidade / 46  
Social  
Pessoas & Cultura / 51  
Desenvolvimento / 55  
Humano  
Organizacional

## Desempenho Econômico

Desempenho / 95  
Econômico e  
Financeiro

**Eixo de Governança** / 57  
Governança / 57  
Corporativa  
Integridade / 62  
Qualidade / 64

## Sumário GRI

Índice de / 98  
Refrência  
GRI



**Dicas para uma melhor visualização e navegação no Relatório**  
Este documento é um PDF interativo. Para melhor aproveitar todos os seus recursos de interatividade, sugerimos utilizar o *software* Adobe Acrobat.



**Menu** Navegue pelo menu superior para os capítulos do seu interesse.



**Sumário** Clique na marca Elasti para retornar a este Sumário.



**Setas** Use as setas no canto superior direito para voltar ou avançar as páginas.



**Interatividade** Esse ícone indica que a página possui elementos interativos.





# Introdução





# O Relatório

## GRI 2-2 | 2-3

É com grande satisfação que a Elastr Engenharia S.A. apresenta o Relatório de Sustentabilidade aos seus colaboradores, clientes, parceiros, comunidades e demais *stakeholders*. O documento compreende o período de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2024, mesmo período do relato financeiro [página 95], com publicação em junho de 2025. Neste relatório, será mostrado um panorama detalhado das operações, impactos e avanços da Elastr, reafirmando o compromisso contínuo da empresa com o desenvolvimento sustentável, a inovação e a transparência.

O presente relatório é construído com base nas diretrizes da *Global Reporting Initiative* (GRI), permitindo relatar as iniciativas e resultados da companhia de forma estruturada, garantindo informações claras, comparáveis e acessíveis a todos. O conteúdo também apresenta informações alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas (ONU). Este documento visa estabelecer um canal aberto não apenas para compartilhar os avanços conquistados, mas também para reforçar a responsabilidade da Elastr com as melhores práticas ambientais, sociais e de governança (ESG).

Ao longo das próximas páginas, serão apresentados aprendizados valiosos e histórias de sucesso. Este documento contém informações de todas as operações da empresa, incluindo os projetos nos quais atua em consórcio, tendo seu conteúdo estruturado em: **Informações da Empresa** (materialidade, perfil e atuação), **Sustentabilidade** (resultados por eixo ambiental, social e de governança), **Operações** e **Desempenho Econômico**.

A sustentabilidade está no centro das ações da empresa e, ao longo dos anos, processos foram aprimorados e práticas responsáveis foram incorporadas em todas as etapas dos projetos desenvolvidos. O objetivo da Elastr é que a informação aqui contida vá além da prestação de contas, tornando-se também uma fonte de inspiração para aqueles que, assim como nós, acreditam no propósito de “fazer a diferença onde quer que estejamos”.

A Elastr espera que este relatório seja um instrumento valioso para compreender melhor a empresa e as ações que ela está implementando para construir um legado positivo para as próximas gerações.

**Boa leitura!**

Para mais informações ou dúvidas sobre o conteúdo deste relatório e outros temas, entre em contato por meio dos seguintes meios de comunicação:

Telefone:  
**0800 649 3425**



E-mail:  
**integridadeelastr@contatoseguro.com.br**

Website:  
**<https://contatoseguro.com.br/integridadeelastr>**



Aplicativo: **APP CONTATO SEGURO**  
**Digite [Elastr Engenharia](#) no nome da organização**







# Palavra da Alta Direção

## GRI 2-22

O ano de 2024 representa mais um marco na trajetória da Elastri Engenharia. O compromisso da empresa com a excelência operacional, a inovação e o crescimento sustentável foi mantido, consolidando ainda mais a posição da organização como referência no setor de construção de infraestrutura energética.

Em 2024, a Elastri avançou significativamente no setor de transmissão de energia, conquistando novos contratos e entregando importantes obras dentro dos prazos e padrões de qualidade que a diferenciam no mercado. Além disso, foi realizado um forte investimento na modernização do parque de equipamentos da empresa, garantindo eficiência e competitividade para os desafios futuros.

O compromisso com o bem-estar dos colaboradores também foi fortalecido por meio do **Programa Bem-Estar**, consolidado nos canteiros de obras e nas áreas administrativas. Foram criados novos canais de comunicação, além da realização de melhorias nas condições de trabalho, reforçando a cultura de valorização das pessoas. Ao mesmo tempo, a Elastri seguiu impulsionando a eficiência operacional, otimizando processos e reduzindo custos sem comprometer a qualidade e a segurança.

O desempenho financeiro da Elastri Engenharia em 2024 reflete esse crescimento sustentável. **O ativo total da organização cresceu 31% e o patrimônio líquido quase dobrou.** Esses números demonstram a solidez da empresa e a confiança do mercado no trabalho desenvolvido.

Na análise da **demonstração de resultados**, foi registrado um **crescimento na receita líquida de 18%**, totalizando **R\$ 541,74 milhões** no ano de 2024. **O lucro bruto subiu 79%**, permitindo seguir investindo na expansão dos negócios, sempre com responsabilidade e visão de longo prazo.

Para 2025, o foco da Elastri permanece na inovação e no desenvolvimento contínuo. A empresa está lançando um programa de treinamentos permanentes em parceria com a **Leve Educação**, a *startup* de educação profissional parceira, para capacitar os colaboradores da organização em todos os níveis. A Elastri acredita que o crescimento individual impulsiona o crescimento da empresa e, por isso, quer oferecer cada vez mais oportunidades para a equipe, em todas as posições e áreas de atuação.

Nosso propósito segue claro: **fazer a diferença onde quer que estejamos**. A cada novo desafio, o compromisso da empresa com a sustentabilidade, a responsabilidade social e a excelência técnica é reafirmado. A Elastri Engenharia está preparada para seguir crescendo e contribuindo para um futuro energético mais eficiente, seguro e sustentável.

Agradeço a todos que fazem parte desta jornada: colaboradores, clientes, fornecedores parceiros e comunidades. Juntos, seguiremos construindo um legado de infraestrutura com inovação e compromisso com o futuro.

**Rodolfo de Sousa Pinto**

Diretor-Presidente | Elastri Engenharia S.A.





# Temas Materiais

GRI 3-1 | 3-2 | 3-3

Em 2024, a lista de temas materiais da Elastrí Engenharia foi mantida, em alinhamento com a alta liderança, de acordo com a análise do contexto da organização e principais atividades de negócio.

O estudo dos temas materiais contou com:

## 1. Contexto Organizacional

Análise da Missão, Visão, Valores e Propósito da empresa, de modo que o trabalho tenha relação com as expectativas da empresa, além do alinhamento com as expectativas da Alta Liderança.

## 2. Benchmarking Setorial

Avaliação das expectativas e temas relevantes para empresas da indústria da construção civil e do mercado de energia.

## 3. Contexto Externo

Pesquisa e estudos de documentos relevantes para a área de sustentabilidade corporativa, como o Reporte Riscos Globais 2025 (Fórum Econômico Mundial) e o Relatório *Reporting Matters Brasil* (CEBDS), bem como dos principais *frameworks* globais (GRI, Agenda 2030, TCFD).

A lista de temas potencialmente relevantes para a organização segue o conceito de dupla materialidade:

### MATERIALIDADE DE IMPACTO

Impactos significativos, reais ou potenciais, da Elastrí nas pessoas ou no ambiente (*inside-out*).

### MATERIALIDADE FINANCEIRA

Temas de sustentabilidade que geram um efeito financeiro na Elastrí, criando riscos e oportunidades que influenciam, ou poderão influenciar, os futuros fluxos de caixa e, portanto, o valor da organização (*outside-in*).

Após a definição dos principais impactos reais e potenciais, negativos e positivos, bem como seus riscos e oportunidades atrelados, foi necessário o engajamento dos *stakeholders* estratégicos no negócio.



Alta Direção

Clientes

Colaboradores

Parceiros

Fornecedores

Instituições Financeiras

Sindicatos

Entidades de Classe

Órgãos Governamentais

Sociedade/Comunidade

A Pesquisa de Materialidade foi aberta com uma live interna para todos os colaboradores (obras e corporativo), abordando, de forma didática, a importância da sustentabilidade para o mundo, para o indivíduo e para a empresa. A partir do exposto, foram apresentados os temas materiais, a forma como foram definidos e os impactos a eles relacionados.

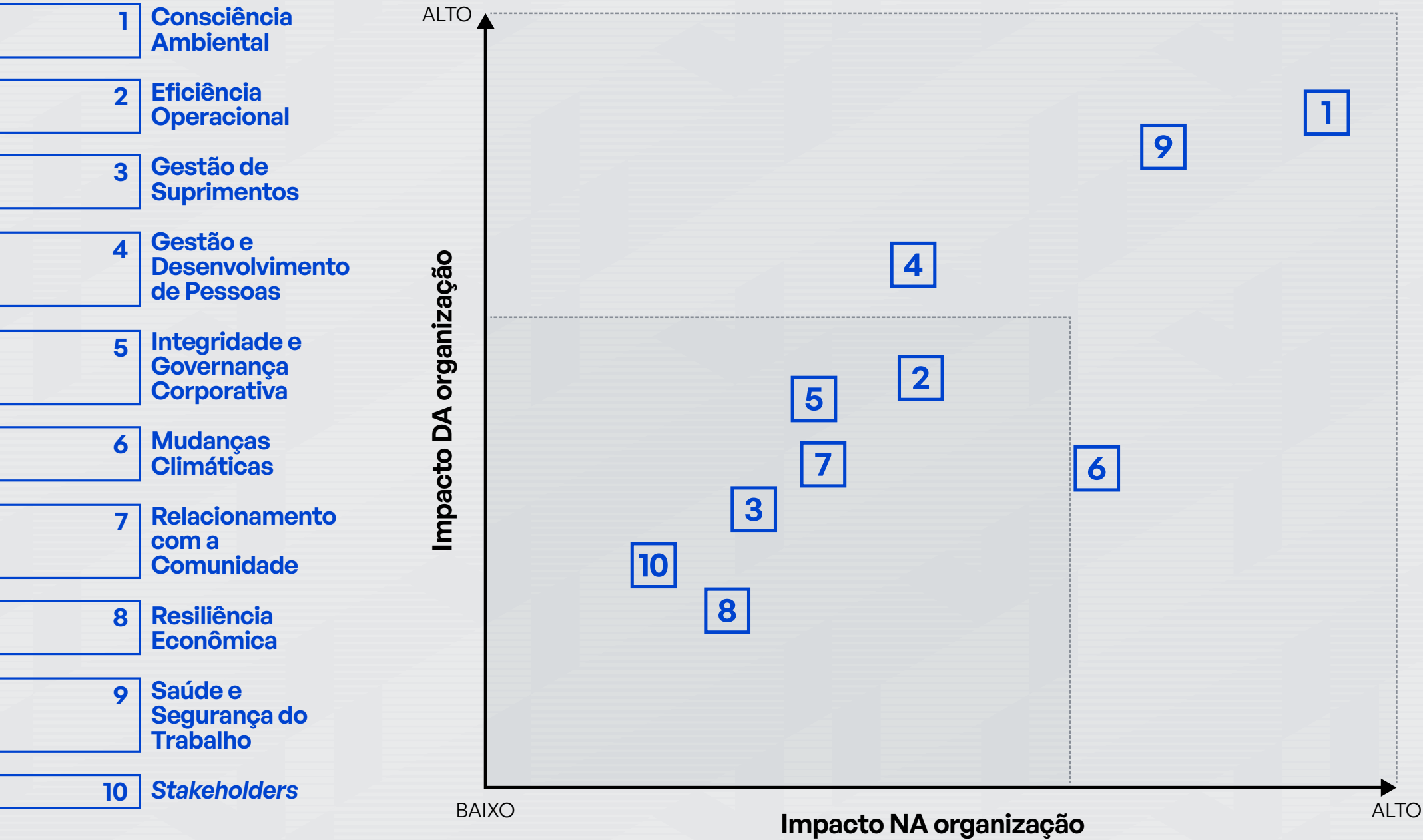
O questionário foi disponibilizado por meio de formulário online para todas as partes interessadas listadas, a fim de priorizar os temas de sustentabilidade de acordo com a relevância para o negócio e o impacto no potencial de criação de valor da organização, na visão de todos os *stakeholders*. Dessa forma, foram ordenados por importância, pelos *stakeholders*, os dez temas materiais da Elastrí, avaliando-os de acordo com a relevância, como a Elastrí impacta o meio externo (*inside-out*), mas também como o meio externo impacta a Elastrí (*outside-in*). 89,9% das respostas foram obtidas por *stakeholders* internos, e 10,1% das respostas foram de *stakeholders* externos.

Desse modo, é possível avaliar como as oportunidades podem ser materiais tanto do ponto de vista financeiro como do impacto, ou seja, como as questões ou informações relevantes do ponto de vista ambiental e social podem ter consequências financeiras no presente ou no futuro da empresa.





Esse ano, a matriz foi construída com base na Dupla Materialidade, substituindo os eixos x e y da avaliação de *stakeholders* internos e externos, pela avaliação do **impacto NA organização** (materialidade financeira) e o **impacto DA organização** (materialidade de impacto), respectivamente.



Na análise de priorização dos temas materiais, foram definidos os seguintes temas:

**Consciência Ambiental**

**Saúde e Segurança do Trabalho**

**Gestão e Desenvolvimento de Pessoas**

**Mudanças Climáticas**

Em 2024, observou-se o tema de **Consciência Ambiental** como destaque, que já havia apresentado uma ascensão de 2022 para 2023, mostrando sua relevância cada vez maior.

**Saúde e Segurança do Trabalho** continua como tema prioritário, sendo uma das preocupações primordiais para *stakeholders*, tanto internos quanto externos, muito devido à importância desse tema na indústria na qual a Elastrí está inserida.

**Gestão e Desenvolvimento de Pessoas** aparece com grande relevância devido ao impacto DA organização frente a esse tema, nos seus trabalhadores, nas comunidades locais e nas relações interpessoais.

Já o tema de **Mudanças Climáticas**, com grande ascensão nesse ano, demonstra seu potencial impacto NA organização, mostrando grande relevância no que tange à materialidade financeira da empresa.










TEMA MATERIAL	IMPACTOS, RISCOS E OPORTUNIDADES	GESTÃO	ODS	CONTEXTO INTERNO
Consciência Ambiental	<p><b>IMPACTOS POSITIVOS E OPORTUNIDADES</b></p> <p>Conscientização climática; conhecimento das emissões GEE nas operações da Elastri; antecipação regulatória; especialização em projetos inovadores; incentivo para novas parcerias.</p> <p><b>IMPACTOS NEGATIVOS E RISCOS</b></p> <p>Poluição do ar, água e solo; supressão vegetal; riscos operacionais e regulatórios; desperdício de materiais e recursos naturais; custos; riscos regulatórios e multas.</p>	<p>Gestão Ambiental (ISO 14001:2015); Licenciamento Ambiental; Levantamento de Aspectos e Impactos Ambientais; Gestão de Requisitos Legais; Plano de Educação Ambiental.</p> <p>» <a href="#">Página 30</a></p>	<div><div>6 ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO</div><div>12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS</div><div>15 VIDA TERRESTRE</div></div>	Missão
Mudanças Climáticas	<p><b>IMPACTOS POSITIVOS E OPORTUNIDADES</b></p> <p>Conscientização e educação ambiental; redução do consumo de recursos naturais; conformidade ambiental; atração de investimentos; eficiência no uso de recursos.</p> <p><b>IMPACTOS NEGATIVOS E RISCOS</b></p> <p>Intensificação de eventos climáticos extremos (secas, incêndios florestais, tempestades, enchentes); má distribuição das chuvas; instabilidade no preço de insumos para construção; aumento de custos; atrasos.</p>	<p>Inventário de Gases de Efeito Estufa; Verificação Externa do Inventário; Comitê para Gestão GEE; Estudos para Redução/Compensação; Identificação de Riscos Climáticos para a Indústria da Construção Civil.</p> <p>» <a href="#">Página 30</a></p>	<div><div>13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA</div></div>	Valores - Sustentabilidade
Gestão e Desenvolvimento de Pessoas	<p><b>IMPACTOS POSITIVOS E OPORTUNIDADES</b></p> <p>Desenvolvimento de mão de obra local; conformidade direitos/legislação trabalhista; transparência nas relações de trabalho; capacitação de novos colaboradores; produtividade e aumento de eficiência; redução de custo com <i>turnover</i>; atração e retenção de talentos.</p> <p><b>IMPACTOS NEGATIVOS E RISCOS</b></p> <p>Conflitos Interpessoais; não conformidade com a legislação vigente; contencioso trabalhista; aumentos dos gastos com a perda da produtividade; insatisfação das pessoas; individualidade; rotatividade.</p>	<p>Indicadores; Políticas de Consequências; Treinamentos <i>Compliance</i>; Treinamento de Direitos Trabalhistas; Calendário de Ações de Endomarketing; Plano Anual de Treinamento; Pesquisa de Satisfação com os Colaboradores; Feedback.</p> <p>» <a href="#">Página 51</a></p>	<div><div>4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE</div><div>8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO</div></div>	Missão; Visão; Valores - Talentos
Relacionamento com a Comunidade	<p><b>IMPACTOS POSITIVOS E OPORTUNIDADES</b></p> <p>Competitividade para mão de obra qualificada; capacitação de colaboradores e preparação para o mercado de trabalho; aumento da taxa de empregabilidade local; parcerias e aceitação social; aumento da credibilidade e reputação.</p> <p><b>IMPACTOS NEGATIVOS E RISCOS</b></p> <p>Emissões de particulados; pressão nos equipamentos urbanos locais; aumento na circulação de veículos; conflitos; danos à reputação.</p>	<p>Manual de Ações Sustentáveis e Boas Práticas; Programa de Capacitação de Mão de Obra Local (MOL); Índice de MOL; Índice de Relacionamento com a Comunidade.</p> <p>» <a href="#">Página 47</a></p>	<div><div>16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES</div></div>	Missão








TEMA MATERIAL	IMPACTOS, RISCOS E OPORTUNIDADES	GESTÃO	ODS	CONTEXTO INTERNO
Saúde e Segurança do Trabalho	<b>IMPACTOS POSITIVOS E OPORTUNIDADES</b> Melhoria das condições de saúde dos trabalhadores; conformidade legal; redução de custos com seguros; prevenção de passíveis trabalhistas; redução de acidentes de trabalho; redução de custos; aumento de produtividade e satisfação.	Inspeções de Campo; Auditorias Internas e Externas; Treinamentos Normativos; CIPAA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio); PDS (Planejamento Diário de Segurança); APR (Análise Preliminar de Riscos); ICL (Índice de Comprometimento de Segurança). » <a href="#">Página 40</a>	 	Valores - Sustentabilidade
	<b>IMPACTOS NEGATIVOS E RISCOS</b> Acidentes de trabalho; afastamentos de trabalho; aumento de custos de compensação; danos reputacionais; penalidades e sanções legais; ambiente de trabalho desmotivador; interrupções de atividade e atraso na produção.			
Eficiência Operacional	<b>IMPACTOS POSITIVOS E OPORTUNIDADES</b> Engajamento e envolvimento das partes interessadas; transparência nas operações; desenvolvimento profissional; otimização e eficiência nas operações; digitalização de processos; redução de retrabalho; aumento da competitividade de mercado; redução de custos; melhoria contínua na inovação tecnológica.	Sistema de Gestão da Qualidade; Programa de Eficiência Operacional; Programa Opera+; Auditorias Internas e Externas; Pesquisa de Satisfação do Cliente; Databook (controle de documentos); Treinamentos; Eficiência de Equipamentos e Mão de Obra. » <a href="#">Página 64 e 81</a>	 	Missão
	<b>IMPACTOS NEGATIVOS E RISCOS</b> Insuficiência na qualidade da entrega; insatisfação do cliente; atraso; retrabalho; falta de padrão nos processos; aumento de custo; risco de falhas operacionais.			
Gestão de Suprimentos	<b>IMPACTOS POSITIVOS E OPORTUNIDADES</b> Eficiência financeira; competitividade na cadeia de valor contribuindo para a competitividade; gestão de fornecedores em conformidade ambiental e social; geração de empregos; estímulo à economia local; negociações vantajosas.	Homologação dos Fornecedores; Avaliação de Terceiros; Due Diligence; Score Due Diligence; Rating ESG; Avaliação de Terceiros; Controle de Consumo de Combustíveis. » <a href="#">Página 73</a>	 	Visão; Valores - Parcerias
	<b>IMPACTOS NEGATIVOS E RISCOS</b> Instabilidade no preço de suprimentos (equipamentos, materiais e serviços); dependência de recursos externos; consumo de recursos naturais; risco de corresponsabilidade em não conformidade a questões ambientais e sociais; emissões atmosféricas; dependência de fornecedores críticos.			
Integridade e Governança Corporativa	<b>IMPACTOS POSITIVOS E OPORTUNIDADES</b> Credibilidade da organização; reputação nas transações comerciais; transparência nas prestações de conta; melhoria na gestão e performance.	Canal de Integridade; Auditorias Interna e Externa (ISO 37001); Gerenciamento de riscos pelos embaixadores de integridade de cada departamento (Matriz de risco interna); Indicadores de Gestão. » <a href="#">Página 57 e 62</a>	 	Valores - Ética
	<b>IMPACTOS NEGATIVOS E RISCOS</b> Suborno; potenciais no desincentivo à tomada de riscos; riscos da <i>compliance</i> se sobrepor à ética; danos reputacionais.			





TEMA MATERIAL	IMPACTOS, RISCOS E OPORTUNIDADES	GESTÃO	ODS	CONTEXTO INTERNO
Resiliência Econômica	<b>IMPACTOS POSITIVOS E OPORTUNIDADES</b> Criação de empregos diretos e indiretos; valor de mercado; reflexos de questões político-econômicas; competitividade no mercado de construção no setor de energia; alocação de capitais; lucratividade; capacidade de adaptação; estabilidade.	Gestão de orçamento e propostas comerciais; <i>Benchmarking</i> ; Controle Fiscal e Contábil. » <a href="#">Página 95</a>	 	Visão
	<b>IMPACTOS NEGATIVOS E RISCOS</b> Reflexos de questões político-econômicas; endividamento; instabilidade no mercado; pandemias; eventos climáticos extremos; redução de orçamentos.			
Stakeholders	<b>IMPACTOS POSITIVOS E OPORTUNIDADES</b> Competitividade no mercado; boa relação comercial; credibilidade; retenção de talentos; consórcios; parcerias sólidas.	Pesquisa de Satisfação do Cliente; Participação anual do GPTW ( <i>Great Place To Work</i> ) e análise de resultados; Canal de Integridade; Auditorias internas e externas; Auditoria contratual; Reuniões gerenciais com o cliente; Pesquisa bianual de satisfação interna. » <a href="#">Página 55</a>		Missão; Visão; Valores – Parcerias
	<b>IMPACTOS NEGATIVOS E RISCOS</b> Potenciais perdas de clientes; potenciais perdas de colaboradores; potenciais perdas de oportunidades de mercado; interesses divergentes; comunicação ineficaz.			







# Perfil Organizacional

GRI 2-1 | 2-2 | 2-3 | 2-4 | 2-5 | 2-6

Fundada em **1982**, a **Elastri Engenharia S.A.**, com sede em **Florianópolis, Santa Catarina**, consolidou-se como uma das principais construtoras do sul do Brasil, ganhando o título de “maior construtora do sul do Brasil” pela revista **O Empreiteiro**. Com mais de **quatro décadas de excelência**, a empresa é reconhecida por sua ampla experiência no setor, destacando-se nacionalmente por seus **projetos de energias renováveis e obras de transmissão de energia**.

Ao longo de sua trajetória de **42 anos**, a Elastri Engenharia S.A. construiu um **legado sólido**, pautado na **qualidade, na inovação e no compromisso com a sustentabilidade**. Sua atuação é guiada pelos princípios **ESG (Environmental, Social and Governance)**, promovendo **boas práticas ambientais, responsabilidade social e governança corporativa transparente**, alinhadas ao desenvolvimento sustentável do setor energético.

A cultura da empresa é baseada no equilíbrio entre o atendimento e as demandas e necessidades dos clientes, no alcance dos objetivos dos acionistas e no bem-estar e na satisfação dos colaboradores. No respeito mútuo e na cooperação com os fornecedores. No cuidado e na atenção com as comunidades e com o meio ambiente no qual se encontram suas obras, sempre procurando cumprir integralmente as melhores práticas ESG.



Atuando nas regiões Nordeste, Sudeste, Centro-Oeste e Sul, em 2024, a Elastri Engenharia se consolidou como a **maior construtora da Região Sul** e a **31ª maior do Brasil** conforme o anuário da revista **O Empreiteiro**.

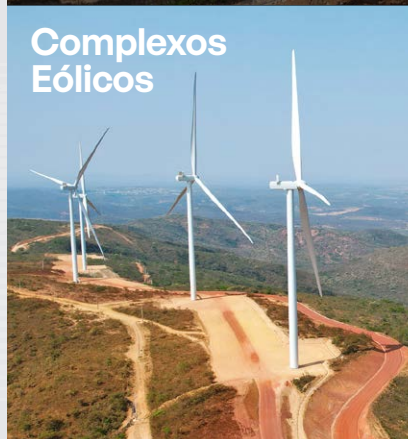
A Elastri é uma empresa atuante no setor privado de infraestrutura, com foco especializado em energias renováveis, incluindo hidrelétricas, parques eólicos e plantas de energia solar. Também atua no setor de construção de Linhas de Transmissão, no qual a empresa contribui de forma significativa para o desenvolvimento sustentável e para a modernização da infraestrutura energética brasileira.



Hidrelétricas



Complexos Solares



Complexos Eólicos



Sistemas de Transmissão

Para as diversas fontes e áreas de atuação, a Elastri trabalha com as seguintes modalidades de contratação:



## Obras Civis

Construção civil pesada em obras de infraestrutura, adotando as mais modernas metodologias do mercado.



## EPC

Soluções integradas de obras civis, fornecimento de equipamentos, montagem eletromecânica, projeto executivo e comissionamento.





No ano de 2024, foi lançado o **TEG – Tecnologia Elastri de Gestão**, que é um documento que norteia como a organização realiza e conduz seus projetos. Esse manual é direcionado para todos aqueles que exercem um papel de liderança ou que estão se preparando para exercer um cargo de liderança dentro da Elastri.

O ano também marcou a consolidação na diversificação dos projetos da Elastri, com um direcionamento cada vez mais significativo para a Linhas de Transmissão e Subestações. A operação passou a ser formada por projetos de linhas de transmissão, seguidos pelos projetos solares e eólicos.

A Elastri manteve um crescimento expressivo na área de transmissão de energia, alcançando novos êxitos em leilões do setor em parceria com concessionários responsáveis por essas operações. Esse avanço reforça a estratégia da empresa de diversificação e ampliação de sua presença na infraestrutura energética do país, consolidando seu compromisso com a inovação e o desenvolvimento sustentável.

Diferentemente do ano anterior, houve o aumento de obras realizadas fora do eixo da Região Nordeste, com a execução das Linhas de Transmissão nas regiões Sul e Sudeste, diversificando a área de atuação da Elastri com três projetos realizados no sul do país.

Localização das obras, vide [página 18](#).

Atuando em sua totalidade para clientes privados da área de energia, oportunidades nas quais a Elastri desenvolve, em conjunto, ações que visam garantir um futuro mais sustentável, não só na execução de obras de geração energia renovável, mas também em parcerias estratégicas, como a participação da Elastri Engenharia no programa de descarbonização da cadeia de fornecedores de um cliente.

Além disso, a empresa manteve a parceria com a LEVE EDUCAÇÃO, o braço social da Elastri, reforçando as melhores práticas de governança corporativa por meio de ações e campanhas que estão descritas no decorrer deste relatório.

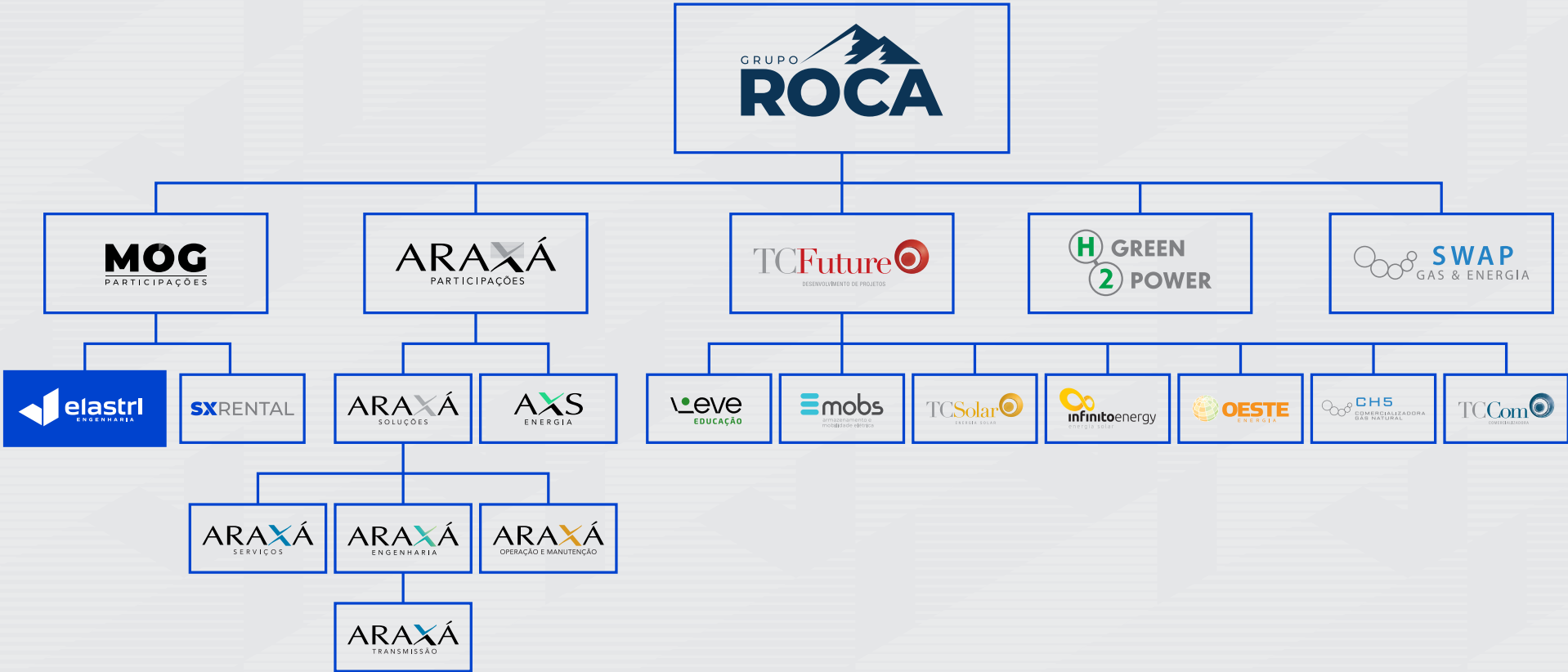
A Elastri Engenharia é uma organização privada no modelo de Sociedade Anônima de capital fechado, composta de dois sócios. Sua controladora é a empresa MOG Participações, uma subsidiária da Holding ROCA Participações. O Grupo ROCA é uma plataforma de energia sustentável, estruturada em quatro verticais:

1	ENGENHARIA	2	CONSTRUÇÃO	3	DESENVOLVIMENTO DE NEGÓCIOS	4	SOLUÇÕES SUSTENTÁVEIS PARA USUÁRIOS FINAIS
Soluções em engenharia de projeto e consultoria técnica.		Engenharia especializada em construção focada na geração e transmissão de energia.		Originação, desenvolvimento <i>greenfield</i> e implantação de projetos de geração solar, eólica, hidrelétrica, gás natural e hidrogênio verde.		Ecossistema de energia sustentável para pessoas físicas e pessoas jurídicas de pequeno porte.	
 Engenharia e Consultoria		 Construção Focada no Setor Elétrico (Geração e Transmissão)		 Desenvolvimento <i>Greenfield</i>		 Geração Distribuída Solar Compartilhada	
 Construção e Gerenciamento de Obras		 Locação de Equipamentos Pesados		 Desenvolvimento de Projetos Solares <i>Large Scale</i>		 Comercializador Varejista	
 Comissionamento e Ensaios				 Comercialização de Energia		 Mobilidade Elétrica e Armazenamento de Energia	
				 Desenvolvimento de Projetos Eólicos		 Eficiência Energética	
				 Hidrogênio Verde – H2V			
				 Gás Natural – Desenvolvimento e Comercialização			
				 Sistemas de Transmissão			





O Grupo ROCA é uma  
plataforma de energia  
sustentável que finalizou  
o ano de 2024  
com mais de  
**4.000**  
colaboradores  
e mais de  
**330**  
engenheiros



Dando continuidade às iniciativas dos anos anteriores, a Elastr mantém sua atuação em projetos realizados em consórcio com empresas parceiras. Essa abordagem colaborativa permite a incorporação de experiências diversificadas, fomentando o aprimoramento contínuo dos processos de engenharia e das práticas sustentáveis.

Ao estabelecer parcerias estratégicas, a empresa reforça o compromisso com a inovação e a excelência no setor de energias renováveis, promovendo soluções de alto impacto ambiental positivo e contribuindo para a construção de um futuro mais sustentável.

- Neste relatório de sustentabilidade, estão incluídos consórcios construtores de quatro obras realizadas com duas empresas parceiras:
- Consórcio Construtor Elastr Engenform**

  - Complexo Eólico Serra das Almas
- Consórcio Sol de Assú, com a Construtora Barbosa Mello**

  - Conjunto Fotovoltaico Assú Sol

Esses consórcios possuem participações de 50% para cada empresa, sendo a Elastr a empresa líder do consórcio. A gestão, bem como a tomada de decisões de governança do consórcio, é realizada por meio de um comitê diretivo. Este relatório apresenta informações financeiras dessas duas obras em consórcios.

A veracidade das informações financeiras deste relatório foi assegurada por auditoria independente, reforçando o compromisso da Elastr com a transparência e a integridade nas suas práticas de relato.

A empresa não aderiu à contratação de verificação externa para o presente relatório.



## PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

A Elasti Engenharia, reconhecendo seu papel estratégico na construção de um futuro sustentável, consolidou em 2024 um planejamento robusto, ancorado nas melhores práticas globais de sustentabilidade e governança corporativa. Com uma visão de curto prazo, definiu diretrizes que alinham os valores fundamentais da empresa à evolução do setor, priorizando a eficiência operacional, a responsabilidade ambiental e o impacto social positivo.

O planejamento estratégico da Elasti foi desenvolvido com base nos pilares abaixo:

- ❑ Visão geral
- ❑ Gestão de pessoas
- ❑ Apresentação de inovações e resultados das áreas corporativas
- ❑ Atuação da organização no mercado de modo geral

O Planejamento Estratégico da Elasti Engenharia teve a participação das áreas corporativas, da gestão de obras e os dos sócios acionistas.







# Missão, Visão e Valores



## MISSÃO

Construir obras de engenharia com excelência, superando as expectativas dos clientes, em total harmonia com o meio ambiente, proporcionando melhor qualidade de vida para todas as pessoas.



## VISÃO

Ser uma empresa-referência na área de construção pela qualidade dos serviços prestados, dos relacionamentos e, principalmente, das equipes, sempre gerando riqueza de forma sustentável.



## VALORES

### PARCERIAS

Toda parceria, seja com clientes, fornecedores ou em consórcio com empresas do mesmo setor, requer uma mentalidade “ganha-ganha”. Todos na cadeia de valor devem obter seus retornos. E nossas ações devem deixar isso claro.

### TALENTOS

Temos a convicção de que são as pessoas que fazem a diferença. Queremos nossa equipe no topo das nossas prioridades. Devemos dar oportunidades, treinar, formar e, principalmente, valorizar todo o nosso time.

### TRABALHO EM EQUIPE

Tanto em função de nossa estrutura matricial quanto em função de nossa complexidade operacional, cada indivíduo deve trabalhar como parte de uma engrenagem maior. E o benefício de um será refletido no benefício de todos.

### SUSTENTABILIDADE

Para nós, significa usar os recursos existentes sem que eles fiquem escassos para as gerações futuras. Precisamos cuidar das riquezas naturais permanentemente. Precisamos equilibrar a vida das pessoas e minimizar quaisquer impactos às comunidades.

### ÉTICA

Ser ético é uma obrigação. Estarmos abertos a demonstrar que somos éticos deve permear nosso comportamento constantemente. Devemos sempre fazer as coisas certas, respeitando todas as leis e compromissos morais.





# Localização



## Interatividade

Clique nos quadros abaixo para localizar as obras da Elastri pelo Brasil.

VOLTAR



HIDRELÉTRICAS



COMPLEXOS  
EÓLICOS



SISTEMAS DE  
TRANSMISSÃO



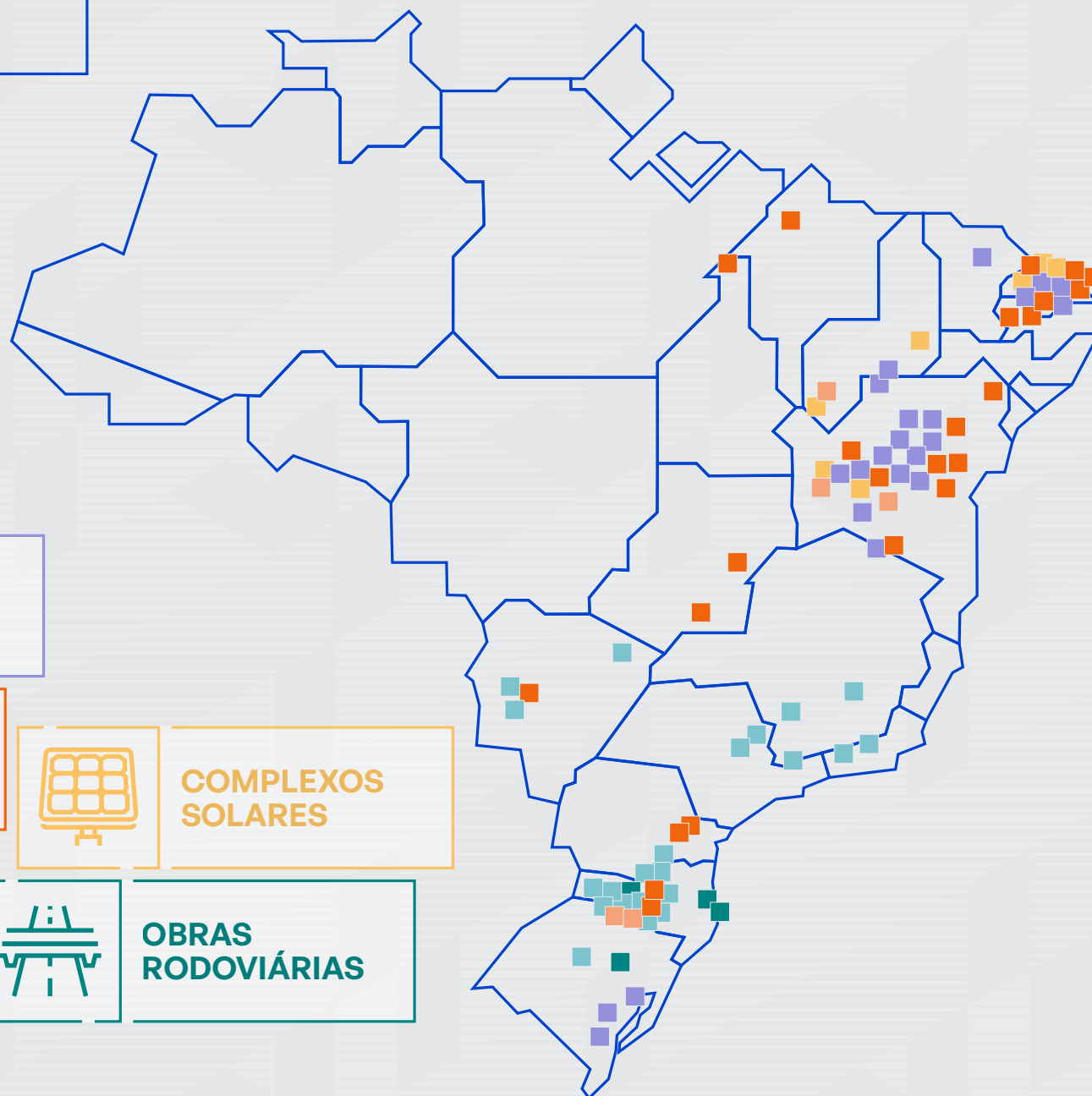
OBRAS DE  
CONTENÇÃO  
E DRENAGEM



COMPLEXOS  
SOLARES



OBRAS  
RODOVIÁRIAS







# Elastri em Números

## CABOS CONDUTORES

**14.594.066 m**

de cabos condutores  
instalados



## CONCRETO

**123.313,3 m<sup>3</sup>**

de concreto convencional  
executado

## MÓDULOS SOLARES

**1.188.849**

de módulos solares  
instalados



## ESCAVAÇÃO EM SOLO

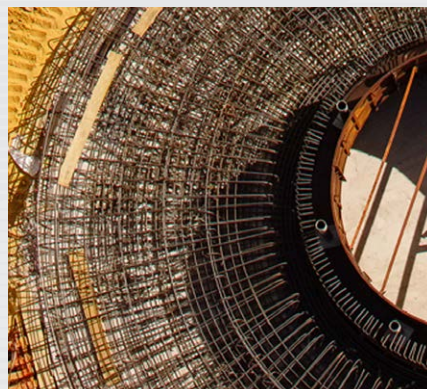
**2.471.331 m<sup>3</sup>**

em escavações  
executadas

## AÇO

**4.646,6 t**

de aço utilizado



## BASES CONCRETADAS

**57**

bases para  
aerogeradores  
concretadas



## TORRES DE TRANSMISSÃO

**92**

torres instaladas







# Destques de 2024

## Tratado de Lições Aprendidas em SST

O livro **Tratado de Lições Aprendidas em SST** conta com dois cases da Elastri Engenharia baseados nos requisitos da ISO 45001:

1. Índice de Obra Segura (IOS).
2. Uso de aplicativo mobile na promoção da percepção de riscos.



## Prêmio Ser Humano 2024 pela Associação Brasileira de Recursos Humanos – Santa Catarina (ABRH-SC)

O reconhecimento foi concedido ao **Projeto Gestão do Amanhã**, que foca o desenvolvimento das lideranças e futuras lideranças por meio de workshops, palestras e encontros personalizados, baseados em metodologias ativas de aprendizados.







## Destaques de 2024



### 500 Grandes da Construção pela revista **O Empreiteiro**

A Elastri é a maior construtora do sul do Brasil e a 31ª maior do Brasil, de acordo com a revista **O Empreiteiro**.

### Evento TEIA – Tecnologia, Engenharia, Inovação e Aperfeiçoamento

Evento promovido pela Elastri Engenharia que reuniu profissionais do setor de engenharia e construção para debater sobre temas da atualidade, criando *networking* e conexões entre profissionais e empresas do setor.







## Destaques de 2024



### Selo Ouro no Programa Brasileiro GHG Protocol

Demonstrando a transparência na divulgação dos dados do Inventário de Gases de Efeito Estufa – GEE referente ao ano de 2023, a Elastri alcançou o Selo Ouro, sendo o mais alto padrão de certificação dentro do programa. Além disso, tornou-se signatária do **Programa Brasileiro GHG Protocol**.



### Selo de Signatário Movimento Nacional ODS Santa Catarina

Assumindo seus compromissos em mais um ciclo, a Elastri renova sua adesão ao **Movimento ODS**, dando continuidade ao fortalecimento da Agenda 2030 em seus processos.



### Adesão ao CDP – *Carbon Disclosure Project*

Em parceria com um cliente da Elastri no programa de descarbonização da cadeia de fornecedores, a empresa aderiu ao **CDP**, divulgando seus dados ambientais e de Gases de Efeito Estufa – GEE.



### Empresa Limpa pelo Instituto Ethos

Conquista relevante, alcançada em mais um ano, quanto à adesão ao **Pacto Empresarial Pela Integridade e Contra a Corrupção**, promovido pelo Instituto Ethos.





## Destaques de 2024

### Destaque em Gestão de Conformidade e Melhor História de Sucesso

A Elastri Engenharia foi reconhecida como empresa destaque no evento *Check Connect* da **Checklist Fácil** em duas categorias, ficando ranqueada entre as TOP 5:

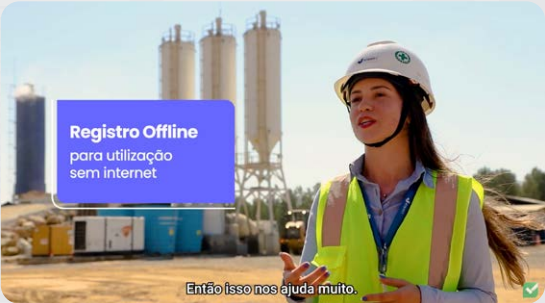
**Gestão de Conformidades** - destaque com maior porcentagem de tratativas concluídas, por meio do módulo de plano de ação.

**Melhor História de Sucesso** - destaque com o case Índice de Comprometimento da Liderança – ICL.

Prêmio  
Check Connect:  
as operações mais  
eficientes de 2024

CheckConnect





### GPTW – Great Place to Work

Obtenção do selo  
**Melhores Lugares Para  
Trabalhar**, com duração  
de um ano.



## ecovadis

### Adesão ao EcoVadis

A Elastri Engenharia aderiu ao **EcoVadis**, que é uma plataforma que avalia a sustentabilidade empresarial. Nesse caso, a aderência da EcoVadis foi realizada numa parceria estratégica com um cliente da Elastri.





# Governança para Sustentabilidade





# Certificações e Sustentabilidade Corporativa

GRI 2-23

## CERTIFICAÇÕES

A Elastrí reafirma seu compromisso anualmente com a qualidade, sustentabilidade, segurança do trabalho e integridade ao manter certificações em padrões internacionais de gestão. A empresa encerrou o ano de 2024 certificada em quatro normas ISO – *International Organization for Standardization*, **contando especialmente com a primeira Recertificação da norma ISO 37001:2017**, após finalizar o ciclo de certificação que foi concebido em dezembro de 2021. Além dessa, mantém as certificações da ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018. Essas certificações refletem a busca constante da companhia pelas melhores práticas e pelo aprimoramento contínuo de suas operações, assegurando a transparência e a responsabilidade socioambiental.

O Sistema Integrado de Gestão da Elastrí está alinhado aos princípios ESG (*Environmental, Social and Governance*) e à Agenda 2030, promovendo uma cultura organizacional baseada na excelência, eficiência operacional, responsabilidade socioambiental e ética. Por meio desse sistema, são garantidas a adesão à legislação vigente, a minimização de impactos ambientais e a segurança dos colaboradores, clientes e comunidades nas quais a organização atua.

A gestão integrada dessas certificações é essencial para impulsionar a evolução contínua, garantindo um ambiente de trabalho seguro, processos sustentáveis e a confiança dos *stakeholders*.



Interatividade

Clique nos quadros do diagrama para conhecer  
mais sobre as certificações da Elastrí.












































































VOLTAR



Além disso, apresenta-se a seguir uma evolução dos *frameworks* e *standards* dos quais a Elastri participou e utiliza como referência em sua jornada de Sustentabilidade. Esses *frameworks* e padrões ajudam a criar um conjunto de diretrizes, métricas e metodologias para medir, monitorar e melhorar o desempenho da organização nos temas Ambientais, Sociais e de Governança (ESG). Dessa forma, esses *frameworks* e *standards* ajudam nos seguintes aspectos:

- Transparência e credibilidade
- Apoio à tomada de decisão
- Conformidade regulatória
- Desempenho e melhoria contínua
- Redução de riscos
- Fortalecimento da responsabilidade socioambiental

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
 – Ecovadis													
 – Climate Disclosure Project													
 – Diagnóstico de Governança													
 – ESG Risk Rating													
 – Movimento ODS-SC													
 – Empresa Limpa													
 – ISO 37001													
 – Inventário GEE													
 – Relatório de Sustentabilidade													
Relatório Social													
 – ISO 45001													
 – OHSAS 18001													
 – ISO 14001													
 – ISO 9001													



## OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS) – AGENDA 2030

Baseados nas metas da agenda 2030, os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável estão cada vez mais presentes nas ações, campanhas e diálogos internos e externos da empresa. **Em 2024, a Elastri realizou, ao total, 711 ações e campanhas alusivas aos ODS em suas obras.** Buscando maximizar a contribuição para algumas das metas, dentro da realidade organizacional, atualizou seus ODS

prioritários, quando foi incluído o ODS 4 – Educação de Qualidade. Além dele, foram mantidos o ODS 3 – Saúde e Bem-Estar, ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico, ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura, ODS 12 – Consumo e Produção Responsáveis e o ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes.



### ODS 3 Saúde e Bem-Estar

A Elastri promove diversas ações voltadas à prevenção e conscientização em saúde, abrangendo desde doenças infecciosas até segurança no trânsito. Entre elas, foram realizadas campanhas informativas sobre AIDS, tuberculose, malária, hepatites e outras doenças sexualmente transmissíveis, além de programas permanentes de prevenção ao câncer de pele, próstata, mama e colo de útero, além de hipertensão e diabetes.



Também foram implementadas iniciativas para a saúde mental, incluindo o Janeiro Branco, voltado à promoção do bem-estar psicológico, e o Setembro Amarelo, focado na prevenção ao suicídio.

No âmbito da segurança no trânsito, foram desenvolvidos Diálogos Diários de Sustentabilidade (DDS) sobre o tema, além da realização de *blitze* educativas para conscientização sobre os riscos da condução sob efeito de álcool ou drogas e cursos de direção defensiva. Além disso, as operações da companhia contam com sinalização específica de limites de velocidade, reforçando a segurança em áreas de circulação interna.

Essas iniciativas integram os processos de **Segurança do Trabalho, Saúde Ocupacional e Responsabilidade Social**, fortalecendo o compromisso da Elastri com o **bem-estar e a proteção dos seus colaboradores.**



### ODS 4 Educação de Qualidade

Investiu-se na qualificação profissional como forma de ampliar as oportunidades de aprendizado e desenvolvimento para os colaboradores e comunidades nas quais há atuação da empresa. Em 2024, foram realizadas capacitações profissionalizantes por meio da plataforma Leve Educação, totalizando 458 cursos concluídos sobre 25 temas diferentes.



Além disso, institui-se um projeto de educação itinerante em parceria com a Leve Educação e um cliente, que ofereceu capacitação gratuita com foco na preparação da população local para atuar na construção de linhas de transmissão, impactando 720 pessoas em Colombo/PR, 515 pessoas em 11 cidades do Maranhão e mais 43 pessoas da comunidade quilombola em Campos Novos/SC.

As iniciativas da Elastri incluem ainda a realização de treinamentos conduzidos por especialistas, abrangendo competências específicas para o mercado de trabalho, bem como formações internas voltadas para o desenvolvimento de habilidades interpessoais, técnicas e gerenciais, promovidas pelo setor de Desenvolvimento Humano e Organizacional (DHO).

Essas ações fazem parte das áreas de **Responsabilidade Social e DHO**, reforçando o compromisso com a **educação contínua, o crescimento profissional, a inclusão no mercado de trabalho e a redução das desigualdades de acesso à formação educacional.**





## ODS 8 Trabalho Decente e Crescimento Econômico

Com foco na valorização da força de trabalho e na melhoria das condições de emprego, a empresa realizou ações contínuas para promover um ambiente seguro e produtivo. Foi implementada a Caminhada da Sustentabilidade, que é uma iniciativa que visa avaliar e aprimorar todos os aspectos do ambiente de trabalho, identificar oportunidades de melhoria no bem-estar dos colaboradores e assegurar a qualidade dos serviços prestados.

Buscando fortalecer o engajamento das equipes, foram realizadas celebrações dos aniversariantes do mês, contribuindo para um ambiente de trabalho mais colaborativo. Além disso, houve palestras sobre melhoria contínua e rodas de conversa, abordando boas práticas operacionais e o desenvolvimento profissional.



Também houve investimento na capacitação de colaboradores, com treinamentos internos sobre normas regulamentadoras (NR 11, NR 12, NR 18 e NR 35), buscando garantir a conformidade com as legislações trabalhistas e a segurança no ambiente de trabalho.

Essas ações são conduzidas pelas áreas de **Pessoas & Cultura, DHO, Responsabilidade Social e Segurança do Trabalho**, reforçando o compromisso com a **promoção de empregos dignos, a redução das desigualdades no mercado de trabalho, bem como a valorização da mão de obra.**



## ODS 9 Indústria, Inovação e Infraestrutura

A empresa busca constantemente aprimorar seus processos e garantir a excelência na execução dos projetos. Para isso, são ministradas palestras sobre melhoria contínua abordando boas práticas operacionais, capacitação técnica e a qualidade dos serviços prestados.

Realizou-se também todo o controle técnico das operações, com inspeções e verificações nas frentes de serviço, assegurando o controle tecnológico e verificando a qualidade do concreto, do solo e das atividades de montagem de estruturas. Essas ações visam elevar os padrões de qualidade, eficiência e segurança ao longo das operações.

Além disso, é importante destacar diversas ações a qualidade, eficiência operacional e uso de novas tecnologias, pois a área de atuação da Elastrí está diretamente relacionada à evolução da infraestrutura brasileira e à transição energética do país.

Essas iniciativas são conduzidas pela **Gestão da Qualidade e Controladoria Técnica**, reforçando o compromisso com **a inovação, o desenvolvimento sustentável e a construção de infraestrutura resiliente.**







## ODS 12 Consumo e Produção Responsáveis



forma, a empresa contribui ativamente para a economia circular, prolongando a vida útil dos materiais e reduzindo descartes desnecessários.

Adicionalmente, investiu-se na criação e no cultivo de hortas comunitárias, promovendo educação ambiental, bem-estar e aproveitamento sustentável de espaços. Essas ações são conduzidas pela área de **Meio Ambiente**, reforçando o compromisso da Elastri com um **modelo de produção e consumo mais equilibrado, minimizando desperdícios e otimizando recursos em prol de um futuro mais sustentável.**

A Elastri promove iniciativas contínuas para estimular o uso consciente dos recursos e a redução de impactos ambientais nas operações da empresa. Nas obras, há campanhas permanentes para reduzir o consumo de copos plásticos, incentivando os colaboradores a utilizarem canecas ou copos reutilizáveis. Além disso, são realizadas ações de conscientização sobre o consumo responsável de água e energia, reforçando a importância da sustentabilidade no dia a dia.

No âmbito da gestão de resíduos sólidos, foram implementadas práticas como o descarte correto de EPIs e o reaproveitamento de madeira para a construção de estruturas de lazer em obras e escolas próximas, além de sua aplicação em decorações e sinalizações nos canteiros. Dessa



## ODS 16 Paz, Justiça e Instituições Eficazes

Para fortalecer a cultura ética e promover um ambiente de trabalho íntegro e respeitoso, foram desenvolvidas ações voltadas à divulgação do Programa de Integridade, do Canal de Integridade e do Código de Ética, Conduta e *Compliance*, assegurando que todos os colaboradores tenham acesso a mecanismos seguros e eficazes para relatar possíveis irregularidades.

Além disso, foram abordados temas fundamentais de direitos humanos, reforçando o compromisso com a conduta responsável e o respeito mútuo. Também houve a execução de dinâmicas interativas sobre ética e antissuborno, incentivando reflexões sobre a importância da transparência e da conformidade nas relações profissionais.

Essas iniciativas são conduzidas pela área de **Integridade**, seguindo os **princípios de Governança, com o objetivo de consolidar uma cultura organizacional pautada na ética, justiça e responsabilidade corporativa.**





# Eixo Ambiental

O ano de 2024 foi marcado por diversos fenômenos naturais extremos, como ondas de calor, furacões, secas, inundações e incêndios florestais, todos exacerbados pelo aquecimento global. A Elastri Engenharia, comprometida com o movimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), dedica-se a mitigar os impactos gerados por suas atividades. Isso é feito por meio de avaliações regulares dos aspectos e impactos ambientais e pelo monitoramento da conformidade com as legislações ambientais vigentes. Portanto, o tema da Consciência Ambiental é uma das prioridades da organização, e seu trabalho deve ser contínuo e integrado em todas as áreas da empresa.

No ano de 2024, diversas atividades de conscientização ambiental foram realizadas com os colaboradores da Elastri, bem como com a comunidade local. A seguir, são destacados alguns números:



## □ 215 HH (horas-homem) em encontros corporativos

Reuniões com as equipes responsáveis pelo meio ambiente nas obras, em que são discutidos temas voltados para a promoção da melhoria contínua do sistema de gestão ambiental.

## □ 50 mudas nativas plantadas

Ação realizada no escritório corporativo, quando foram distribuídas mudas e sementes nativas aos colaboradores em comemoração ao Dia da Árvore.

## □ Quase 26 milhões de litros de água

Quantidade de água economizada em iniciativas de reúso nos empreendimentos.

## □ 90,53% de resíduos desviados de aterros

A elevada taxa é justificada pela considerável quantidade de resíduos provenientes de materiais excedentes, como concreto e madeira.







## RESÍDUOS SÓLIDOS

GRI 306-1 | 306-2 | 306-3 | 306-4 | 306-5

A Elastrí Engenharia, muito atuante no ramo da indústria da construção civil pesada, contribui para a instalação de grandes empreendimentos de geração e distribuição de energia, administrando um fluxo significativo de materiais.

Durante a execução das atividades civis, lançamento de cabos e montagem eletromecânica, são gerados principalmente os resíduos de concreto, madeira, papelão e plástico, sendo seu gerenciamento orientado pelos princípios fundamentais da Política Nacional de Resíduos Sólidos (Lei Federal nº 12.305/10), que prioriza a não geração, a redução, a reutilização, a reciclagem, o tratamento e, por fim, a destinação adequada. É um compromisso com a sustentabilidade e a preservação do meio ambiente, buscando sempre soluções que minimizem o impacto das ações da empresa.

A gestão nas obras é conduzida pelo responsável ambiental, que estabelece objetivos e metas alinhados ao contexto socioeconômico regional. Os resultados dessa gestão são documentados mensalmente em relatórios apresentados ao cliente, além de serem registrados em controles internos da empresa. Reuniões específicas são realizadas para discutir o tema, permitindo a identificação de melhorias nos processos, bem como a otimização de recursos e o reaproveitamento de materiais rejeitados na obra e na comunidade local, transformando-os em matérias-primas para outras atividades, como carpintaria em geral.

Em 2024, a organização implementou diversas melhorias no processo de coleta de dados, especialmente por meio de reuniões com as equipes de meio ambiente de diferentes obras. A iniciativa

mais significativa ocorreu no final do segundo semestre, quando foi adotada a segregação dos diversos tipos de resíduos recicláveis, com o intuito de garantir um descarte adequado. Essa ação teve como objetivo aumentar a precisão das informações referentes aos materiais descartados. Além disso, realizou-se uma verificação interna rigorosa dos dados enviados, buscando aprimorar ainda mais a transparência do processo e os resultados obtidos.

Todos os resíduos gerados pelas atividades da Elastrí Engenharia são direcionados para tratamento em locais licenciados, seguindo um rigoroso procedimento interno que inclui análise documental prévia. No ano de 2024, foram destinadas 11.765,43 toneladas de materiais que se encontravam na fase final de seu ciclo de vida em todas as unidades em processo de instalação. Desse total, 11.696,4 toneladas (99,41%) correspondem a resíduos não perigosos, enquanto 69,01 toneladas (0,59%) referem-se a resíduos perigosos. Essa classificação é realizada de acordo com a norma ABNT NBR 10.004/04, que avalia os resíduos com base em seu potencial de impacto.

O Programa de Economia Circular da Elastrí se destaca por evitar o envio de 10.027,9 toneladas de resíduos para aterros. Esses materiais foram reaproveitados nas próprias obras ou doados à comunidade nas localidades em que os parques ou linhas de transmissão estão sendo instalados. Entre os principais itens reaproveitados, encontram-se o concreto e a madeira. Além disso, 14,56 toneladas de resíduos orgânicos foram destinadas à compostagem e, após o período de maturação, esse material se transformou em adubo orgânico, que pode ser utilizado em jardins, hortas, pomares e vasos de plantas ornamentais.







### Resíduos Não Reincorporados na Economia Circular

Os resíduos que não puderam ser reincorporados em ciclos de reutilização foram destinados à disposição final por meio das seguintes operações:



Em março de 2024, teve início uma nova etapa no escritório corporativo em Florianópolis, quando foi contratada uma empresa especializada na coleta de resíduos orgânicos. Esses materiais são enviados para compostagem pela empresa Angatu. As coletas ocorrem semanalmente. Além disso, mensalmente, há o recebimento do composto orgânico, que é distribuído entre os colaboradores. Graças a essa iniciativa, a matriz conseguiu evitar o descarte de 1,35 tonelada de resíduos no aterro sanitário.





## EFLUENTES

GRI 303-1 | 303-2 | 303-4

Os efluentes gerados pelas atividades na Elastrí são provenientes de origem doméstica e industrial.

Os efluentes domésticos apresentam uma composição relativamente homogênea e são abundantemente carregados de matéria orgânica, oriunda de canteiros de obras, sedes administrativas, escritórios, refeitórios e alojamentos. O tratamento desses efluentes é executado localmente, por meio de sistemas de tratamento específicos. Nos casos de banheiros químicos, frequentemente instalados nas frentes de serviço, ou quando o volume gerado ultrapassa a capacidade dos tratamentos dos canteiros, esses efluentes são direcionados para estações de tratamento externas.

Por outro lado, os efluentes industriais apresentam uma rica diversidade de substâncias químicas, incluindo solventes e compostos orgânicos que não se decompõem facilmente. Esses efluentes são gerados em diversas etapas, como na manutenção de equipamentos, no abastecimento e nas operações das centrais de concreto. O processo de tratamento é realizado por meio da instalação de

Caixas Separadoras de Água e Óleo (CSAO) e decantadores, que são utilizados nas rampas de lavagem das centrais de concreto. O óleo recuperado é, então, destinado ao rerrefino, um processo que visa sua reincorporação de forma sustentável.

No ano de 2024, foi destinado para a estação de tratamento externo um total de 20,67 ML (Megalitros) de efluentes gerados a partir do uso apenas de água doce. Antes de contratar o fornecedor, foi realizado um rigoroso processo de seleção e avaliação, assegurando que ele atendesse aos requisitos legais estabelecidos pelo procedimento interno da empresa. Essa avaliação incluiu a verificação de todas as licenças ambientais do fornecedor, abrangendo desde a coleta até a destinação final dos efluentes. Adicionalmente, nos casos em que existem sistemas de tratamento de efluentes na obra, são realizadas análises laboratoriais periódicas. A maioria dos parâmetros aceitos para essas análises é baseada na Resolução CONAMA nº 430/11 e na ABNT NBR 13.969/97, exceto nos municípios ou estados que apresentam exigências mais restritivas.







## PEGADA HÍDRICA

GRI 303-1 | 303-3 | 303-5

Devido à localização das obras, frequentemente em áreas rurais, e ao cenário predominante em várias delas, que são regiões bastante áridas, um dos principais usos da água é a umectação dos acessos, visando evitar a dispersão de partículas no ar. Isso requer um grande volume de água disponível para atender a essa necessidade. Para isso, os recursos mais comuns utilizados incluem a captação de água subterrânea, a captação de água superficial e o fornecimento por concessionárias municipais de água.

Além disso, outras finalidades também são observadas, como uso para amassamento de concreto, terraplenagem, abastecimento de canteiro de obras, repúblicas, consumo humano, entre outros. De acordo com a finalidade de uso, são realizadas análises da água sempre que necessário.

Em virtude da localização de diversos projetos na Região Nordeste, as equipes de Meio Ambiente avaliam o contexto hídrico da área. Por meio da análise dos aspectos e impactos ambientais, sempre que viável, elas sugerem as melhores estratégias para o reúso de água nos empreendimentos.

Em 2024, as áreas com maior representatividade, conforme o Índice de Risco da WRI Brasil, foram as com alto estresse hídrico, seguidas pela de baixo-médio e extremamente alto, respectivamente. As obras localizadas nas regiões de estresse hídrico extremamente alto foram concluídas no último ano, o que explica a redução na captação em comparação às demais áreas.



Fonte: WRI BRASIL

Nesse mesmo ano, foram reutilizados 25,85 ML de água doce de diversas fontes, incluindo a estação de tratamento de efluentes, decantador de concreto e ar-condicionado. Essa água foi empregada em várias atividades, como umectação de vias de acesso, irrigação de áreas de recuperação ambiental e limpeza geral, entre outras.

 <b>ESTRESSE HÍDRICO</b>	<b>REÚSO DE ÁGUA (ML)</b>
Baixo (1-2)	<b>0,005</b>
Baixo-médio (2-3)	<b>0,72</b>
Alto (3-4)	<b>22,08</b>
Extremamente Alto (4-5)	<b>3,04</b>
<b>TOTAL</b>	<b>25,85</b>

Fonte: WRI BRASIL

 <b>ESTRESSE HÍDRICO</b>	<b>CAPTAÇÃO SUPERFICIAL (ML)</b>	<b>CAPTAÇÃO SUBTERRÂNEA (ML)</b>	<b>ÁGUA DE TERCEIROS (ML)</b>	<b>CAPTAÇÃO TOTAL POR ÁREAS DE ESTRESSE HÍDRICO (ML)</b>
Baixo (1-2)	<b>0</b>	<b>1,45</b>	<b>4,84</b>	<b>6,29</b>
Baixo-Médio (2-3)	<b>21,08</b>	<b>20,27</b>	<b>33,79</b>	<b>75,14</b>
Alto (3-4)	<b>0,02</b>	<b>242,65</b>	<b>4,03</b>	<b>246,71</b>
Extremamente Alto (4-5)	<b>9,98</b>	<b>25,87</b>	<b>4,55</b>	<b>40,41</b>
<b>TOTAL POR CAPTAÇÃO</b>	<b>31,08</b>	<b>290,24</b>	<b>47,21</b>	<b>368,55</b>





## LICENCIAMENTO AMBIENTAL

GRI 2-27

Para a realização das atividades civis, a Elastri prioriza o uso responsável dos recursos naturais. Todas as fontes de recursos são devidamente licenciadas e submetidas a um monitoramento constante, respeitando sua capacidade de exploração. Essa prática reafirma o compromisso da empresa com a preservação do meio ambiente e com as legislações ambientais em vigor.


Esse processo rigoroso reduz os riscos de multas ou penalidades por infrações, destacando o empenho da Elastri em operar de maneira sustentável e ética. Como resultado, em 2024, a empresa não enfrentou nenhuma sanção, o que demonstra sua dedicação em realizar suas construções civis de acordo com os padrões ambientais estabelecidos.

No decorrer do ano de 2024, foram realizados processos de licenciamentos de alojamentos, poços subterrâneos, reservatórios, transferências de titularidades, licenciamento ambiental,

autorização de supressão vegetal e autorização mineral, bem como o encerramento de licenciamento com diversos órgãos ambientais.

Nesse contexto, as atividades de transferências de titularidade, encerramentos de processos de jazidas e demais itens representaram a maioria dos processos, totalizando 71,43%, seguidas por autorizações para utilização de tanques de combustíveis, correspondendo a 19% e 9,52% referentes à captação subterrânea e à autorização ambiental.

Durante esse ano, foram emitidas 21 autorizações ambientais, além dos processos ainda em andamento nos órgãos competentes. Esses números refletem a variedade das operações da Elastri Engenharia e destacam a importância do licenciamento ambiental na busca por um equilíbrio entre o desenvolvimento das atividades e a preservação das áreas nas quais os empreendimentos estão sendo instalados.





 <b>PROCESSOS DE LICENCIAMENTO AMBIENTAL EM 2024</b>	Transferências de Titularidade	8
	Encerramento de Jazidas	4
	Encerramento de Autorização de Supressão Vegetal	2
	Encerramento de Alojamento	1
	Autorizações Tanque de Combustíveis	4
	Captação Subterrânea de Recursos Hídricos	1
	Autorização Ambiental	1
	<b>TOTAL</b>	<b>21</b>

## CONSUMO ENERGÉTICO

GRI 302-1

O uso de energia elétrica e de combustíveis, como diesel e gasolina, é essencial para as operações da organização. Considerando a matriz e as obras, a Elastri Engenharia apresenta indicadores de energia que refletem o consumo de combustíveis não renováveis e o consumo de energia elétrica fornecida pelas concessionárias locais. Para garantir um consumo sustentável, esses recursos são constantemente monitorados.

Desde 2023, o escritório corporativo passou a integrar uma Cooperativa de Energia, visando garantir uma matriz energética mais sustentável, com ênfase em fontes limpas. Em 2024, a energia consumida por esse escritório representou em média 52% do total de consumo.

COMBUSTÍVEL	2022	2023	2024
 <b>ÓLEO DIESEL</b>	10.449.517 L	11.835.889 L	7.493.867 L
 <b>GASOLINA</b>	380.433,10 L	345.770,59 L	498.598,81 L
 <b>GLP</b>	1.110 kg	289 kg	1.622,95 kg
 <b>ENERGIA ELÉTRICA</b>	545,51 MWh	724 MWh	731,99 MWh









# EMISSÕES ATMOSFÉRICAS

GRI 2-4 | 305-1 | 305-2 | 305-3 | 305-4 | 305-5

Em 2024, a Elastrí conduziu a segunda verificação do seu Inventário de Gases de Efeito Estufa, validando por uma terceira parte independente os Escopos 1, 2 e 3. Nesse ano, a empresa teve a honra de participar pela primeira vez do programa GHG Protocol, no qual conquistou o Selo Ouro. Essa conquista reflete não apenas a maturidade do processo da Elastrí, mas também o profundo compromisso com a sustentabilidade e a transparência em suas operações. A organização está dedicada a implementar práticas que minimizem o impacto ambiental e contribuam para um futuro mais sustentável.

Com base nas emissões de 2022, que foi o ano da primeira verificação externa, apresentam-se a seguir as emissões totais:

ESCOPOS	EMISSÕES 2022	EMISSÕES 2023	EMISSÕES 2024
 ESCOPO 1	21.443,50 tCO <sub>2</sub> e	17.901,84 tCO <sub>2</sub> e	18.842,094 tCO <sub>2</sub> e
 ESCOPO 2	25,98 tCO <sub>2</sub> e	30,79 tCO <sub>2</sub> e	49,543 tCO <sub>2</sub> e
 ESCOPO 3	19.147,40 tCO <sub>2</sub> e	56.869,20 tCO <sub>2</sub> e	694,680 tCO <sub>2</sub> e
TOTAL	40.666,88 tCO <sub>2</sub> e	74.801,83 tCO <sub>2</sub> e	19.586,317 tCO <sub>2</sub> e

 EMISSÕES 2024	ESCOPO	TONELADA CO <sub>2</sub> BIOGÊNICA
	ESCOPO 1	2.846,803
	ESCOPO 3	329.156,463

É importante destacar que, em inventários de emissões no setor da construção civil, a análise não deve limitar-se apenas à comparação dos volumes emitidos entre anos consecutivos. Cada fase da obra envolve atividades distintas, com impactos ambientais próprios, que influenciam diretamente os resultados do inventário.

No caso de 2024, o valor expressivo das emissões no CO<sub>2</sub> biogênico de Escopo 3 deve-se, principalmente, às atividades de supressão vegetal. No entanto, essas emissões são relacionadas ao ciclo natural do carbono. Dois fatores foram determinantes para esse crescimento: a maior extensão da área suprimida, medida em hectares, e a consideração do armazenamento de carbono, que varia conforme os diferentes biomas nos quais a empresa atuou no período.

Essas particularidades reforçam a necessidade de interpretar os dados de emissão à luz das características específicas de cada etapa de projeto, garantindo uma análise mais justa e precisa.

Para o cálculo das emissões de 2024, a base metodológica continuou seguindo as diretrizes aceitas internacionalmente e validadas em verificação externa:

- ☐ GHG Protocol – *Corporate Accounting and Reporting Standards*
- ☐ Especificações do Programa Brasileiro GHG Protocol
- ☐ ABNT NBR ISO 14064-1:2007 – Gases de Efeito Estufa: Parte 1
- ☐ ABNT NBR ISO 14064-2:2022 – Gases de Efeito Estufa: Parte 2
- ☐ Guidelines do IPCC
- ☐ Guia Metodológico para Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa na Engenharia e Construção (Fórum Clima)





## Limite Organizacional

Este relatório apresenta a avaliação das emissões diretas e indiretas de Gases de Efeito Estufa (GEE) geradas pelas atividades da empresa em suas Unidades Comerciais (UC) e Unidades Não Comerciais (UNC) durante o ano de 2024. O levantamento abrange nove obras, um escritório corporativo e um pátio destinado ao suporte logístico de materiais e equipamentos.

OBRA	FINALIDADE	UF
CE Morro do Cruzeiro	UC	BA
CE Serra das Almas	UC	BA
CF Assú Sol	UC	RN
LT Ananai	UC	PR
LT Barreiras	UC	BA
LT Pitiguari	UC	SC
LT Tangará	UC	MA
Matriz	UNC	SC
Pátio Petrolina	UNC	PE
PCH Lúcia Cherobim	UC	PR
UFV Barreiras	UC	BA

Para o cálculo das emissões de gases de efeito estufa referente ao ano de 2024, a Elastri Engenharia foi considerada controle operacional e, adicionalmente, foram reportadas as emissões por participação societária. As obras das quais a Elastri possui participação societária são CF Assú Sol e CE Serra das Almas.

Os gases de efeito estufa (GEE) considerados, conforme as emissões registradas e de acordo com o Protocolo de Quioto, incluem: dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>), metano (CH<sub>4</sub>), óxido nitroso (N<sub>2</sub>O) e hidrofluorcarbonos (HFCs).

### CONTROLE OPERACIONAL

	ESCOPO 1	ESCOPO 2	ESCOPO 3
CO <sub>2</sub>	18.512,751	49,543	620,952
CH <sub>4</sub>	57,760	0,000	67,668
N <sub>2</sub> O	254,040	0,000	6,059
HFCs	17,542	0,000	0,000
PFCs	0,000	0,000	0,000
SF <sub>6</sub>	0,000	0,000	0,000
NF <sub>3</sub>	0,000	0,000	0,000
TOTAL	18.842,094	49,543	694,680

### PARTICIPAÇÃO SOCIETÁRIA

	ESCOPO 1	ESCOPO 2	ESCOPO 3
CO <sub>2</sub>	6.010,950	10,560	57,130
CH <sub>4</sub>	16,897	0,000	14,380
N <sub>2</sub> O	86,389	0,000	0,490
HFCs	1,789	0,000	0,000
PFCs	0,000	0,000	0,000
SF <sub>6</sub>	0,000	0,000	0,000
NF <sub>3</sub>	0,000	0,000	0,000
TOTAL	6.116,02	10,560	72,000

Para a obra CF Assú Sol, o Consórcio utiliza uma plataforma especializada que integra toda a metodologia previamente mencionada. A unidade em análise foi avaliada por meio da abordagem de participação societária, o que levou a Elastri a enriquecer seu inventário com novas fontes de emissões de Escopo 3, especificamente para essa unidade.

Para efetuar os cálculos, foi utilizada a planilha do Programa Brasileiro GHG Protocol na versão 2025.0.1, assegurando assim a aplicação dos fatores de emissão mais atualizados.


O monitoramento do desempenho da Elastri em relação à gestão das emissões é realizado por meio de uma métrica de intensidade para cada unidade comercial, definida como: Intensidade = Emissão (tCO<sub>2</sub>e) / Total de diesel (litros).

A análise dos dados permite validar a dinâmica da construção civil, mostrando que as emissões variam conforme as fases da obra, com uma intensidade maior na fase intermediária, quando há um pico no uso de equipamentos e na mão de obra. Além disso, os resultados revelaram que o fator de combustão representa uma parte significativa nas emissões registradas no inventário da organização.






No quadro a seguir, são apresentados os dados das emissões, seguindo a categorização por fase de obra:




## MOBILIZAÇÃO

INTENSIDADE 2022	INTENSIDADE 2023	INTENSIDADE 2024
4,95 tCO <sub>2</sub> e	5,57 tCO <sub>2</sub> e	4,92 tCO <sub>2</sub> e



## INTERMEDIÁRIO

INTENSIDADE 2022	INTENSIDADE 2023	INTENSIDADE 2024
15,06 tCO <sub>2</sub> e	14,83 tCO <sub>2</sub> e	13,88 tCO <sub>2</sub> e



## DESMOBILIZAÇÃO

INTENSIDADE 2022	INTENSIDADE 2023	INTENSIDADE 2024
13,13 tCO <sub>2</sub> e	10,67 tCO <sub>2</sub> e	4,89 tCO <sub>2</sub> e

## TOTAL

INTENSIDADE 2022	INTENSIDADE 2023	INTENSIDADE 2024
33,17 tCO <sub>2</sub> e	31,07 tCO <sub>2</sub> e	23,70 tCO <sub>2</sub> e

## REDUÇÃO DE EMISSÕES

Entre as diversas iniciativas que contribuem para a redução da intensidade em carbono das operações da empresa, destacam-se práticas que visam não apenas a eficiência energética, mas também a promoção de um desenvolvimento sustentável. Essas ações incluem:

- ❑ A evolução na idade média dos equipamentos, aliada ao aprimoramento da eficiência dos motores, contribuiu significativamente para o aumento da taxa de disponibilidade mecânica em relação ao ano de 2023. Esse avanço não apenas otimiza o desempenho operacional, mas também desempenha um papel crucial na redução das emissões de CO<sub>2</sub> resultantes da combustão.
- ❑ A implementação da Economia Circular nas obras, priorizando o reúso, a reciclagem e a diminuição de resíduos, promovendo um ciclo de vida sustentável para os produtos, evitando assim o envio para aterros.
- ❑ A melhoria no sistema de compostagem das obras e a inclusão de empresa para realização de compostagem na unidade corporativa em Florianópolis-SC resultou na significativa redução do envio de mais de 16 toneladas de resíduos orgânicos para aterros, resultando na redução das emissões de CO<sub>2</sub> equivalentes do Escopo 3.





# RISCOS E OPORTUNIDADES ASSOCIADAS A MUDANÇAS CLIMÁTICAS

GRI 201-2

	DESCRIÇÃO	CLASSIFICAÇÃO	IMPACTO
 RISCOS	A crescente frequência e intensidade de fenômenos climáticos extremos, como tempestades, inundações, secas e incêndios florestais.	Físicos	Esses eventos podem levar à deterioração da infraestrutura existente ou até mesmo interromper as operações, afetando diretamente o cronograma e as medições dos projetos.
	A Lei 15.042/2024, sancionada em 11 de dezembro de 2024, institui o Sistema Brasileiro de Comércio de Emissões de Gases de Efeito Estufa (SBCE).	Políticos e legais	A lei tem como objetivo reduzir e limitar a emissão de gases nocivos ao meio ambiente. A lei também prevê que o operador deve submeter anualmente ao órgão gestor do SBCE um relato de conciliação periódica de obrigações.
	Não aderência e incorporação da agenda climática.	Reputacionais	Podem fazer com que a organização perca competitividade no mercado, uma vez que os clientes estão cada vez mais exigindo que as empresas adotem práticas sustentáveis em seus processos.
	Resistência a mudanças.	Inovação	Cultura “tradicional” presente no setor da construção civil e dos elevados custos associados à implementação de novas tecnologias ou pesquisas.
 OPORTUNIDADES	Investimento em fontes de energia renováveis para operações.	Físicos	Pesquisas sobre a utilização de biocombustíveis, quando pertinente, além de uma análise detalhada dos processos de construção das obras em relação a eventos climáticos extremos.
	Adiantar-se perante as regulamentações.	Políticos e legais	Iniciando o inventário de emissões atmosféricas para identificar as emissões da organização e estabelecer metas de redução.
	Ser uma das poucas construtoras especializadas na implementação de infraestrutura para usinas de geração de energia renovável, com ênfase em projetos solares e eólicos.	Reputacionais	Atuar de forma a assegurar a contribuição da empresa na transição para uma economia de baixo carbono, sempre pautando as ações por princípios de ESG, com ênfase na sustentabilidade ambiental.
	Assumir a liderança no setor de inovação e na otimização dos processos construtivos dos projetos.	Inovação	Impulsionar práticas construtivas que minimizam o impacto ambiental, promovendo o uso de materiais recicláveis.

Os impactos acima foram estruturados com inspiração em Frameworks da Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Contudo, não há mensuração financeira das consequências das mudanças climáticas sobre a organização.



# Eixo Social

## SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

GRI 403-1 | 403-8

A Elastri adota a Saúde e Segurança do Trabalho como um valor entre os colaboradores. Por essa razão, o Sistema de Gestão da Saúde e Segurança do Trabalho está integrado à cultura da empresa, com o objetivo principal que é o Acidente ZERO.

O compromisso da organização com a saúde e a segurança no ambiente de trabalho é solidificado pela certificação da ISO 45001, que, por meio de requisitos específicos da norma, fornece direção ao trabalho de conscientização, revisão de processos e capacitação contínua. A cada ano, os indicadores de segurança do trabalho da Elastri evoluem, demonstrando o comprometimento total da equipe. Com isso, são realizadas reuniões específicas com profissionais de saúde e segurança e membros da CIPAA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio), em atendimento ao requisito legal da Norma Regulamentadora 5, Lei 6.514 do MTE, que contribuem na estratégia para identificação e eliminação dos riscos, trazendo ações de mitigação para prevenção de incidentes e melhoria da saúde e bem-estar dos colaboradores.

A empresa conta, em média, com 486 trabalhadores terceirizados, que representam 18,5% do efetivo total em atividades. O sistema de gestão de saúde e segurança da Elastri abrange de forma integral empregados próprios, temporários e terceirizados que atuam em áreas administrativas e operacionais dos empreendimentos (obras de construção de hidrelétricas, linhas de transmissão, usinas fotovoltaicas e complexos eólicos) e escritório corporativo. Desse modo, assegura-se que as políticas, práticas e procedimentos de segurança e saúde sejam aplicados de maneira uniforme e eficaz a todos os níveis de trabalho, independentemente da forma de vínculo empregatício, objetivando promover um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos.







## Gerenciamento dos Perigos e Riscos

GRI 403-2 | 403-4 | 403-7

O gerenciamento dos perigos e riscos ambientais e ocupacionais são realizados no PGR – Programa de Gerenciamento de Riscos –, acompanhado da matriz que classifica e indica a tomada de decisões assertivas de mitigação. Além disso, o PCMSO – Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – direciona ações que garantem práticas de saúde e bem-estar para os colaboradores.

As metodologias utilizadas recebem um direcionamento a partir do entendimento e cumprimento da legislação vigente por meio da plataforma web de controle de requisitos legais (Greenlegis), sendo gerenciado por profissionais de segurança e saúde no trabalho, com participação aberta dos membros da CIPAA. A matriz de riscos que contempla medidas de controle fica aberta para consulta dos colaboradores. Essas medidas são divulgadas com certa frequência com o objetivo da orientação e conscientização de prevenção de incidentes.

Além disso, o sistema de gestão de segurança contempla uma série de indicadores proativos para engajamento de segurança:



O **IOS** foi implementado no ano de 2024 com o intuito de comparar o desempenho das obras em diversos indicadores de segurança. Entre eles, estão:

### INDICADORES PROATIVOS

- ICL
- Percentual de treinamentos
- Percentual de desvios
- Percentual de preenchimento de formulário de engajamento
- Percentual de participação em reuniões de segurança das lideranças

### INDICADORES REATIVOS

- Percentual de desvios em aberto
- Percentual de colaboradores sem registrar desvios
- Taxa de frequência e taxa de gravidade de incidentes



Mensalmente o IOS é divulgado nas reuniões de resultados para os gestores e diretores de contrato, por meio de uma matriz que mostra o desempenho das obras nesses indicadores.



O **ICL** é formado por várias ações de prevenção, que são agendas atualizadas semanalmente de forma automática. São elas:

Observação de trabalho

Participação em reuniões/ treinamento de segurança

Reporte de boas práticas

Avaliação de eficácia de PDS – Planejamento Diário de Segurança

Outros, que somam um total de 13 ações de segurança

No ano de 2024, foram realizados 35.737 reportes de segurança dentro dos agendamentos do ICL, contribuindo para o engajamento das lideranças e para a criação de cultura de segurança. A média de aderência do ICL no ano de 2024 foi de 77,16%.



Como um passo a mais nas inspeções de segurança, no ano de 2024 foi implantado o **ISE**, que colabora proativamente na identificação de perigos e riscos e na correção de desvios que podem causar acidentes de trabalho nas frentes de serviço. A inspeção do ISE é realizada semanalmente em cada equipe, na qual a equipe que obtém nota máxima em todas as inspeções é reconhecida como “time de ouro”.

AÇÕES	QUANTIDADE	HORAS DE INSPEÇÃO PROATIVAS
ISE – Inspeção de Segurança da Equipe	2.512	418



Índice de  
Obra Segura

Métrica inovadora projetada para avaliar e promover a segurança em ambientes de obras da Elastrí.



Índice de  
Comprometimento  
da Liderança

Métrica projetada para avaliar o engajamento das lideranças das obras e do corporativo.



Índice de  
Segurança  
da Equipe

Métrica projetada para avaliar e promover a cultura de segurança das equipes em ambientes de trabalho nas obras.

Em relação a medidas de prevenção, a sistemática de trabalho da empresa inclui *framework* com diretrizes de segurança, procedimentos específicos para atividades críticas, regras para trabalhos seguros – **Regras 100% Seguras** – e política do **Direito de Recusa**, que fornece ao colaborador a garantia da paralisação temporária do trabalho em caso de identificação de risco grave a iminente, sem haver algum tipo de perseguição sobre essa exposição.



**Interatividade**  
Clique nos temas do quadro abaixo e conheça mais sobre a cultura de segurança Elastri.

SEGURANÇA elastri

## REGRAS 100% SEGURAS

- GERENCIAMENTO DE RISCO**  
Qualquer atividade/tarefa só poderá ser iniciada após o **Planejamento Diário de Segurança (PDS)**.
- EQUIPAMENTOS VS PESSOAS**  
Respeitar a **distância mínima de 20 metros** de equipamentos. Todas as atividades que envolvam equipamentos devem possuir **sinaleiro**.
- ÁLCOOL E DROGAS**  
Nunca trabalhar sob efeito de álcool e drogas.
- ATIVIDADES EM ALTURA**  
É obrigatório o uso de **cinto de segurança** para atividades acima de 2,00 metros, e os colaboradores deverão ter o treinamento em NR 35.
- ATIVIDADES EM ESPAÇOS CONFINADOS**  
Os trabalhadores devem ser treinados na NR 33 e a atividade deve possuir **vigias e Permissão de Trabalho**.
- VEÍCULOS LEVES/PESADOS**  
Seguir os **limites de velocidade**. Manter **marcha adequada** em aclives e declives. Utilizar o **cinto de segurança**.
- USO DO CELULAR**  
**Proibido o uso de celulares** para chamadas e mensagens nas frentes de serviço e em veículos.
- CARGAS SUSPENSAS**  
Atividades com cargas suspensas deverão ter **sinaleiro e isolamento da área**.
- ATIVIDADES COM ELETRICIDADE**  
Deverão ser executadas por **eletricistas**, após **desenergização, bloqueio e etiquetagem** do equipamento.
- ATIVIDADES DE ESCAVAÇÃO**  
Aberturas que **ultrapassem 1,25m** devem ter  **sinalização adequada** e cumprir as normas de **taludamento** (45º de inclinação, distância segura para depósito de material e movimentação de equipamentos).

**ACIDENTE ZERO**

Sistema Elastri de Sustentabilidade



SE NÃO TIVER  
SEGURANÇA,  
**PARE!**





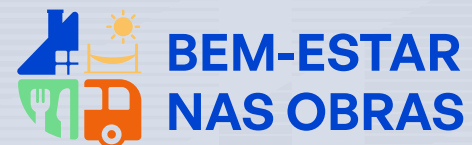
No sistema de gestão de saúde e segurança, utiliza-se o controle estatístico com base na pirâmide de ocorrências (método DSS+), por meio do qual é incentivado o reporte e tratamento de desvios para prevenir situações ou ocorrências de maior potencial como quase acidentes e acidentes. No ano de 2024 foram reportados 18.178 desvios. Mesmo assim, se houver falha nas barreiras de prevenção, respeitando a hierarquia de controle de riscos, todo incidente é registrado e analisado por uma comissão multidisciplinar. Essa

comissão adota uma investigação e análise do evento não desejado por meio da TASC – Técnica de Análise Sistemática de Causas, que identifica a causa raiz e o direcionamento para implantação de um plano de ação que englobe ações corretivas e preventivas.

Diante da complexidade da atuação operacional em áreas remotas, A Elastrí Engenharia desenvolveu um Programa de Bem-Estar para garantir que o conforto do colaborador durante a sua permanência na obra seja o melhor possível.

O intuito desse programa é garantir o bem-estar dos colaboradores, promovendo um ambiente saudável e seguro em relação à moradia, à alimentação, ao transporte e ao lazer. O programa pratica o *framework*, obtendo como diretrizes:

- ❑ Regras e procedimentos
- ❑ Verificação e controle
- ❑ Canais de comunicação
- ❑ Envolvimento da liderança



## Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional

GRI 403-3 | 403-5 | 403-6

Por meio do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional e com base no manual de medicina, a empresa define padrões e diretrizes dos seus serviços de saúde do trabalho, a fim de manter o ambiente seguro e saudável, minimizando possíveis riscos e eliminando a insalubridade e a periculosidade. Por exemplo:

- ❑ O acompanhamento diferenciado aos empregados cujo estado de saúde possa ser afetado pelos riscos ocupacionais conforme cita a Norma Regulamentadora 7 do Ministério do Trabalho e Emprego.
- ❑ Realização dos exames ocupacionais em conformidade com os requisitos legais.
- ❑ Capacitações e treinamentos na área de Saúde e Segurança.
- ❑ Incentivo ao autocuidado.

Todas as obras da Elastrí Engenharia contam com ambulatório médico para atendimento aos trabalhadores. Buscando a melhoria da qualidade de vida, a equipe conta com uma equipe especializada que realiza o monitoramento da saúde do trabalhador durante o seu vínculo com a empresa. Esse procedimento é protegido pela Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), que busca garantir o direito à privacidade dos dados, a gestão ética dos exames e o absenteísmo, incentiva a atualização da caderneta de vacinação, presta atendimentos de primeiros socorros e desenvolve campanhas.

Nesse contexto, é importante destacar que em 2024 foi realizado um total de 97.271 HHT por meio de treinamentos, DDS (Diálogo Diário de Segurança) e integrações na área de Saúde e Segurança, com foco em direção defensiva, NR 11, NR 12, NR 18, NR 35, brigada de emergência, entre outros, o que tornou o ambiente de trabalho mais seguro.





## Campanhas e Ações de Comunicação

Para a promoção da saúde mental e física dos colaboradores, foram feitas durante o ano diversas campanhas e ações, algumas interligadas com os objetivos de desenvolvimento sustentável, além de palestras orientativas ressaltando a importância de assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, algo que é essencial para minimizar a ocorrência de incidentes.



Iniciativas que  
contribuem para  
metas da **ODS 3 –  
Saúde e Bem-Estar**

Janeiro Branco



Dia Mundial da Saúde

Dia Nacional de Combate às  
Drogas e ao Alcoolismo



Dia Mundial da Hipertensão

Carnaval – DST (Doenças  
Sexualmente Transmissíveis)



Maio Amarelo

Abril Verde



Junho Vermelho



### Dia Nacional de Prevenção de Acidentes no Trabalho



### Outubro Rosa

### Julho Amarelo – Hepatite Viral



### Novembro Azul

### Campanha de Combate ao Colesterol e Diabetes



### Blitz de Trânsito

### Dia Internacional da Saúde Mental



### Dezembro Vermelho e Dezembro Laranja

## Impactos na Saúde e Segurança Causados por Produtos e Serviços

GRI 416-1 | 416-2

A Elastrí tem um compromisso integral com a saúde e a segurança dos colaboradores, avaliando 100% suas categorias de produtos e serviços em busca de melhorias nesses aspectos. O processo de avaliação garante um padrão elevado para atender às legislações nacionais e internacionais relevantes.

Em 2024, a Elastrí não registrou casos de não conformidade com leis e/ou códigos voluntários relacionados aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços. A empresa mantém uma rotina de monitoramento das normas; as exigências identificadas foram sanadas sem a necessidade de recolher algum produto ou serviço que levasse ao caso de não conformidade.



## RESPONSABILIDADE SOCIAL

Ao longo de 2024, a Elastrí seguiu aprimorando iniciativas para fortalecer o impacto positivo de suas operações. A empresa buscou mitigar impactos socioambientais e promover o bem-estar dos colaboradores e das comunidades do entorno, pois entende que a responsabilidade social em suas obras vai além de um compromisso – ela é um pilar essencial para o desenvolvimento sustentável. Cada projeto representa uma oportunidade de transformação, e há o empenho em **fazer a diferença onde quer que estejamos**.

Esses esforços estão alinhados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU e às diretrizes da ABNT PR 2030, reforçando o compromisso da Elastrí com uma atuação ética, transparente e responsável. Por meio da valorização da mão de obra local, do incentivo a programas de capacitação e da realização de ações e campanhas sociais, a companhia trabalha para impulsionar a inclusão e fortalecer o relacionamento com as comunidades. Internamente, foca-se a melhoria contínua da qualidade de trabalho dos colaboradores, promovendo um ambiente leve, acolhedor, baseado na integridade e no diálogo contínuo, criando condições propícias para o crescimento profissional e garantindo que cada membro da equipe se sinta valorizado e engajado nessa jornada de transformação.

Entre as principais iniciativas da área de Responsabilidade Social, destacam-se:

### ❑ Gestão do Relacionamento Social

Construção e manutenção de diálogos abertos e contínuos com os *stakeholders*, incluindo comunidades locais e colaboradores, garantindo relações baseadas na confiança e no respeito mútuo.

### ❑ Cuidado Social com os Colaboradores

Desenvolvimento de iniciativas voltadas ao bem-estar, à saúde e à qualidade de vida dos trabalhadores, promovendo um ambiente seguro, diverso e inclusivo.

### ❑ Engajamento e Desenvolvimento Comunitário

Implementação de ações sociais e ambientais que geram impacto positivo nas comunidades vizinhas, fortalecendo o vínculo entre a empresa e a sociedade por meio de projetos de educação, cultura, geração de renda e valorização da cidadania.

### ❑ Sustentabilidade e Impacto Positivo

Adoção de práticas responsáveis que minimizem impactos negativos e potencializem benefícios sociais e ambientais, sempre em consonância com os princípios de governança corporativa e da responsabilidade socioambiental.

**Por meio dessas ações, reafirma-se o compromisso da empresa com o desenvolvimento sustentável e com a construção de um futuro mais equitativo para todos.**

## Sensibilização e Orientação Sobre Direitos Humanos

### GRI 410-1

A Elastrí reconhece a importância da capacitação contínua em direitos humanos para garantir um ambiente de trabalho ético, seguro e alinhado às melhores práticas de mercado. Em 2024, 100% dos colaboradores passaram por integração, durante a qual foram abordados temas relacionados a direitos humanos, tratando aspectos essenciais como o respeito à diversidade, o combate ao assédio e as condutas éticas. Além disso, foram realizadas palestras sobre assédio e um curso online específico sobre assédio no ambiente de trabalho foi disponibilizado para os profissionais da organização, na Plataforma Leve Educação, startup de Educação Profissionalizante com cursos online.



Atualmente, a abordagem utilizada para capacitar os colaboradores da Elastrí é objetiva e integrada às rotinas operacionais, garantindo que os conceitos fundamentais de direitos humanos sejam apresentados de maneira acessível e direta. O objetivo é assegurar que todos os profissionais tenham contato com diretrizes essenciais, mesmo que de forma inicial, promovendo uma cultura organizacional mais consciente e responsável.

Além dos treinamentos de integração, há também o intuito de integrar os temas relacionados aos direitos humanos no dia a dia das operações da empresa, com ações em obra, diálogos diários de sustentabilidade, diálogos de integridade e ações de sensibilização. Embora essas ações sejam parte da abordagem de gestão da organização, também se reconhece a necessidade da criação de outras capacitações específicas sobre o assunto, buscando estabelecer uma abordagem cada vez mais sólida com relação ao respeito aos direitos humanos.





## Engajamento e Desenvolvimento Comunitário

GRI 413-1 | 413-2



A Elastri acredita que um relacionamento sólido e transparente com as comunidades nas quais atua é essencial para o sucesso dos projetos e para a construção de um impacto social positivo. Buscando um entendimento mais abrangente dos resultados de satisfação das comunidades locais obtidos em outros períodos e do real impacto que as operações da empresa

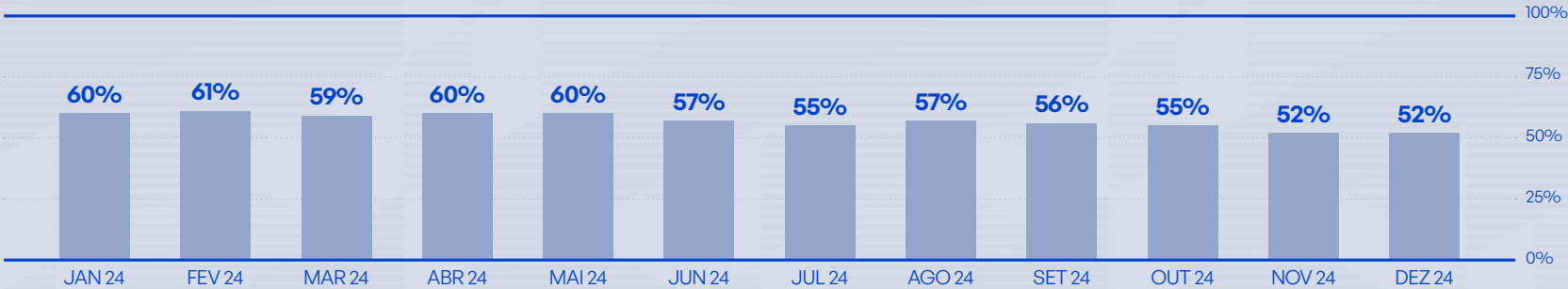
podem causar nas comunidades de entorno, em 2024 houve revisão e aperfeiçoamento do indicador de Relacionamento com a Comunidade (RCC). Por meio de visitas periódicas, a equipe de responsabilidade social realiza um levantamento de necessidades, identificando pontos de melhoria e possíveis impactos causados pelas atividades da obra na vida dos moradores, a fim de garantir uma avaliação mais precisa e aprofundada das interações da organização. **O resultado obtido foi extremamente positivo, alcançando uma média de 94% de avaliações positivas em 80 checklists aplicados pela equipe, indicando a construção de uma boa relação da empresa com as comunidades locais.**

É válido destacar que os processos de engajamento com a comunidade por parte da Elastri dependem de aprovação dos clientes da empresa, por questões contratuais.

Paralelamente, para reforçar o compromisso com o desenvolvimento socioeconômico das regiões nas quais a empresa opera, a prioridade foi a contratação de mão de obra local. Essa prática não apenas contribui para a geração de empregos e o fortalecimento da economia regional, mas também fomenta o engajamento social e promove um impacto positivo nas comunidades de influência dos projetos da Elastri.

Embora alguns dos contratos prevejam percentuais mínimos para a contratação de profissionais locais, adotou-se essa diretriz como uma boa prática interna, indo além de exigências contratuais. Em 2024, essa iniciativa resultou em uma média de 57% de colaboradores locais por obra, com uma média de mais de 1500 colaboradores locais por mês.

### PORCENTAGEM DE MÃO DE OBRA LOCAL CONTRATADA



Entretanto, a disponibilidade de contratação local varia de acordo com fatores sociais específicos, principalmente relacionados ao desenvolvimento do cenário econômico do local, influenciando na oferta de trabalho. Essa realidade impacta diretamente a adesão da comunidade às oportunidades disponíveis nas obras, resultando em uma variação desse índice em diferentes regiões.

A Elastri segue empenhada em maximizar os impactos positivos das operações, buscando priorizar a contratação local sempre que possível. Em cada projeto, são avaliadas as condições socioeconômicas da região para identificar oportunidades de desenvolvimento e qualificação da mão de obra local. Esse compromisso se reflete na estruturação de planos de ação e monitoramento contínuo dos indicadores sociais, garantindo um impacto social positivo e alinhado às melhores práticas de sustentabilidade.

Com esse objetivo, em 2024 teve início um novo projeto de capacitação profissional, na obra da Linha de Transmissão Ananaí, em parceria com o cliente do projeto e a LEVE Educação, plataforma de cursos online do grupo ROCA. O projeto ofereceu treinamentos gratuitos com foco em preparar a população local para trabalhar no empreendimento. As trilhas de aprendizagem cobriram temas como eletricidade, segurança no trabalho, diversidade e inclusão, além de técnicas específicas para o setor de transmissão de energia.

O projeto se destacou por promover a inclusão social e contribuir para o desenvolvimento regional, abrangendo jovens que buscavam sua primeira oportunidade de emprego, trabalhadores informais, indivíduos em transição de carreira, mulheres em busca de empoderamento econômico e outros grupos vulneráveis, incluindo idosos e desempregados.

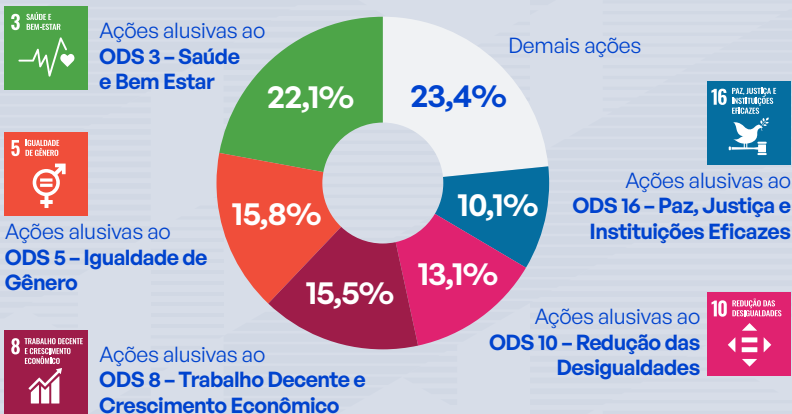




## Campanhas e Ações de Responsabilidade Social

Em 2024, a área de Responsabilidade Social desempenhou um papel essencial na promoção de iniciativas da empresa, ampliando significativamente suas atividades, consolidando práticas que visam o fortalecimento dos laços com as comunidades e com os colaboradores.

No total, foram realizadas 152 ações e campanhas voltadas para o desenvolvimento social, bem-estar e cidadania, seguindo as diretrizes e procedimentos da área, estando alinhadas com os princípios ESG e aos ODS, sendo:



Essas ações foram planejadas e executadas de forma estratégica em cada projeto, considerando as características e necessidades específicas de cada localidade e momento da obra.

As principais campanhas relacionadas à saúde e ao bem-estar abordaram temas essenciais como a prevenção de doenças venéreas e crônicas, a promoção de saúde mental, emocional e física e a conscientização a respeito de hábitos saudáveis, alinhados às metas 3.3, 3.4, 3.5, 3.6 e 3.a do ODS 3. Já a igualdade de gênero foi amplamente trabalhada por meio de conscientizações sobre o combate ao assédio moral e sexual, principalmente à violência contra mulher, buscando promover um ambiente de trabalho mais seguro, igualitário e alinhado com a meta 5.1, 5.2 e 5.4 do ODS 5, que busca acabar com todas as formas de discriminação e violência contra todas as mulheres em toda parte.

No âmbito do trabalho decente e do crescimento econômico, as iniciativas focaram a valorização da mão de obra local, a promoção de condições dignas de trabalho e a escuta aos anseios dos colaboradores, contribuindo com as metas 8.3, 8.5 e 8.8 do ODS 8. A redução das desigualdades foi incentivada pelos programas de inclusão social e capacitação profissional por intermédio da startup de educação profissional Leve Educação, contribuindo para a equidade nas oportunidades, conforme a meta 10.2 do ODS 10, que busca empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos. Já no campo da paz, justiça e instituições eficazes, as campanhas promoveram a ética, a transparência e a participação ativa dos colaboradores, abordando temas como a prevenção à corrupção, a promoção da justiça e o fortalecimento das instituições, em consonância com as metas 16.1, 16.5, 16.6, 16.7, 16.10 e 16.B do ODS 16.

## AÇÕES EXTERNAS

### Projeto Quintais Produtivos



O projeto, que é uma iniciativa do Consórcio Sol de Assú e da ONG Valer, foi implantado na Comunidade Indígena de Caboclos, zona rural de Açu/RN, beneficiando 15 famílias. Com duração de oito meses, de abril de 2024 a janeiro de 2025, o projeto tem como objetivo principal fortalecer a segurança alimentar, promover o empoderamento feminino e contribuir para o desenvolvimento familiar e a valorização da cultura local.

A iniciativa contemplou a doação de insumos para a implementação de hortas orgânicas e a criação de galinhas, garantindo a entrega de 60 pintinhos por família, junto com ração suficiente para sua alimentação nos primeiros 160 dias. Além disso, foram fornecidas sementes variadas, mudas de hortaliças, vegetais e ervas medicinais, bem como equipamentos essenciais para a construção de hortas e galinheiros, incluindo telas de proteção.

Para apoiar a sustentabilidade do projeto, foram oferecidas capacitações aos beneficiários, incluindo curso de hortas orgânicas, de boas práticas na propriedade rural, de gestão de empreendimentos rurais e de alimentação alternativa, além da realização de visitas técnicas para acompanhamento e suporte às famílias.

Por meio dessas ações, o projeto incentiva a geração de renda e a melhoria da qualidade de vida das famílias beneficiadas, alinhando-se aos princípios da agroecologia.







## AÇÕES DE RESPONSABILIDADE SOCIAL EXTERNAS



### Projeto Educação de Jovens e Adultos – EJA



O projeto também é uma iniciativa do Consórcio Sol de Assú e da ONG Valer, voltado para a jovens e adultos na comunidade Indígena de Caboclos. O objetivo é proporcionar uma educação de qualidade, inclusiva e adaptada às necessidades dos moradores, promovendo a equidade social e o fortalecimento da cidadania.

A metodologia do projeto inclui ensino individualizado, aprendizagem ativa e conteúdos contextualizados, garantindo que os alunos desenvolvam habilidades essenciais para sua vida pessoal e profissional. As aulas são presenciais, utilizando materiais didáticos impressos e digitais, além de recursos audiovisuais.

Para viabilizar essa iniciativa, parte dos recursos necessários foram arrecadados por meio de uma parceria com uma recicladora da região, em que, durante os seis meses de duração, eles compraram os resíduos gerados no empreendimento e os destinaram corretamente. Todo o valor da compra foi disponibilizado ao Projeto de Educação. Essa mobilização permitiu a estruturação das aulas, a aquisição de materiais e o suporte pedagógico adequado aos alunos.

O projeto também conta com parcerias estratégicas para oferta de estágios e oportunidades de emprego, além do suporte de ONGs e órgãos governamentais. A avaliação do impacto é realizada por meio de indicadores como progresso acadêmico, taxa de conclusão e satisfação dos alunos.

A iniciativa contribui para o desenvolvimento sustentável da comunidade, fortalecendo sua identidade cultural e criando oportunidades para seus moradores.

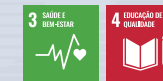


### Renovação de Espaço Escolar com Reaproveitamento de Material



Visando promover o bem-estar das crianças e uma melhoria no espaço externo de uma escola localizada na zona rural do município de Barreiras/BA, foi realizada uma ação para criar um espaço de recreação para os alunos. Buscando atender a essa necessidade e em parceria com a equipe de Carpintaria da Obra da UFV Barreiras, desenvolveu-se um projeto de reaproveitamento de materiais para confeccionar mesas e bancos. Para atender a essa demanda, bobinas de cabo de média tensão foram reutilizadas para a confecção, promovendo a economia circular e o uso consciente de recursos. Além disso, a área externa da escola, onde os móveis foram instalados, foi limpa e capinada, proporcionando um ambiente mais agradável, acolhedor, arborizado e amplo para as crianças realizarem suas refeições ou atividades ao ar livre.

### Educação no Trânsito



Com o objetivo de conscientizar as crianças sobre segurança no trânsito, foi promovida uma ação interativa conduzida pelo engenheiro de Segurança e pela analista de Responsabilidade Social. A atividade abordou cuidados e prevenções de forma dinâmica, incentivando o aprendizado por meio do jogo “Responde ou Passa”. Essa iniciativa contribui para a formação de cidadãos mais conscientes e responsáveis no trânsito. Além disso, a ação fortalece a conexão com a comunidade, promovendo um ambiente mais seguro para todos. A Elastri segue firme na missão de educar e prevenir acidentes, impactando positivamente as futuras gerações.







## AÇÕES INTERNAS

### Fortalecimento de Vínculos



Por meio da gestão do relacionamento social, promoveu-se um ambiente de escuta ativa, diálogo e construção conjunta com os colaboradores. Esse fortalecimento das relações gera confiança, engajamento e pertencimento, contribuindo para um espaço mais harmonioso e colaborativo. O resultado é uma conexão mais forte entre a empresa, os colaboradores e a comunidade, impulsionando iniciativas mais assertivas e sustentáveis. A Elastri segue empenhada em construir laços sólidos que gerem impactos positivos e transformadores para todos.



### Aniversariantes do Mês



Celebrar os aniversariantes do mês é uma forma de valorizar os colaboradores e promover um ambiente de trabalho mais acolhedor. Essa iniciativa fortalece o espírito de equipe, criando momentos de interação que reforçam o sentimento de pertencimento. Além disso, demonstra o reconhecimento da empresa de cada indivíduo, aumentando a satisfação e o engajamento. Pequenos gestos como esse contribuem para um clima organizacional mais leve, harmonioso e motivador, mostrando que cada colaborador é essencial para o time.



### Agosto Lilás



Reforçando o compromisso com a igualdade de gênero e a redução das desigualdades, todos os anos a empresa realiza ações de conscientização sobre o Agosto Lilás. Em 2024, realizou-se o Diálogo Diário de Sustentabilidade (DDS), com palestras especiais conduzidas por psicólogos parceiros e pequenas ações de conscientização durante todo o mês. Essa iniciativa teve como objetivo informar e sensibilizar os colaboradores sobre os diferentes tipos de violência contra a mulher, destacando a importância da denúncia e do apoio às vítimas. A ação ampliou o conhecimento sobre a Lei Maria da Penha e os direitos das mulheres, promovendo um ambiente mais seguro, respeitoso e consciente dentro e fora da empresa.





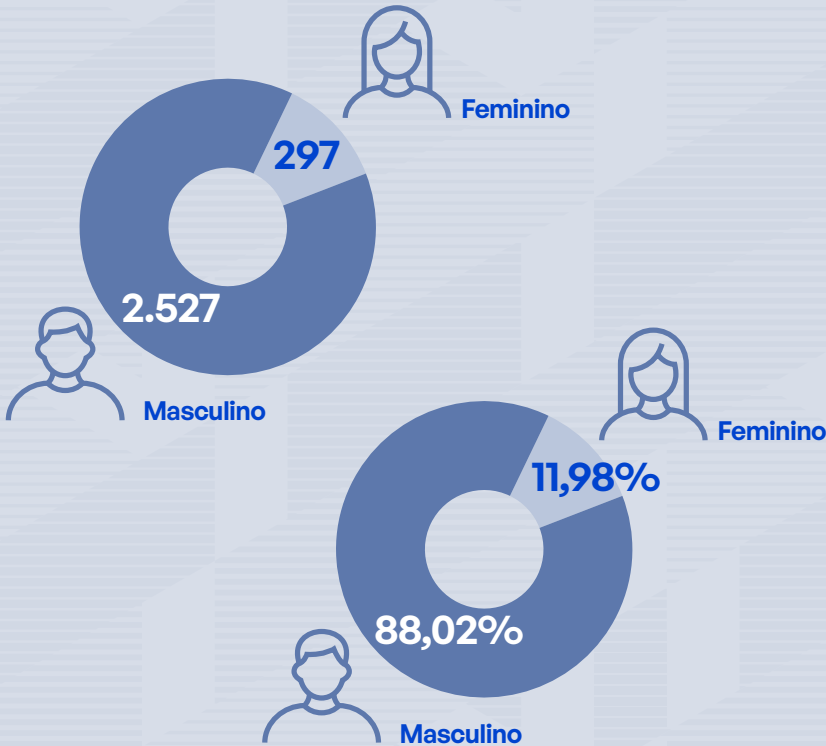
# PESSOAS & CULTURA

GRI 2-7 | 2-8

A Elastri fechou o ano de 2024 com 2.824 colaboradores próprios, representando uma variação de 6,8% a mais do que em 2023. Essa pequena variação se deve principalmente à manutenção de contratos de prazos variados com os clientes. Os colaboradores da organização trabalham em regime de tempo integral em diversos projetos distribuídos pela Bahia, Ceará, Maranhão, Paraíba, Paraná, Rio Grande do Norte e Santa Catarina.

Embora 88,02% da força de trabalho da empresa seja composta de homens e 11,98% de mulheres, refletindo a distribuição de gênero típica do setor, a Elastri trabalha ativamente para promover maior diversidade de gênero em todos os projetos.

## COLABORADORES POR GÊNERO

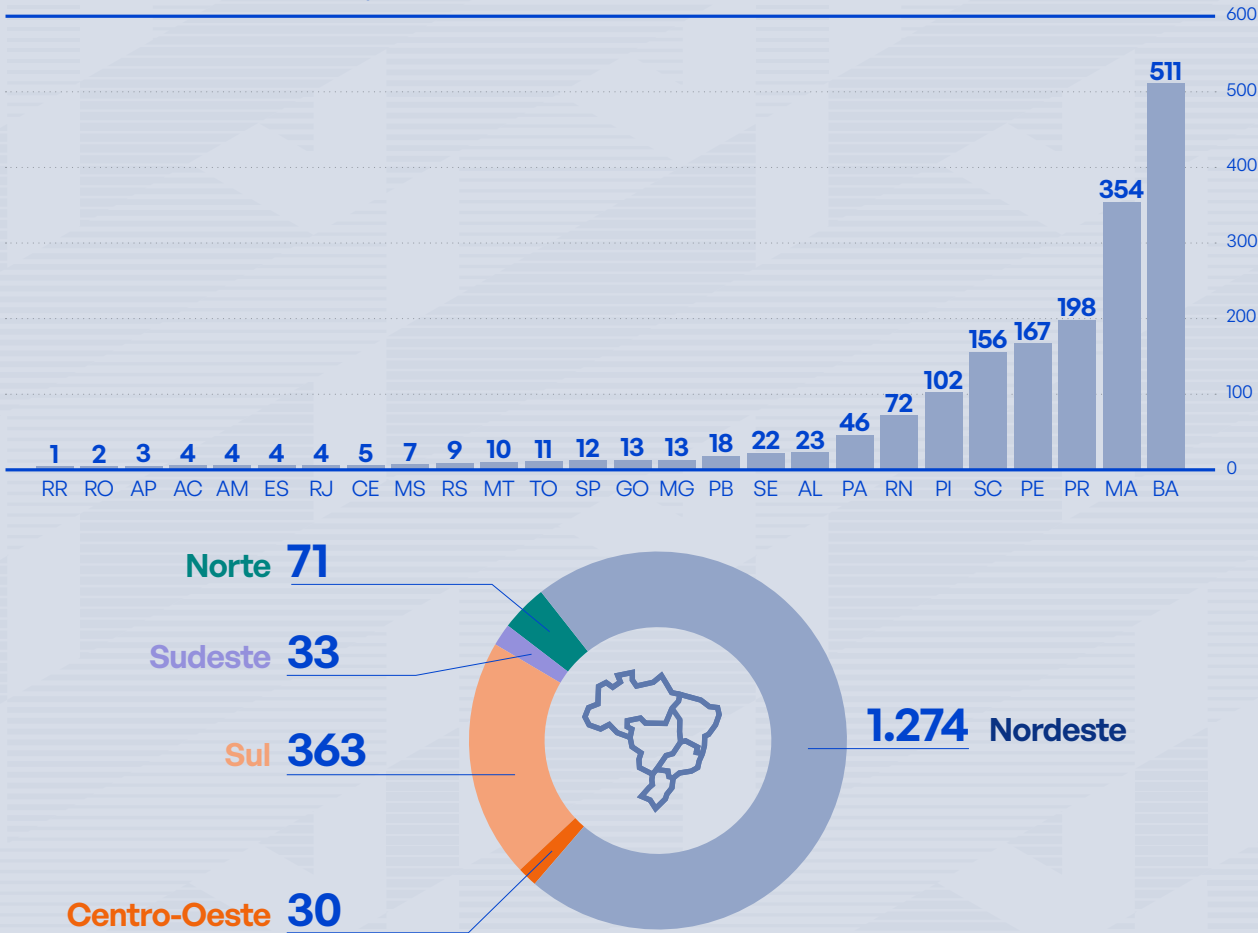


Para que a Elastri consiga concluir seus projetos, além dos colaboradores próprios, é essencial a contratação de terceiros, contando com a mão de obra de contratados. Ao longo do ano de 2024, 4.736 colaboradores não empregados diretamente pela organização atuaram nas obras, representando uma média de 395 trabalhadores por mês. Esse número reflete a importância da força de trabalho terceirizada para a execução eficiente e contínua das operações da empresa.

Por meio do comprometimento com o impacto positivo na comunidade, a contratação local, próxima dos locais dos projetos, é sempre prioridade. Essa abordagem promove o desenvolvimento profissional e econômico nas comunidades em que a Elastri trabalha.

As contratações se concentram em maior número na Região Nordeste. Isso ocorre devido aos projetos em andamento estarem localizados nessa região, tendência essa mantida em anos anteriores.

## QUANTIDADE DE CONTRATAÇÕES POR ESTADO EM 2024







## Políticas de Remuneração

GRI 2-20 | 2-21 | 202-1 | 202-2

A Elastri busca equidade salarial, independentemente de sexo, gênero ou nacionalidade. Embora a empresa ainda não possua uma política de remuneração formalizada, a remuneração é determinada pela experiência e pelo desempenho de cada colaborador, implementando a justiça e o equilíbrio.

Devido à natureza dos contratos da Elastri, com prazos e locais variados (e, portanto, sujeitos a diferentes tabelas salariais e convenções sindicais), a empresa apresenta uma disparidade salarial: um salário médio equivalente a 10% dos maiores salários, calculado pela média anual do maior salário dividido pela média anual de todos os colaboradores. Essa diferença se justifica pela predominância de mão de obra direta, ou seja, colaboradores diretamente envolvidos nas operações da empresa. Já comparando o aumento percentual na remuneração total anual do funcionário mais bem remunerado, este obteve aumento no período de relato 2,38 vezes maior quando comparado com a média do aumento percentual para todos os funcionários.

Na Elastri, a legislação trabalhista é respeitada e seguida. As práticas da empresa estão embasadas em normas nacional e internacionalmente reconhecidas, como a Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), Organização Internacional do Trabalho (OIT) e Declaração Universal dos Direitos Humanos. A organização atua em conformidade com as orientações da Delegacia Regional do Trabalho e do Ministério Público do Trabalho e Emprego de todos os estados nos quais atua.

No momento da contratação e integração dos novos colaboradores, são repassadas as informações referentes a salários, benefícios, férias, acordo coletivo, direitos e deveres descritos no Regulamento Interno. Esse Regulamento também contempla aspectos referentes ao relacionamento com lideranças e colegas, por meio do código de ética e conduta, conflitos de interesses e da Política Anticorrupção.

A Elastri ainda realiza campanhas nas obras destacando a importância de cada colaborador como parte fundamental nos processos. Também são feitos treinamentos com as lideranças, capacitando-as para abordar suas equipes de maneira correta e respeitosa.



A Elastri Engenharia acredita que o sucesso da empresa é construído por todos os colaboradores. Dessa maneira, reconhece e agradece o comprometimento, a dedicação e a inovação de todos os seus colaboradores, que fazem a diferença todos os dias.



## Acordos de negociação coletiva

GRI 2-30

Nesse mesmo sentido de respeito à legislação e aos direitos ao trabalhador, a empresa possibilita a realização de assembleias sindicais em suas dependências, garantido que 100% (cem por cento) de seus colaboradores sejam beneficiados pelos acordos coletivos de trabalho, propiciando livre adesão ao sindicato.

Foram firmadas parcerias com entidades sindicais, promovendo negociações de pisos salariais específicos para cada região em que a empresa opera. As bases salariais da empresa são sempre superiores ao mínimo federal. Adotou-se uma política de equidade salarial, garantindo a ausência de distinção por gênero e gerando oportunidades iguais no ambiente de trabalho. Assim, busca-se contribuir para o bem-estar econômico dos trabalhadores que exercem as atividades na organização.

Em virtude da localização voltada para os projetos em âmbito nacional, a alocação dos membros da equipe de gestão é adequada às necessidades específicas de cada empreendimento. Adota-se uma estratégia de mobilidade regional, privilegiando a contratação e a localização de colaboradores de localidades próximas, fortalecendo a relação empresa-comunidade e o desenvolvimento econômico local. Devido à empresa possuir um sistema centralizado de gestão na área corporativa, toda a diretoria da Elastri fica centralizada no corporativo. A organização investe no desenvolvimento dos seus colaboradores, criando oportunidades de crescimento para todos, inclusive para aqueles que iniciaram suas trajetórias em projetos comunitários locais, graças à estrutura corporativa centralizada e à gestão eficiente.



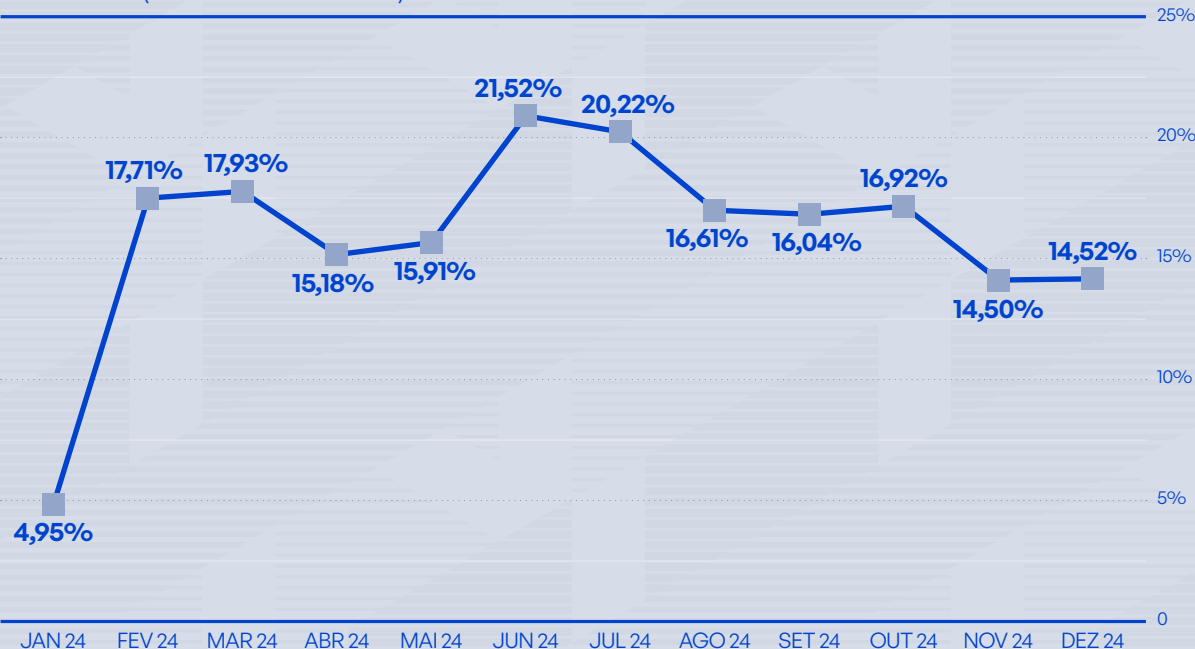


## Novas Contratações e Rotatividade de Empregados

GRI 401-1

A rotatividade de mão de obra é característica das operações da empresa, considerando a duração variável de seus projetos. Em 2024, o índice anual de *turnover* foi de 16%, apresentando uma redução de 1,8% em relação ao ano anterior. A empresa mantém estabilidade na geração de empregos diretos, com 4.154 postos de trabalho em 2024, índice mantido nos últimos dois anos. A tabela a seguir apresenta os detalhes de admissões, demissões e *turnover* no período de relato.

TURNOVER (% MENSAL EM 2024)



## Benefícios

GRI 401-2

Os colaboradores em regime de tempo integral recebem os benefícios de vale-alimentação, vale-refeição e auxílio-moradia (conforme critérios de elegibilidade), além de seguro de vida. A empresa garante o cumprimento dos direitos trabalhistas das colaboradoras durante a licença-maternidade e o período gestacional, incluindo a possibilidade de realocação para outras funções, se necessário, para garantir o bem-estar e a segurança no ambiente de trabalho.



## Licença-Maternidade e Licença-Paternidade

GRI 401-3

No ano de 2024, onze colaboradoras utilizaram integralmente o benefício da licença-maternidade. Após o término do período de estabilidade, duas colaboradoras permaneceram trabalhando na organização, enquanto nove optaram pela rescisão contratual em virtude do término de seus projetos e sua indisponibilidade no remanejamento para outros projetos.

A empresa manteve todos os 34 colaboradores que utilizaram a licença-paternidade, demonstrando seu compromisso com a conciliação entre vida profissional e pessoal.



## Prazo Mínimo de Aviso Sobre Mudanças Operacionais

GRI 402-1

A Elastri Engenharia mantém seus colaboradores devidamente informados sobre quaisquer alterações nos cronogramas dos projetos, garantindo a comunicação com antecedência mínima de quatro semanas. Para garantir a transparência e o alinhamento contínuo, as atualizações são veiculadas diariamente por meio do Diálogo Diário de Sustentabilidade (DDS) e reforçadas por meio de Comunicações Internas (CI).





## Diversidade e Órgãos de Governança e Empregados

GRI 405-1 | 405-2

Na Elastrí Engenharia, o respeito e a igualdade são pilares fundamentais. Como a empresa exerce atuação nacional, valoriza a diversidade cultural e se compromete a criar um ambiente de trabalho inclusivo, sem discriminação.

O quadro de gestão estratégica da Elastrí se caracteriza pela diversidade, compreendendo 14 homens e 11 mulheres, incluindo profissionais com deficiência (PCD). Essa união da experiência de colaboradores experientes com a energia e a inovação de colaboradores recém-chegados ou iniciantes em gestão corporativa contribui significativamente para a competitividade da empresa.

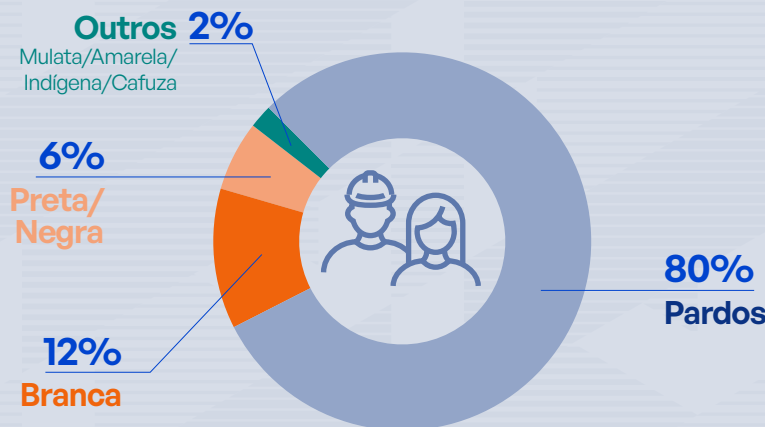
A Elastrí Engenharia ainda promove a inclusão de pessoas com deficiência, buscando potencializar seu crescimento profissional. São utilizadas mídias sociais e parcerias com entidades públicas para ampliar o alcance de suas iniciativas. A empresa mantém o compromisso com a inclusão e analisa os resultados obtidos para aprimorar as estratégias de contratação e retenção desses colaboradores.

Os gráficos a seguir ilustram a diversidade da equipe em termos de raça, idade e sexo, considerando todas as contratações ocorridas no ano de 2024.

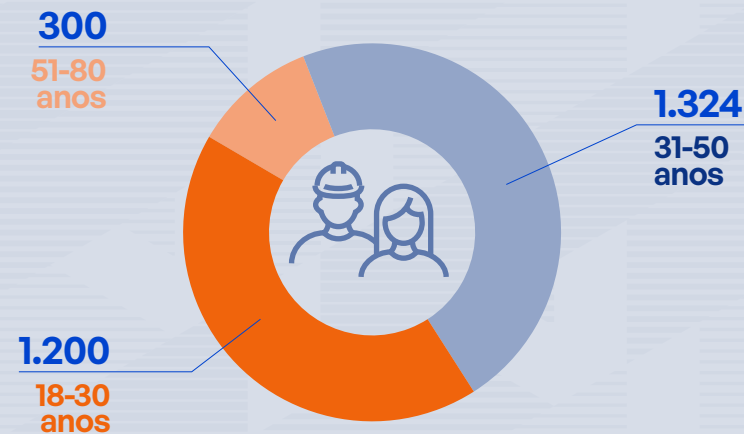
A unidade corporativa obteve uma diferença salarial média de 1,35 vez maior para os homens em comparação às mulheres, sendo que essa diferença não está relacionada ao gênero. Ela reflete as variações em experiência, conhecimento técnico e complexidade das funções desempenhadas. Desse modo, valorizamos os profissionais com base em seus méritos. Em relação à proporção de aumento salarial no ano de 2024, o maior aumento registrado no período de relato foi 2,38 vezes superior à mediana do aumento percentual para todos os funcionários.

Em 2024, a empresa contratou 343 mulheres e 3.804 homens em diversos estados do país, com idades variando entre 20 e 60 anos. Essa diversidade permitiu combinar novas perspectivas com a experiência.

PERFIL DOS COLABORADORES  
POR RAÇA



PERFIL DOS COLABORADORES  
POR FAIXA ETÁRIA



Para transformar essa realidade atual e aumentar a inclusão das mulheres no setor da construção civil, realizou-se um trabalho efetivo nas comunidades e dentro da organização. A intenção é que essa campanha seja implementada de forma abrangente, promovendo, assim, a contratação de mulheres nesse ambiente de trabalho.

Para atingir esse objetivo, estabeleceu-se o **Programa Enedina**, que visa criar um ambiente de trabalho acolhedor, envolvendo principalmente engenheiros residentes, responsáveis pela produção, coordenadores e encarregados de campo. O programa tem como foco apoiar as mulheres em sua integração e promover seu desenvolvimento profissional.

Esse projeto tem como objetivo fazer das lideranças um modelo a ser seguido. A postura dos líderes é fundamental para que essa política seja respeitada e valorizada por todos. O exemplo oferecido em termos de ética e respeito é crucial para o sucesso do programa de inserção e para a afirmação da cultura da organização.

A empresa assume o compromisso de tratar qualquer ato de assédio contra seus colaboradores com a seriedade que merece, seguindo o Código de Conduta da Elastrí, que se aplica a todos os níveis hierárquicos. As sanções para tais condutas podem variar de advertências e suspensões até a rescisão do contrato, conforme a gravidade do caso.

**Programa**  
**Enedina**



## DESENVOLVIMENTO HUMANO ORGANIZACIONAL

GRI 404-1 | 404-2 | 404-3

Na Elastri Engenharia, a área de Desenvolvimento Humano Organizacional (DHO) desempenha um papel fundamental na formação de pessoas e times e na promoção do bem-estar dos colaboradores, refletindo o compromisso com a sustentabilidade e com a excelência organizacional. No ano de 2024, os colaboradores foram continuamente fortalecidos por meio de várias iniciativas significativas:

### Recrutamento & Seleção

- ❑ O **Programa Enedina** visa o aumento do indicador de diversidade da Elastri por meio da contratação e do desenvolvimento de mulheres nas diversas áreas da organização. São realizados processos seletivos inclusivos e criteriosos, buscando atrair talentos alinhados com a cultura e os valores da organização. Um exemplo disso foram as contratações do Programa de Estágio de 2025, nas quais, de seis vagas de estágio para engenharia, cinco foram preenchidas por mulheres. O maior desafio está nas obras, porém, o programa iniciou no ano de 2024 com a sensibilização das lideranças de obras sobre o tema. A meta da Elastri para 2025 será de aumentar em 10% a quantidade de mulheres efetivas em seu quadro geral de funcionários.
- ❑ A **Jornada 180 dias** é um programa que foi implementado nas áreas corporativas, por meio do qual o DHO acompanha o colaborador nos seus primeiros seis meses, realizando pontos de encontro nos primeiros 25, 50, 90 e 180 dias enquanto novo integrante. Assim, é possível identificar fatores que influenciam na rotatividade e na motivação das equipes. Como resultado, no ano de 2024, a empresa contabilizou 100% de aprovados no período de experiência nos cargos corporativos.

### Treinamento & Desenvolvimento

- ❑ Investiu-se no desenvolvimento pessoal e profissional da equipe, incluindo treinamentos de *soft skills*, *hard skills*, *tech skills* e de lideranças. Foram realizados 3.939 treinamentos, totalizando 91.803 horas de capacitações, o que equivale a 57 HHT anual.
- ❑ Um destaque na área de T&D em 2024 foi o programa **Gestão do Amanhã**, uma série de treinamentos que foram elaborados para lideranças da organização, englobando todos os níveis de liderança de forma personalizada (futuras lideranças, supervisores, coordenadores, gerentes e diretores). O projeto recebeu o Prêmio Ser Humano da ABRH-SC na categoria Desenvolvimento. Foram 182 lideranças treinadas nas obras da Elastri e 68 lideranças do corporativo.
- ❑ O **PATR (Plano Anual de Treinamento)** de 2024 englobou treinamentos como Excel, Power BI, Workshops de Engenharia, os Programas de Estágio e de Trainees e os treinamentos das áreas de Segurança do Trabalho, Meio Ambiente e Qualidade, que ficam sob responsabilidade do setor de Sustentabilidade.

### Gestão do Desempenho

- ❑ Foram realizados dois ciclos de **Feedback** e **Avaliação 90° de Desempenho**, sendo um em maio e outro em novembro. Em maio, foram 321 colaboradores avaliados e, em novembro, 195, com foco nos cargos administrativos, de engenharia e de lideranças.
- ❑ O ciclo de avaliação de desempenho é semestral e ocorre desde 2023, a cada ano progredindo em sua metodologia e entregas. A meta para 2025 é implementar a avaliação 360° para todas as lideranças e a avaliação 180° para os cargos de engenharia, analistas, assistentes, auxiliares, área técnica, trainees e estagiários.



Em 2024 foram realizados 3.939 treinamentos, totalizando 91.803 horas de capacitações.





## Clima e Cultura Organizacional

- ❑ Foi obtida a recertificação da Elastri Engenharia como uma das melhores empresas para se trabalhar, reconhecimento concedido pelo *Great Place to Work* (GPTW) pelo terceiro ano consecutivo. Esse reconhecimento reflete o compromisso da organização em promover um ambiente de trabalho positivo e inclusivo.
- ❑ Foram realizadas pesquisas de clima organizacional nos meses de fevereiro, maio, agosto e novembro para identificar áreas de melhoria e promover um ambiente saudável e produtivo. A média de todas as pesquisas de clima de 2024 feitas pela Elastri foi de 80% de satisfação.

## Endomarketing e Comunicação

- ❑ A empresa reforça suas estratégias de endomarketing e comunicação interna para manter os colaboradores engajados e alinhados com a visão e os valores da empresa. As ações foram executadas a partir de um calendário de ações de bem-estar e comemorações: foram 48 ações do DHO voltadas para celebrações de datas, eventos, rodas de conversa, dinâmicas e atividades de endomarketing.



## Relações Sindicais

- ❑ Manteve-se um diálogo aberto e transparente com as instituições sindicais, promovendo relações colaborativas e respeitadas. Foram cinco acordos coletivos realizados no ano com participação ativa do DHO representando a Elastri Engenharia de forma a favorecer os resultados da empresa e os interesses dos colaboradores.

**A Elastri Engenharia acredita que investir no desenvolvimento humano é fundamental para o crescimento sustentável e para a inovação contínua. A organização está comprometida em continuar aprimorando as práticas e iniciativas de DHO, impulsionando o desenvolvimento e a realização pessoal de sua equipe em um mundo em constante mudança.**



# Eixo de Governança

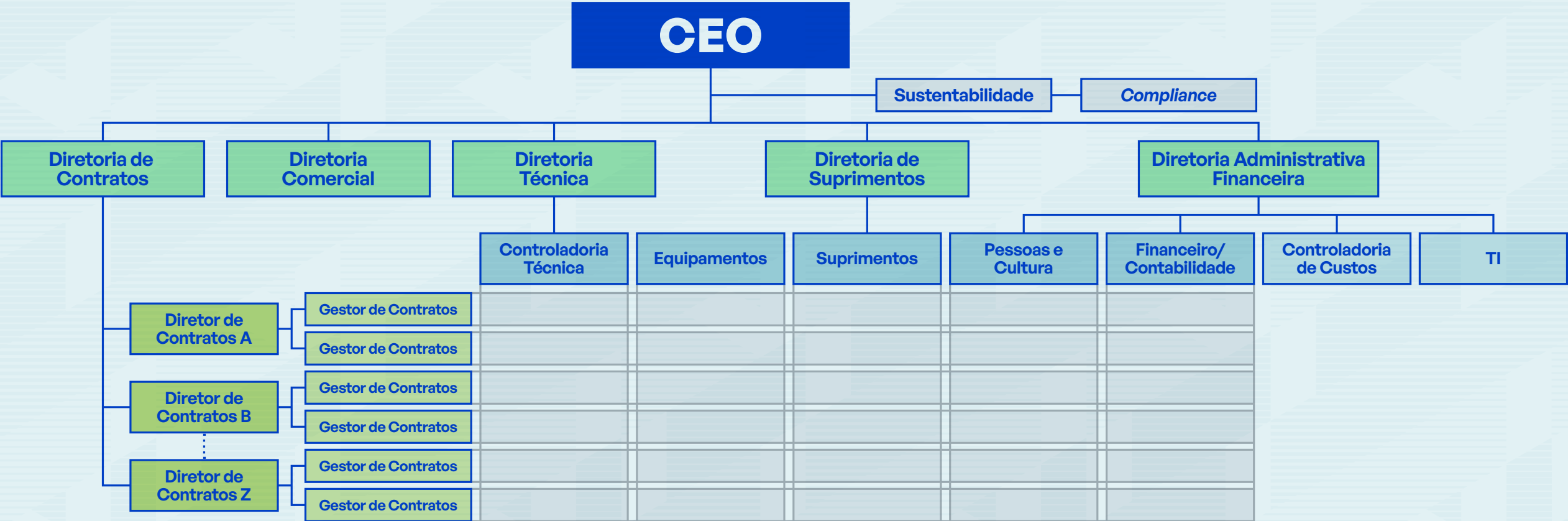
## GOVERNANÇA CORPORATIVA

GRI 2-9 | 2-10 | 2-11 | 2-12 | 2-13 | 2-14 | 2-15 | 2-16 | 2-17 | 2-18 | 2-22 | 2-24 | 2-26 | 2-27 | 2-28 | 2-29

A Elastri Engenharia adota uma estrutura de governança corporativa robusta e transparente, voltada para a sustentabilidade, inovação e conformidade regulatória. No mais alto nível da organização,

a governança é liderada pelo CEO, que exerce sua função com independência e foco na perenidade e no desenvolvimento sustentável da empresa.

No ano de 2024, a companhia passou por uma mudança significativa em sua estrutura de Governança Corporativa, com adesão de duas novas diretorias: Controladoria Técnica e Suprimentos.

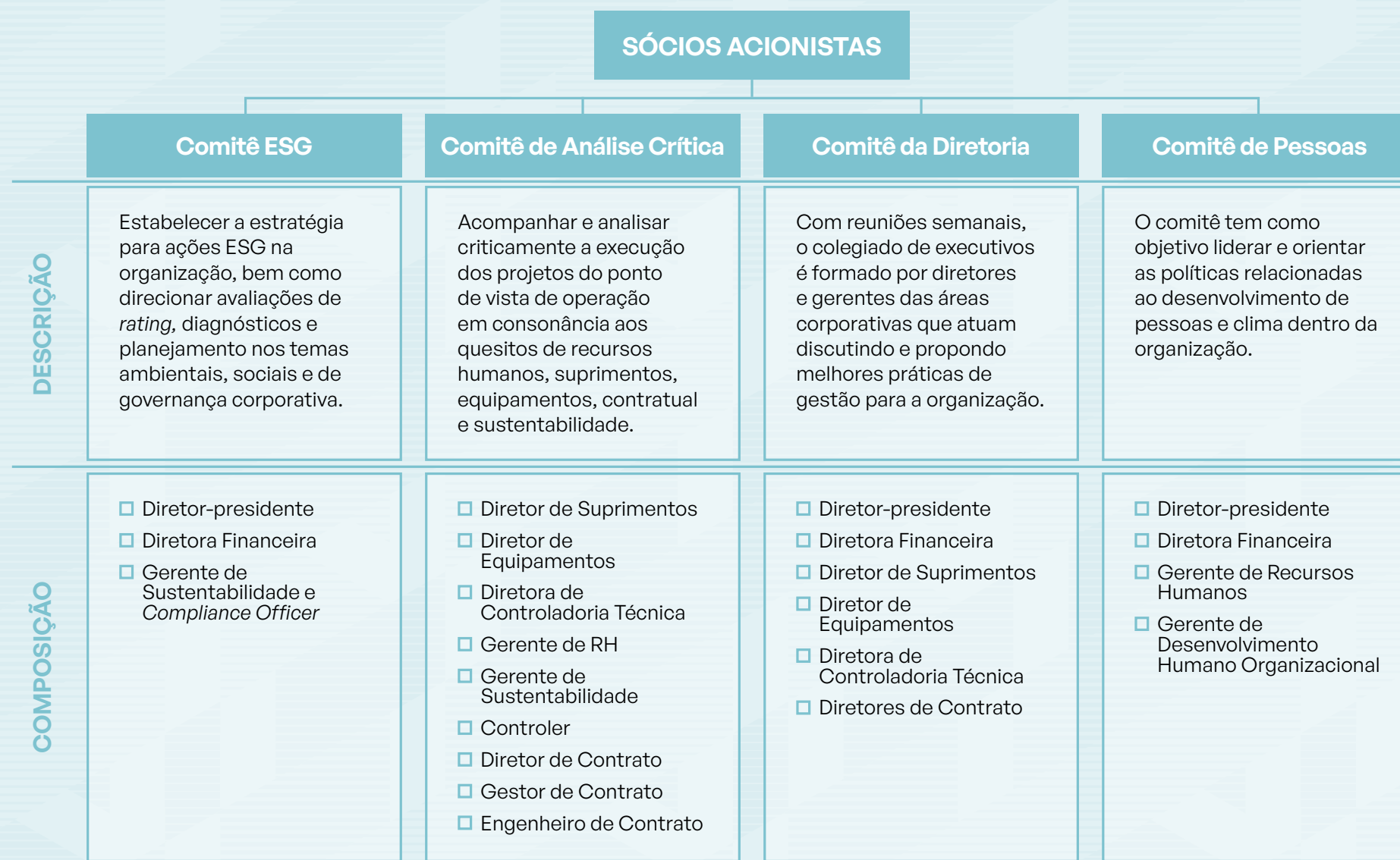


\*A área corporativa de **Pessoas e Cultura** é formado pelos setores de **RH (Recursos Humanos)** e **DHO (Desenvolvimento Humano Organizacional)**.



As áreas corporativas da Elastrí Engenharia desempenham um papel estratégico na estrutura organizacional matricial da empresa, garantindo a execução eficiente dos processos e o alinhamento das operações com as diretrizes institucionais. Dessa maneira, o modelo matricial oferece uma gestão compartilhada, responsabilidades claras, colaboração transversal e flexibilidade nas operações.

Outra mudança que ocorreu em dezembro de 2024 está relacionada aos comitês, em que o comitê executivo presente nos anos anteriores foi substituído pelo Comitê de Diretoria e foi criado o Comitê de Pessoas.



O mais alto nível de governança da Elasti Engenharia é representado pelo diretor-presidente, cuja atuação é exclusivamente executiva, garantindo total independência em suas decisões estratégicas. Esse cargo não possui mandato fixo, e ele não acumula outras funções dentro da organização, permitindo uma dedicação integral à liderança corporativa. A supervisão de gestão de impactos é realizada pelo diretor-presidente apoiado pelas entradas de informações oriundas dos executivos da empresa por meio dos comitês.

A estrutura de governança da Elasti Engenharia reflete um modelo de gestão que privilegia a responsabilidade compartilhada e a descentralização estratégica no monitoramento e na mitigação dos impactos socioambientais. A organização delega essa gestão a altos executivos de áreas corporativas, assegurando que a sustentabilidade seja incorporada de forma transversal nas operações.

A nomeação dos participantes dos comitês é realizada pelo diretor-presidente. Um dos critérios de escolha de participação dos integrantes é a de que ocupem cargos de alta liderança na empresa, ou seja, cargos de diretoria e/ou gerência.

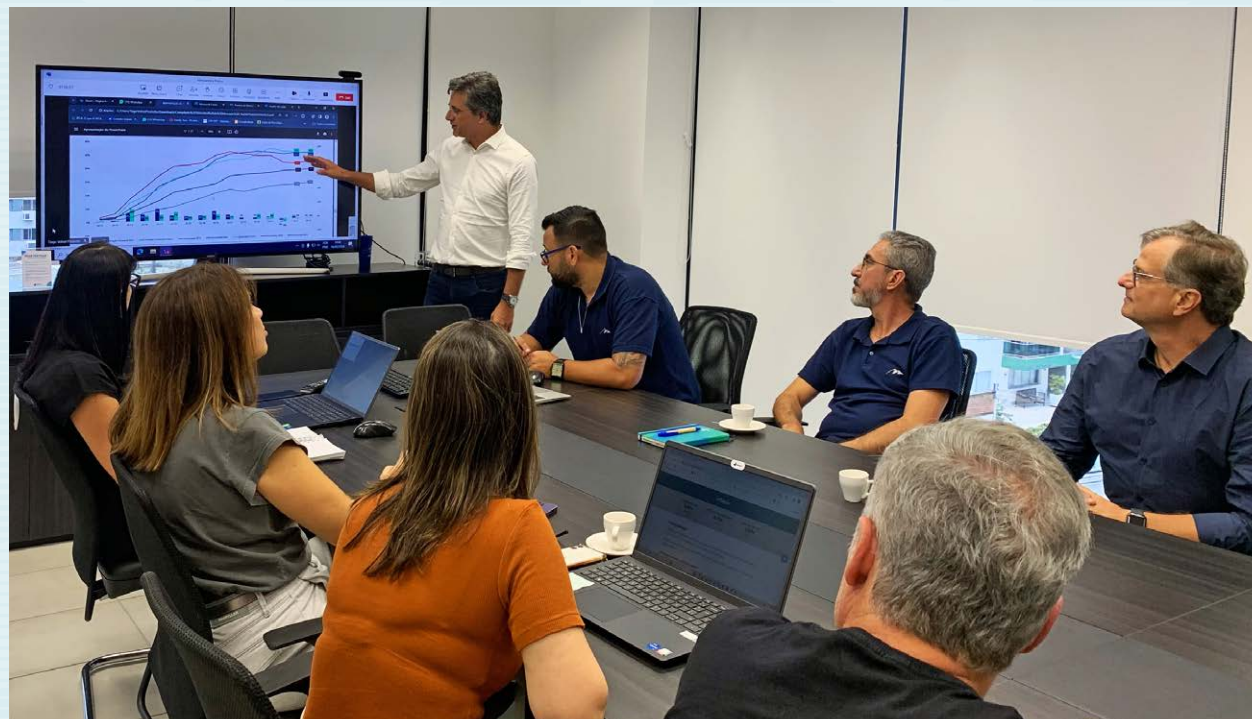
Os comitês da Elasti Engenharia exercem um papel estratégico e essencial na supervisão e orientação da gestão dos impactos econômicos, ambientais e sociais da organização. Por meio de uma abordagem robusta e estruturada, esses comitês garantem que os princípios de sustentabilidade estejam plenamente incorporados às decisões estratégicas da empresa, promovendo uma atuação responsável e alinhada às melhores práticas do mercado.

A avaliação do desempenho no que se refere à gestão de impactos da organização referente ao meio ambiente é verificada no comitê ESG. Já no que se refere às pessoas, a avaliação do desempenho é verificada pelo Comitê de Pessoas. Em relação à gestão de impactos relacionada à economia, isso é discutido semanalmente nas reuniões de fluxo de caixa conduzidos pela diretora financeira.

O **Comitê ESG (Ambiental, Social e Governança)** da Elastri Engenharia S.A. constitui um órgão estratégico de assessoria diretamente vinculado ao diretor-presidente, refletindo o firme compromisso da empresa com a incorporação dos princípios de sustentabilidade em suas estratégias de negócios, operações e cultura organizacional.

Esse comitê desempenha um papel fundamental na supervisão e orientação da implementação de práticas ESG em toda a companhia, promovendo a melhoria contínua e a geração de valor sustentável em longo prazo para todos os *stakeholders*. Além disso, sua atuação abrange a análise e aprovação dos relatos apresentados neste relatório, bem como a definição e validação dos temas materiais, assegurando transparência, integridade e alinhamento com as melhores práticas do setor.

O **Comitê da Diretoria** reúne-se semanalmente com o propósito de apresentar e discutir as principais questões estratégicas da empresa com os acionistas, proporcionando a eles uma visão abrangente e estruturada para a definição de diretrizes e planos de ação que mitiguem potenciais riscos e desafios.



O **Comitê de Análise Crítica** realiza reuniões semanais dedicadas à avaliação estratégica do andamento das obras, assegurando a eficiência operacional e a adequada alocação de recursos. Por meio de uma abordagem estruturada e baseada em melhores práticas, o comitê monitora o desempenho dos projetos, identifica oportunidades de otimização e promove a mitigação de riscos, garantindo que as operações estejam alinhadas aos princípios de excelência, sustentabilidade e responsabilidade corporativa da organização.

O **Comitê de Pessoas** reúne-se mensalmente com o propósito de assegurar uma gestão estratégica de capital humano alinhada aos valores, objetivos e princípios de sustentabilidade da empresa. Atuando como um órgão consultivo, o comitê é responsável por discutir e propor diretrizes voltadas ao desenvolvimento organizacional, à valorização dos colaboradores e à promoção de um ambiente corporativo inclusivo, diverso e alinhado às melhores práticas do setor.

O mais alto órgão de governança da Elastri Engenharia identifica e monitora os potenciais conflitos, garantindo que todas as situações sejam devidamente comunicadas às partes interessadas. Em 2024, não foram identificadas ocorrências de conflitos de interesse envolvendo participação cruzada em órgãos administrativos, relações acionárias com fornecedores ou outras partes interessadas, ou transações com partes relacionadas que comprometessem a equidade e a ética nos negócios.

A fim de comunicar as preocupações cruciais, são realizadas reuniões com o mais alto órgão de governança da Elastri Engenharia, nos seus devidos comitês, e tomadas as ações necessárias para mitigar possíveis fragilidades nos processos internos da empresa. Além disso, o presidente realiza mensalmente uma live com toda empresa, informando sobre o panorama da empresa e do mercado.

O fortalecimento do conhecimento coletivo, das habilidades e da experiência do mais alto órgão de governança da Elastri Engenharia no que se refere ao desenvolvimento sustentável é promovido por meio de uma abordagem estruturada e integrada. Esse aprimoramento ocorre, principalmente, no âmbito do **Comitê ESG da Elastri**, que atua como um fórum estratégico para aprofundamento das diretrizes ambientais, sociais e de governança, assegurando a incorporação dos princípios de sustentabilidade nas decisões corporativas. Além disso, a participação no **Comitê ROCA-S**, instância de governança do Grupo ROCA, permite um intercâmbio valioso de boas práticas das empresas do grupo.

Live  
com o  
**Rodolfo**



ESPECIAL



**02.08**

**08h**

Via Google  
Meet





Os compromissos com a sustentabilidade da organização estão descritos na política do Sistema Elastr de Sustentabilidade e na Política Antissuborno e *Compliance*. Essas políticas estão disponíveis no website [www.elastri.com.br](http://www.elastri.com.br) e no canal de integridade [www.contatoseguro.com.br/integridadeelastri](http://www.contatoseguro.com.br/integridadeelastri)



Os compromissos estabelecidos nas políticas corporativas da Elastr Engenharia são desdobrados de forma estratégica em objetivos e metas integrados ao Sistema Elastr de Sustentabilidade, garantindo sua efetiva implementação em toda a organização. A disseminação desses princípios é conduzida de maneira estruturada pelo setor de Sustentabilidade Corporativa, que, por meio de um processo de delegação planejada, atribui ao

Gerente de Sustentabilidade/*Compliance Officer* a responsabilidade de promover a adesão e o engajamento das equipes. Além disso, para reforçar a cultura organizacional, as políticas são amplamente comunicadas por meio de treinamentos de integração e capacitações periódicas, realizados tanto nos canteiros de obras quanto no escritório corporativo.

Para atender aos mecanismos de aconselhamento e apresentação de preocupações, a Elastr Engenharia dispõe de um Canal de Integridade seguro e anônimo para que *stakeholders* reportem preocupações sobre ética, conformidade e impactos socioambientais. O canal é gerenciado por uma entidade independente, garantindo imparcialidade e confidencialidade.



Telefone:  
**0800 649 3425**



E-mail:  
**[integridadeelastri@contatoseguro.com.br](mailto:integridadeelastri@contatoseguro.com.br)**



Website:  
**<https://contatoseguro.com.br/integridadeelastri>**



Aplicativo: **APP CONTATO SEGURO**  
Digite **Elastr Engenharia** no nome da organização

A Elastr Engenharia S.A. mantém sua independência institucional e estratégica não integrando, até o momento, associações setoriais na condição de membro ou ocupando posições em seus órgãos diretivos. Essa postura permite à empresa direcionar seus esforços para o fortalecimento de suas práticas de sustentabilidade, inovação e excelência operacional, garantindo alinhamento direto com suas diretrizes corporativas e compromissos socioambientais.

No exercício de 2024, manteve-se o compromisso com a conformidade regulatória e a governança corporativa, não registrando a aplicação de quaisquer sanções ou multas por parte de órgãos governamentais e entidades reguladoras. Do mesmo modo, não foram reportadas queixas ou incidentes relacionados à privacidade e à proteção de dados de clientes, refletindo a robustez das políticas de segurança da informação praticadas pela empresa e a eficácia dos processos internos de mitigação de riscos.

Na Elastr Engenharia se reconhece que a transparência, o diálogo contínuo e a colaboração estratégica com os *stakeholders* são fundamentais para impulsionar a sustentabilidade e a criação de valor compartilhado. A abordagem da companhia para o engajamento de partes interessadas está ancorada nos princípios da responsabilidade corporativa, ética e inovação, garantindo que suas expectativas sejam incorporadas à estratégia de negócios da organização.

A Elastr Engenharia aspira a se consolidar como referência no setor de engenharia, destacando-se pelo compromisso com práticas sustentáveis, inovação contínua e respeito aos direitos humanos, contribuindo ativamente para o desenvolvimento sustentável em escala global.



Para alcançar essa visão, a empresa estrutura sua estratégia em curto e médio prazo em três pilares fundamentais:

### Mitigação de Impactos Negativos

Implementação de soluções inovadoras e digitalização de processos operacionais, visando minimizar a pegada ambiental e social, otimizando recursos naturais e promovendo maior eficiência nas operações.

### Geração de Impactos Positivos

Desenvolvimento de projetos e serviços que transcendem a mitigação de impactos, criando benefícios ambientais e sociais concretos, que são as construções de empreendimentos para a geração de energia renovável.

### Alinhamento com Padrões Internacionais

Integração dos princípios dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, bem como adesão a acordos e diretrizes globais como o Carbon Disclosure Project (CDP), assegurando que a atuação da Elastri esteja alinhada às melhores práticas de governança e sustentabilidade reconhecidas internacionalmente.

A Elastri adota uma metodologia estruturada e sistemática para a identificação, a priorização e o engajamento dos *stakeholders*, levando em consideração critérios como impacto e influência. Adicionalmente, o Canal de Integridade está disponível e é acessível a todos os *stakeholders*, reforçando o compromisso com a ética e a transparência.

### Clientes

	PERIODICIDADE
Pesquisa de Satisfação do Cliente Externo	Semestral
Publicações (meios diversos)	Contínua
Reunião Mensal de Coordenação	Mensal

### Colaboradores

	PERIODICIDADE
Código de Conduta e Manual de <i>Compliance</i>	Contínua
Publicações (meios diversos)	Contínua
Pesquisa de Satisfação do Cliente Interno	Anual
Aplicativo Móvel Checklist Fácil	Contínua
Perigos e Riscos em Nossas Obras	Contínua
Indicadores de Saúde, Segurança e Meio Ambiente	Mensal
Mês da Integridade	Anual
Mês de Saúde e Segurança do Trabalho	Anual
Semana da Sustentabilidade	Anual

### Comunidades

	PERIODICIDADE
Campanhas e Programas Socioambientais	Contínua

### Diretores

	PERIODICIDADE
Resultados de Segurança, Saúde, Meio Ambiente, Qualidade e <i>Compliance</i>	Mensal
Análise Crítica do Sistema Antissuborno	Anual
Código de Conduta e Manual de <i>Compliance</i>	Contínua
Publicações (meios diversos)	Contínua
Divulgação de Resultados das Obras	Mensal
Divulgação de Resultados	Anual
Pesquisa de Satisfação do Cliente Interno	Semestral

### Sindicatos

	PERIODICIDADE
Acordo Coletivo de Trabalho – ACT	Anual
Reuniões de Negociação Coletiva	Trimestral

### Fornecedores e Parceiros

	PERIODICIDADE
Avaliação Inicial dos Fornecedores	Trimestral ou semestral
Treinamento de Integridade	Anual
Participação no TEIA – Tecnologia, Engenharia, Inovação e Aperfeiçoamento	Anual





# INTEGRIDADE

GRI 205-1 | 205-2 | 205-3

A Elastri Engenharia reafirma o seu compromisso com a integridade e a ética nos negócios por meio da manutenção e do aprimoramento contínuo de seu **Programa de Compliance e Integridade**. Em 2024, foram consolidadas as iniciativas voltadas à prevenção, detecção e combate à corrupção, em alinhamento com os mais elevados padrões internacionais, incluindo o processo de recertificação da ISO 37001 – Sistema de Gestão Antissuborno – e a adesão ao Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção, promovido pelo Instituto Ethos.



No último ano, realizou-se uma avaliação abrangente de riscos relacionados à corrupção em 100% das operações e processos corporativos da empresa, considerando critérios como localização geográfica, natureza das atividades e setores de atuação. Esse processo incluiu a revisão e atualização dos procedimentos de gestão de riscos, visando aprimorar a identificação e mitigação de vulnerabilidades e potenciais conflitos de interesse.



Em agosto de 2024, foi realizado o **Workshop de Riscos**, que não somente envolveu riscos de integridade, mas também riscos de qualidade e processo. Foi um momento no qual as áreas corporativas tiveram a oportunidade de revisar e reavaliar os riscos das suas respectivas áreas.

Os riscos significativos relacionados à corrupção do Programa de Integridade identificados por meio das avaliações de riscos foram suborno e conflito de interesses. 100% das obras são avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção. Porém, nenhuma situação foi identificada.

Para reforçar a disseminação da cultura de integridade, foram promovidas ações contínuas de treinamento e comunicação interna, impactando 100% dos colaboradores da organização. Essas iniciativas incluíram:

- ❑ Treinamentos sobre ética e combate à corrupção, direcionados a todos os funcionários e *stakeholders* estratégicos.
- ❑ Diálogos Semanais de Integridade (DSI), abordando dilemas éticos e reforçando a conduta esperada nos negócios.
- ❑ Café com Integridade, encontros interativos que promovem discussões sobre a importância do *compliance*.
- ❑ Programa de Embaixadores da Integridade, por meio do qual colaboradores atuam como agentes multiplicadores das boas práticas anticorrupção.

Em 2024, a Elastri manteve a filosofia de integridade que é o guia para a jornada do Programa de Integridade da organização:



MÊS DA INTEGRIDADE

NÃO EXISTE  
MANEIRA CERTA  
DE SE FAZER  
O ERRADO.



Em agosto de 2024 foi realizada mais uma edição do **Mês da Integridade**, consolidando o compromisso com a ética, a transparência e a conformidade nos negócios. Essa iniciativa foi estruturada para reforçar a cultura de integridade na organização, sensibilizando colaboradores e *stakeholders* sobre temas cruciais para a governança corporativa e a gestão de riscos.

Ao longo de cinco semanas, cumpriu-se um cronograma estratégico de eventos e capacitações, abordando diferentes aspectos do Programa de *Compliance* e Integridade. Entre as atividades promovidas, destacam-se:



## SEMANA 1

A programação foi iniciada com uma **Palestra de Abertura**, reforçando o papel da alta liderança na promoção da ética corporativa e a importância do *compliance* para a sustentabilidade dos negócios.



## SEMANA 2

### Palestra online - Agosto Lilás

Em apoio à campanha nacional de combate à violência contra a mulher, foi realizado um evento dedicado à conscientização sobre a importância da equidade de gênero e do respeito no ambiente corporativo.

### Café com Integridade

Executado com os Embaixadores da Integridade, esse encontro promoveu uma troca aberta de experiências e desafios, reforçando o papel dessas lideranças na disseminação dos valores éticos dentro das obras da Elastri.



## SEMANA 3

### Live da Integridade

Para ampliar o alcance das discussões sobre ética nos negócios, foi feita uma transmissão ao vivo aberta aos colaboradores, trazendo *insights* sobre boas práticas de governança e promovendo um canal interativo para esclarecimento de dúvidas.



## SEMANA 4

### Palestra sobre LGPD

Com a crescente relevância da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), a Elastri ofereceu um treinamento especializado sobre a adequação da empresa às normativas de privacidade e segurança da informação.

### Workshop de Riscos

Uma capacitação prática, voltada para a identificação e a mitigação de riscos corporativos, promovendo uma cultura organizacional mais resiliente e preparada para desafios regulatórios.



## SEMANA 5

### Palestra - Compliance nas Eleições

O Mês da Integridade teve o seu encerramento com um debate essencial sobre condutas éticas em períodos eleitorais, abordando boas práticas e regulamentos para garantir um ambiente corporativo isento de influências políticas indevidas.

Além de todas essas ações, em todo ano de 2024, foram conduzidos os Diálogos Semanais de Integridade – DSI, que têm por objetivo levar às obras da empresa a mensagem de prevenção do Programa de Integridade. Em todo o período de 2024, contabilizou-se o total de 39 DSIs, com 23 temas diferentes nas obras. O tema que mais foi abordado nos DSIs foi o do Canal de Integridade.

No ano de 2024, não foram identificados casos relacionados à corrupção dentro da Elastri Engenharia e suas operações. No mesmo ano também não houve registro de queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes.







## QUALIDADE

### Qualidade do Processo

Garantir a qualidade e padronizar os processos da empresa é responsabilidade da área de Sustentabilidade (S3).

### Qualidade do Produto

Construir com controle de qualidade, assegurando a excelência dos produtos da empresa, é responsabilidade da área de Controladoria Técnica (CT).



#### Interatividade

Clique nos quadros da *framework* para saber mais sobre a Gestão da Qualidade Elasti.

VOLTAR



Ao integrar sinergicamente os princípios de qualidade do processo e do produto, a Elasti Engenharia visa alcançar a completa satisfação de seus clientes, tanto internos quanto externos. Esse compromisso é refletido na operação integrada e na busca constante por excelência em todas as fases de suas atividades.



## Qualidade do Processo

O controle de processos desempenha um papel singular na garantia da qualidade e uniformidade das atividades, agindo na conformidade com requisitos legais e contratuais, capacitando colaboradores para tarefas diárias e conduzindo verificações e auditorias.

### 1. REQUISITOS

Asseguram a conformidade contratual, legal, técnica, normativa e com os padrões de referência.

### 2. TREINAMENTO

Capacita os colaboradores em procedimentos internos e técnicos, promovendo a execução excepcional das atividades.

### 3. AUDITORIA

Avalia a conformidade com processos internos e requisitos, gerenciando e controlando eventuais ocorrências. As ações são concentradas na garantia da qualidade e uniformidade, em conformidade com requisitos legais e contratuais.

## Qualidade do Produto

A Elastri Engenharia foca a qualidade inovadora dos produtos entregues. O objetivo da organização é construir com controle de qualidade, assegurando seus produtos e ampliando a satisfação dos clientes, atuando de maneira constante em relação aos três pilares a seguir:

### 1. CALIBRAÇÃO

Garante qualidade nos instrumentos de medição, possibilitando medições confiáveis e resultados fidedignos.

### 2. CONTROLE TECNOLÓGICO

Assegura a qualidade do serviço por meio de ensaios, seguindo parâmetros técnicos inovadores.

### 3. CONFORMIDADE DO PRODUTO

Garante qualidade nos processos executivos e no produto, atendendo aos requisitos técnicos especificados.







## Auditorias

Em 2024, a Elastri Engenharia reafirmou seu compromisso com a realização de auditorias internas e externas, fortalecendo sua busca pela melhoria contínua e pela otimização de processos. Essas auditorias desempenharam um papel estratégico, garantindo a conformidade, avaliando a eficácia do Sistema de Gestão Integrado (SGI) e identificando oportunidades de aprimoramento.

Ao longo do ano, foram realizadas cinco auditorias internas:

- ❑ **Complexo Eólico Serra das Almas** – 20/02 a 23/02
- ❑ **Linha de Transmissão Ananaí** – 13/08 a 16/08
- ❑ **Linha de Transmissão Pitiguari** – 20/08 a 23/08
- ❑ **Conjunto Fotovoltaico Assú Sol** – 27/08 a 29/08
- ❑ **Escritório Matriz** – 09/09 a 11/09

As atividades de auditoria interna do Sistema de Gestão totalizaram 16,5 dias e contaram com a participação de 15 auditores internos.

Além disso, a Auditoria Externa de manutenção das certificações ISO 9001, 14001 e 45001 ocorreu no escritório corporativo e nos projetos da Linha de Transmissão Pitiguari (Campos Novos/SC) e Linha de Transmissão Ananaí (Colombo/PR), em novembro de 2024. No mesmo período, obteve-se a recertificação do Sistema de Gestão Antissuborno na norma ISO 37001, após auditoria realizada no escritório corporativo.

Como parte das ações de melhoria contínua e de capacitação, nos dias 10, 11 e 12 de julho de 2024 foi realizado um treinamento para formação de auditores internos nas normas ISO 9001, 14001 e 45001. Esse treinamento contou com a participação de 20 colaboradores de diferentes áreas, tanto do corporativo quanto das obras, com o objetivo de aprimorar as competências necessárias para a condução de auditorias internas e a formação de novos auditores. As auditorias são ferramentas importantes de melhoria contínua, garantindo a eficácia do Sistema de Gestão. A formação de novos

membros da equipe de auditores fortalece a visão de gestão da organização e promove uma abordagem colaborativa e estratégica no aprimoramento de processos.



## Melhoria no Processo de Auditorias Internas

No ano de 2024, foi implementada uma significativa melhoria no processo de auditoria interna, alinhada com a busca da empresa por digitalização de processos e eficiência operacional. Os registros manuais em papel ou em documentos de texto foram otimizados e, por meio da implementação do software Checklist Fácil, as auditorias passaram a ser realizadas de forma digital, diretamente em dispositivos móveis, tornando o processo mais ágil e prático.

Essa mudança proporcionou inúmeros benefícios, como a redução de erros, o aumento da eficiência na compilação de informações e na realização dos relatórios, a melhoria no acompanhamento de não conformidades e a obtenção de relatórios mais detalhados e objetivos, além do registro e da consulta de dados históricos, promovendo uma gestão mais transparente e eficaz.



## Gestão de Conformidades

Para assegurar que saídas não conformes sejam identificadas e controladas, uma ferramenta importantíssima é o registro de não conformidades e observações. Essa ferramenta primordial auxilia na garantia da qualidade, na conformidade com os requisitos normativos e contratuais e na identificação de falhas e desvios. Além disso, traz lições aprendidas para a melhoria contínua dos processos, ajudando a prevenir problemas recorrentes.

Em 2024, a prática de registrar as não conformidades em formulários, com as informações consolidadas em planilhas manualmente, que tornava o processo ineficiente e mais propenso a erros, foi substituída por um processo digital com a utilização do software Checklist Fácil. Esse foi um avanço importante, simplificando o processo, tornando-o mais eficiente, organizado e integrado. O sistema possibilitou a integração e a digitalização das diferentes etapas do processo, desde o registro até a resolução, garantindo um fluxo contínuo e transparente de informações.

### RESULTADOS

#### Registro Rápido e Organizado

Registros feitos diretamente na plataforma de forma digital, garantindo que todos os dados sejam registrados de maneira organizada e resolvidos de forma eficaz.

#### Integração com o Plano de Ação

Plano de ação vinculado na plataforma diretamente àquela não conformidade. Não é necessário um formulário separado ou a gestão manual da solução. Ações corretivas são mais bem gerenciadas e documentadas.

#### Monitoramento eficaz

Não há mais a dependência de planilhas que precisam ser atualizadas manualmente. Os dados de todos os registros, suas ações corretivas e seus responsáveis estão disponíveis, facilitando a visualização das áreas que precisam de maior atenção e a tomada de decisão.

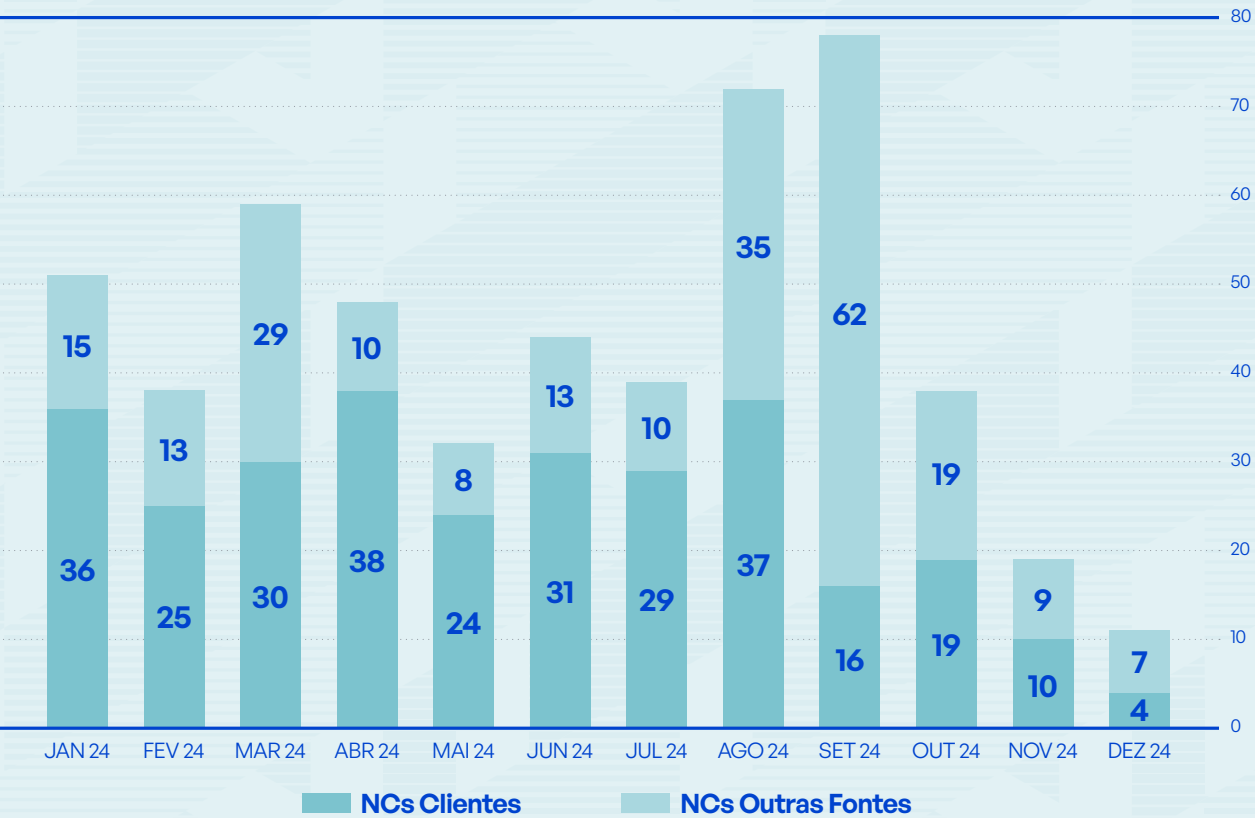
#### Histórico de NCs e Análise de Tendências

As informações são armazenadas de maneira estruturada, o que permite a análise de dados históricos, possibilita a identificação de padrões e tendências e melhora a rastreabilidade e a governança da informação.

Esse processo fez com que a Elastrí figurasse no top 5 do evento *Check Connect* na categoria “gestão de conformidades”.

Em 2024, a Elastrí respondeu e concluiu 529 apontamentos (entre não conformidades, observações e oportunidades de melhoria). Desses, 299 foram realizados diretamente pelo cliente, com o encerramento validado.

REGISTROS DE NÃO CONFORMIDADE EM 2024





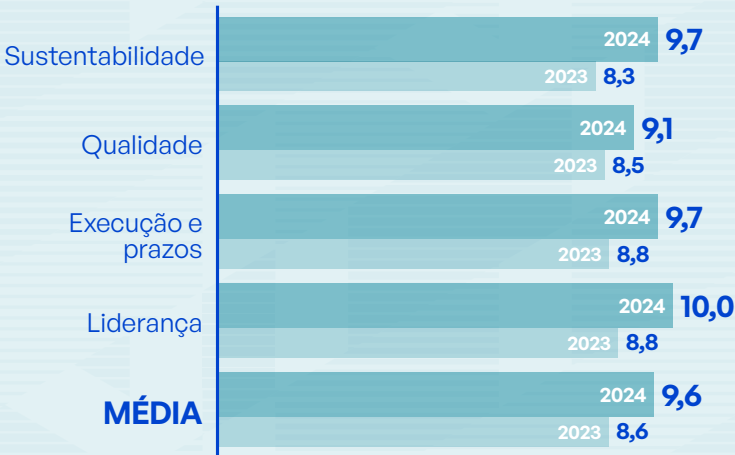


## Pesquisa de Satisfação do Cliente

Na busca pela melhoria contínua e por superar as expectativas dos clientes, a Elastrí Engenharia realiza de forma constante a Pesquisa de Satisfação com seus clientes. Essa iniciativa tem como objetivo mensurar o contentamento dos clientes e identificar pontos de melhoria nos serviços prestados. Compreender as necessidades e expectativas dos clientes tem papel fundamental no aprimoramento das estratégias e operações da organização e serve como base para a tomada de decisões.

Em 2024, o resultado médio das respostas obtidas foi de 9,58, representando um avanço significativo em relação a 2023 na percepção dos clientes sobre os serviços da organização. Entretanto, mesmo avançando na média das avaliações, o universo de respostas recebidas foi menor em comparação a 2023. Esse resultado reforça o compromisso da empresa em atender aos padrões de excelência esperados. Porém, demonstra um ponto a ser trabalhado para o próximo ano, em estratégias com o intuito de obter mais engajamento dos clientes, para maior riqueza de informações contidas nas avaliações.

### NOTAS DA AVALIAÇÃO POR CATEGORIA



## Semana Mundial da Qualidade

Visando promover a importância da qualidade e seu impacto na competitividade da empresa e na produtividade dos setores, em 2024, a Elastrí Engenharia novamente participou ativamente da Semana Mundial da Qualidade, entre os dias 11 e 15 de novembro.



O tema definido pelo CQI – Chartered Quality Institute foi “Qualidade: do *compliance* à performance”. Durante esse período, foram reforçadas ações de conscientização, workshops, treinamentos e dinâmicas, enfatizando como a qualidade pode

impulsionar a resiliência organizacional e a inovação nos projetos, abordando temas como:

- A importância em ir além do atendimento de padrões
- Buscar constantemente a melhoria e a excelência
- Transformar as melhorias na qualidade em resultados tangíveis para a empresa
- Inovação
- Gerenciar riscos de forma proativa

Nesse período, foi realizado um desafio com as equipes, incentivando a melhoria contínua nos projetos. Cada obra teve a oportunidade de compartilhar uma inovação ou processo de melhoria que estava sendo criado no seu respectivo projeto, com o objetivo de otimizar atividades e compartilhar lições aprendidas. Desse desafio, surgiram ideias como:

Melhoria na estruturação do planejamento e controle de treinamentos de procedimentos executivos.

Automatização de notificações das datas de calibração de equipamentos.

Melhoria na metodologia de organização de arquivos digitais.

Melhoria na metodologia para proteção no lançamento de cabos condutores em locais rochosos.

Plano de controle de entregas diárias para facilitar o processo de acompanhamento de eficiência operacional.

Luvas/emendas nos estais.

E o projeto vencedor do desafio, na Linha de Transmissão Tangará, foi a criação de um diagrama de avanço de obra automatizado com uso de VBA.





## Encontros da Qualidade

Durante 2024, deu-se prosseguimento à prática de realizar regularmente os encontros de qualidade, envolvendo as equipes responsáveis pela área em cada obra. Esses encontros têm como objetivo central promover a troca de informações, o alinhamento de procedimentos e a atualização contínua das equipes sobre novas práticas, treinamentos e capacitações.

No ano passado, foram realizados 41 encontros, totalizando uma carga horária total de 1.188h, com uma média de 32 participantes por encontro.



41  
encontros  
em 2024

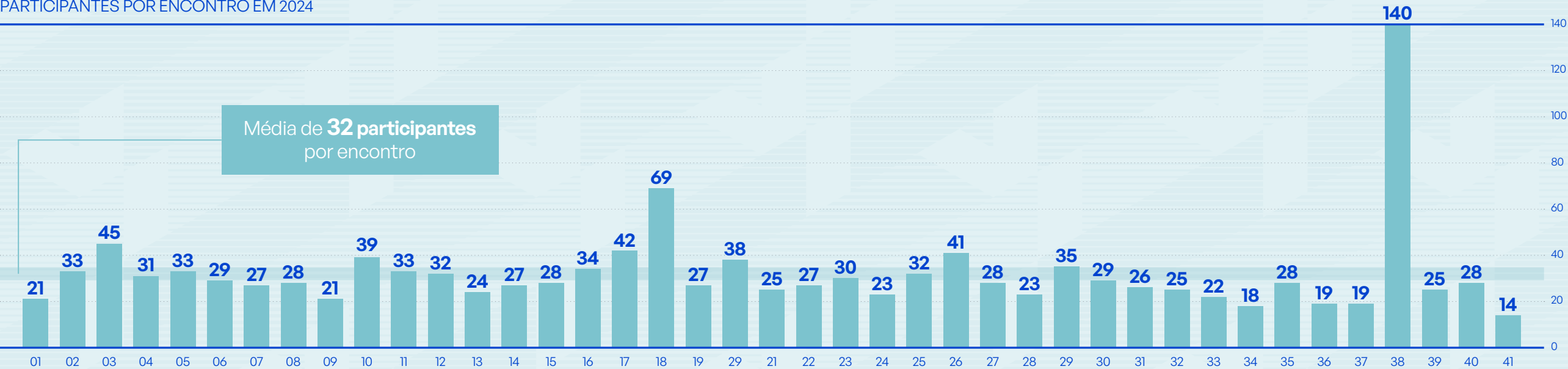


1.188  
horas



32  
média de  
participantes

### PARTICIPANTES POR ENCONTRO EM 2024



Alguns exemplos de temas abordados foram: Gestão de não conformidades; Calibração de equipamentos; Treinamentos em geral; Auditorias; Ensaios; Padronização de processos; Inteligência artificial; Semana Mundial da Qualidade; Planejamento; Boas práticas em obra; Lições aprendidas.

### TEMAS COM MAIS PARTICIPANTES EM 2024

1º | **Live da Semana da Qualidade – Benchmarking de Uso do Checklist Fácil**  
140 participantes

2º | **Lições aprendidas da Linha de Transmissão Barreiras**  
69 participantes

3º | **ICL – Índice de Comprometimento da Liderança**  
45 participantes

4º | **Caminhada da Qualidade**  
42 participantes

5º | **Treinamento de Inteligência Emocional**  
41 participantes





## Calibração

A Elastri sabe que a qualidade do serviço prestado pode ser diretamente impactada por medições inadequadas. Desde uma simples medida de comprimento ou nivelamento de uma forma até medições mais complexas, como resistência, consistência, peso e temperatura dos materiais e grandezas elétricas, a precisão é fundamental. Por isso, a calibração é um dos pilares da Qualidade do Produto. Os instrumentos da empresa são calibrados por laboratórios parceiros e, para equipamentos de menor criticidade, realizam-se verificações internas utilizando padrões calibrados, como trenas e níveis de bolha. Essa prática permite identificar defeitos nos instrumentos, muitas vezes até novos, garantindo medições confiáveis nos relatórios e prevenindo falhas na execução dos serviços devido a instrumentos de medição e monitoramento fora dos padrões esperados.

É utilizado o Checklist Fácil para gerenciar as informações de calibração e monitorar os prazos de vencimento dos instrumentos em cada obra. Após a calibração e antes da liberação para uso em campo, são verificados os certificados de calibração, comparando o erro máximo admissível com os erros identificados pelo laboratório para validar o instrumento. Todas as informações são registradas na plataforma e acompanhadas semanalmente pelos responsáveis de área em cada empreendimento.

## Controle Tecnológico

Nas obras da Elastri, é realizado o Controle Tecnológico de Solos e Concreto. A empresa subcontrata laboratórios parceiros para auxiliar na obtenção dos resultados dos testes necessários. Além disso, há uma estrutura laboratorial dimensionada para atender às demandas de cada empreendimento.

Nos laboratórios, são feitos regularmente os seguintes ensaios para o Controle Tecnológico de Solos:

- Ensaios de Compactação
- Ensaios de CBR
- Granulometria por peneiramento e sedimentação, quando necessário
- Limites de Atterberg
- Equivalente de Areia, quando necessário
- Densidade *in situ* para liberação das camadas das estruturas de terra, como subleito, sub-base e base

Esses ensaios garantem o atendimento aos requisitos especificados em projetos e normas técnicas,



assegurando as características de resistência e durabilidade necessárias para a vida útil do empreendimento conforme estabelecido pelos clientes.

No que se refere ao Controle Tecnológico do Concreto, teve início o processo com a habilitação técnica dos insumos utilizados. Foram desenvolvidos estudos de dosagem considerando a diversificação de fornecedores e foi feita também a validação para aplicação.

Durante a execução dos serviços, houve monitoramento contínuo, tanto do processo quanto do produto, desde a chegada dos insumos à obra até a dosagem na central e a liberação para aplicação do concreto. Nesse processo, é comum a realização dos seguintes ensaios:

- Ensaios físicos em agregados
- Amostragem do concreto fresco
- Verificação da consistência por meio do *Slump Test* ou *Slump Flow* (para concretos de alta fluidez)
- Ensaios de resistência axial do concreto, bem como para argamassas e natas de cimento frequentemente utilizadas em serviços de injeção







## Conformidade do Produto

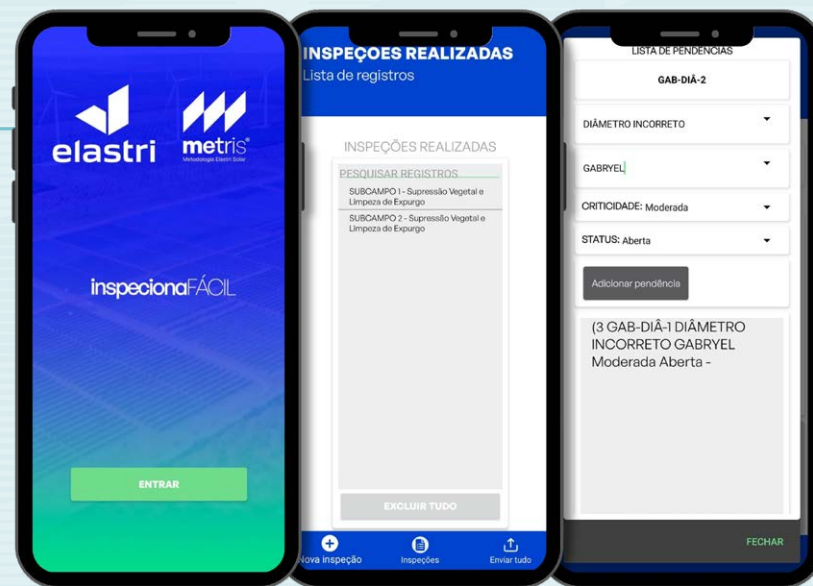
Na Conformidade do Produto, há três aspectos essenciais que precisam ser gerenciados para garantir os padrões esperados.

O primeiro é a correta aplicação dos materiais. Para isso, foram verificadas as condições no momento da chegada à obra, bem como foi assegurada a retenção dos certificados de qualidade, garantindo que os fornecedores atendam aos requisitos normativos aplicáveis a cada material, conforme especificado em projeto.

O segundo aspecto são as inspeções nos serviços, realizadas com base no Plano de Controle da Qualidade, que estabelece:

- Itens inspecionáveis
- Critérios de inspeção

- Métodos de inspeção
- Frequência das inspeções



Durante cada inspeção, os resultados são registrados por meio das Listas de Inspeção de Serviço, indicando a conformidade ou não de cada item.



O objetivo é aprimorar esse processo por meio da tecnologia para agilizar a aquisição e a gestão das informações. O **Inspecciona Fácil**, aplicação desenvolvida internamente, tem sido um facilitador nas obras, permitindo que os registros antes feitos em papel sejam digitalizados. Com essa ferramenta, a conformidade das atividades é gerenciada e os desvios são tratados de maneira mais eficiente, analisando sua recorrência e implementando ações preventivas mais assertivas.

Por fim, o terceiro aspecto é a **gestão documental**, que culmina na organização e gerenciamento do **DataBook** das obras — o registro completo da história do empreendimento. Esse documento reúne todas as informações essenciais para que as equipes responsáveis pela manutenção e operação possam acessar o histórico da fase de construção, garantindo a rastreabilidade e a confiabilidade dos dados.







# Operações





# Suprimentos

GRI 2-6 | 203-1 | 203-2 | 204-1 | 308-1 | 414-1

O ano de 2024 foi um período de adaptações estratégicas para a cadeia de suprimentos da Elastrí Engenharia. A redistribuição do modal de empreendimentos trouxe mudanças significativas, com um foco mais intenso no setor de transmissão e uma redução na participação de projetos eólicos. Essa reconfiguração resultou em novas parcerias estratégicas e ajustes nos principais insumos utilizados, refletindo a necessidade de adaptação às demandas específicas de cada segmento.

## MERCADO

Durante a maior parte de 2024, o mercado se manteve estável, refletindo um cenário de baixa volatilidade para a maioria dos insumos críticos da cadeia de suprimentos da Elastrí Engenharia. Entretanto, no último trimestre do ano, observou-se uma disparada nos preços, impulsionada principalmente pela valorização do dólar, que encerrou o ano com um aumento acumulado de **27%**.

Como a **curva ABC** da organização é diretamente sensível às variações cambiais — devido à forte dependência de insumos como **aço, cobre, alumínio e combustíveis** —, esse movimento impactou significativamente os custos operacionais. Os índices internos demonstraram que os preços desses insumos subiram acima da inflação oficial medida pelo **IPCA** e pesquisas da **FGV**, exigindo ajustes estratégicos nas negociações.

Além disso, mesmo em mercados nos quais o cenário internacional apresentou deflação, como foi o caso do **petróleo (-10%)**, a nacionalização do preço no Brasil resultou em um **aumento de 14%** ao longo do ano, intensificando os desafios no controle de custos operacionais.



## DADOS

Conforme esperado, com a reorganização da carteira em diferentes modais de empreendimentos, verificou-se uma redução significativa no montante financeiro negociado. Contudo, o volume de operação (processos) cresceu.

ANO	VALORES R\$	PROCESSOS*
Movimentação – 2022	594.120.294	6.194
Movimentação – 2023	736.980.186	6.263
<b>Movimentação – 2024</b>	<b>355.110.318</b>	<b>6.954</b>

\*O volume de processos contempla a quantidade de ordens de compra e ordens de serviços distintas geradas durante o período.





Com a manutenção de projetos solares na carteira, a redução de projetos eólicos e o aumento nos projetos de transmissão, foi possível identificar um grande aumento na utilização de torres metálicas e cabos condutores e uma redução nos volumes de insumos ligados à produção de concreto e movimentação de terra.

INSUMOS PRINCIPAIS – RESUMO

MATERIAL	UNIDADE	2021	2022	2023	2024
Óleo Diesel	L	16.093.645	10.449.517	11.835.889	7.547.844
Cimento	TON	83.745	52.078	64.442	36.742
Vergalhão de aço CA-50	TON	14.611	6.170	2.836	2.316
Torres e postes metálicos	TON	2.284	32	1.508	9.225
Cabos de Cobre	KM	4.699	1.797	5.535	10.340
Conectores/ Terminações	PC	124.335	107.482	366.951	559.289
Materiais Pétreos	TON	200.268	229.084	112.856	49.327
Areia	TON	124.428	203.673	115.743	52.116
Painéis Fotovoltaicos	UN	1.672.650	812.950	651.273	1.092.960
Componentes de Tracker	PC	24.714.965	24.900.401	10.524.275	9.496.218

Números provenientes de Notas Fiscais recebidas nos almoxarifados e pátios da Elastri.

Variação na quantidade de insumos movimentados em 2024



Torres e Postes Metálicos  
**+512%**



Materiais Pétreos  
**-56%**



Cabos de Cobre  
**+86%**



Areia  
**-55%**



Cabos de Alumínio  
**+14%**



Óleo Diesel  
**-36%**

Ao longo de 2024, a base de fornecedores foi expandida com a incorporação de 1.893 novos parceiros, que se somaram aos fornecedores já cadastrados para viabilizar a execução dos empreendimentos da organização. No período, relações comerciais com mais de 4.100 empresas foram mantidas, abrangendo fornecedores nacionais e internacionais, concretizando negócios com 1.176 delas.

O equilíbrio entre as áreas de atuação dos fornecedores foi ajustado em 2024, com materiais civis e serviços representando 40% do total negociado cada, enquanto materiais eletromecânicos corresponderam a 20% do volume financeiro. Essa redução na representatividade dos materiais eletromecânicos se deve ao fato de que grande parte das negociações desses insumos para os projetos solares executados em 2024 já havia sido realizada ao longo de 2023.

ÁREA	VALORES R\$	PROCESSOS	REPRESENTATIVIDADE
Materiais Civis	142.510.460	3.674	40%
Materiais Eletromecânicos	70.972.664	716	20%
Serviços	141.627.194	1.873	40%
TOTAL	355.110.318	6.954	

## DUE DILIGENCE

Desde 2021, com a implementação do processo de certificação da ISO 37001, a *Due Diligence* se tornou uma etapa essencial para garantir que fornecedores, clientes e parceiros comerciais cumpram os princípios de ética, sustentabilidade e conformidade. Esse processo visa fortalecer a governança corporativa, mitigar riscos de corrupção e garantir um ambiente de negócios mais transparente e seguro para todas as partes envolvidas.

A *Due Diligence* incorpora uma análise de riscos ambientais, sociais e de governança (ESG), garantindo que os parceiros de negócios atendam a critérios específicos de responsabilidade socioambiental. Embora estes critérios não sejam os principais na negociação, são determinantes para a contratação, pois, caso um fornecedor apresente uma *red flag* nesses temas, opta-se pela negociação com outro parceiro. A implementação desse processo fortalece a renovação da empresa no mercado e reforça seu compromisso com a integridade corporativa.

A verificação de *Due Diligence* é um procedimento minucioso que envolve uma análise detalhada do cadastro de fornecedores e parceiros comerciais. Esse processo inclui a identificação de possíveis conflitos de interesse, risco de dívidas e falência, verificação de passivos trabalhistas, conformidade fiscal e trabalhista, além da existência de sanções e vínculos governamentais e eventuais impactos socioambientais. Também são verificadas menções negativas na mídia, o que pode indicar riscos reputacionais.

No total, são analisados 41 itens, permitindo que cada *red flag* identificada seja examinada com profundidade. Esse processo rigoroso de avaliação reduz significativamente a exposição da empresa a riscos operacionais e jurídicos.

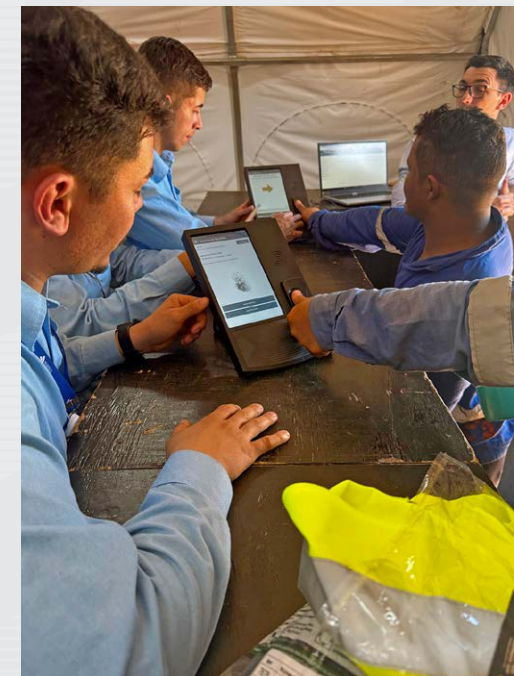
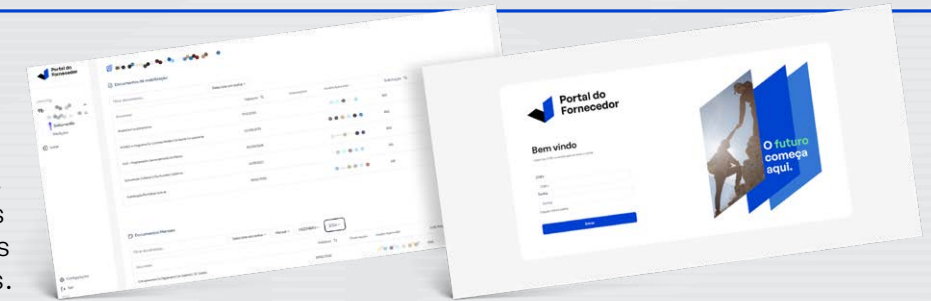
Em 2024, foram realizadas 190 avaliações de *Due Diligence*, abrangendo fornecedores, clientes e parceiros comerciais. Desses, 180 obtiveram pontuação A, B ou C, o que significa que foram automaticamente aprovados conforme os critérios estabelecidos pelo procedimento de certificação da ISO 37001. Essa alta taxa de conformidade demonstra o compromisso da empresa em manter um ecossistema de negócios pautado pela ética, transparência e responsabilidade corporativa.

A adoção da *Due Diligence* como prática contínua fortalece a integridade dos processos internos e promove um ambiente de negócios mais seguro e confiável. Com isso, a empresa reafirma sua postura ética e sua preocupação com a sustentabilidade, consolidando-se como uma referência em boas práticas de governança e conformidade.

## PROJETOS DESENVOLVIDOS

Em 2024, houve a implementação de três projetos estratégicos para fortalecer a sustentabilidade das operações da empresa.

O **Portal do Fornecedor** foi criado como um espaço dedicado ao cadastro de contratos e toda a documentação de nossos prestadores de serviços. Ele também abrange o registro de seus equipamentos, colaboradores e ativos mobilizados nos empreendimentos. Essa plataforma visa garantir maior transparência e governança nas relações com os fornecedores da organização, permitindo um controle rigoroso da documentação e assegurando conformidade com as diretrizes da Elastri.



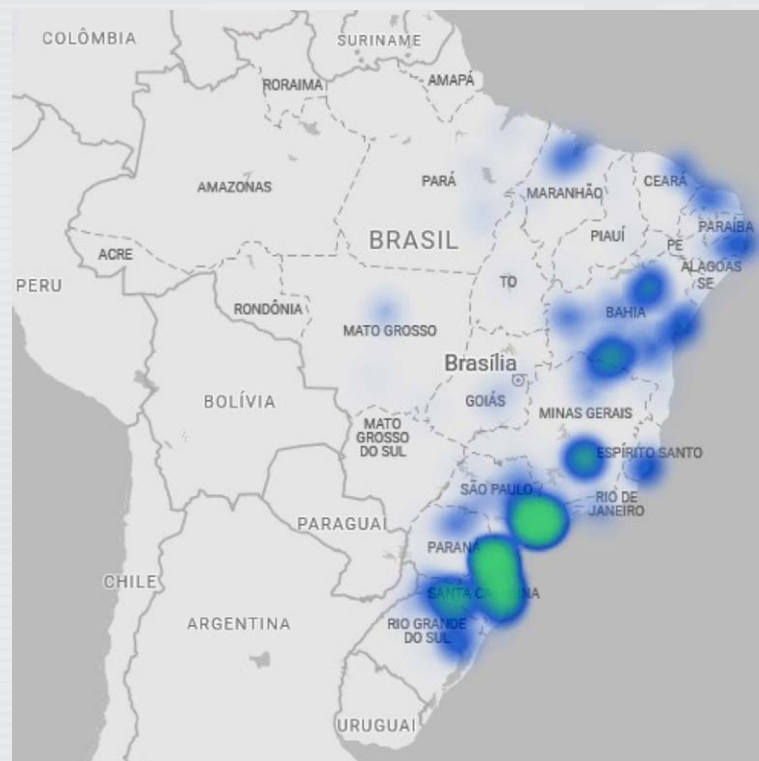
Realizou-se a implantação da **Multipex**, uma plataforma inovadora para a entrega e gestão responsável de Equipamentos de Proteção. Essa ferramenta possibilita o rastreamento da durabilidade dos EPIs, gera indicadores sobre seu uso em diferentes funções e emite alertas para equipamentos vencidos ou não retirados, garantindo um ambiente de trabalho mais seguro para os colaboradores.

Além disso, em 2024 houve a consolidação da **Academia de Suprimentos**, um projeto de capacitação contínua voltado ao aperfeiçoamento técnico e comportamental do time de suprimentos da empresa. A iniciativa tem como objetivo fortalecer a gestão da cadeia de fornecedores e aprimorar processos internos. Durante o ano, foram concluídas duas trilhas de treinamento com a equipe corporativa, somando um total de **500 HH de capacitação**. Esse investimento evidencia o compromisso com a excelência e inovação na área de suprimentos.



## ÁREA DE ATUAÇÃO

O mapa de calor apresentado ilustra de forma dinâmica e informativa a distribuição geográfica das contratações realizadas em 2024. Embora um volume significativo de compras esteja concentrado em grandes centros urbanos, a visualização permite identificar a capilaridade das contratações em diversas unidades federativas, reforçando o compromisso da Elastrí Engenharia com o desenvolvimento local e a descentralização dos investimentos.



Fiel ao propósito de fazer a diferença onde quer que estejamos, foram realizados mais de **2.700 processos de compra, movimentando R\$ 60 milhões, com fornecedores locais nas regiões em que a empresa atua**. Essa atuação fortalece a economia regional e impulsiona a geração de empregos indiretos, ampliando o impacto positivo da organização nos territórios nas quais ela opera.

## EVENTO TEIA

Em 2024, um sonho saiu do papel: a realização de um evento estratégico para fortalecer a relação com os parceiros e impulsionar a inovação no setor de suprimentos. Assim nasceu o **TEIA - Tecnologia, Engenharia, Inovação e Aperfeiçoamento**, um encontro que reuniu profissionais do setor para compartilhar **novas tecnologias, metodologias e boas práticas**, promovendo capacitação, troca de experiências e ampliação do networking entre os colaboradores, empresas do grupo, projetistas, fornecedores e consorciadas.

Realizado em 10 de maio de 2024, o evento contou com a participação e o apoio de grandes marcas, como **ArcelorMittal, Maccaferri, Nexans, Hilti, 3M do Brasil, Cimento Apodi, Aeon, Sondaoeste, Checklist Fácil, Picolotto Impermeabilizações e Master Equipamentos de Segurança**, reunindo mais de **200 convidados**.

A programação incluiu apresentações técnicas, painéis interativos e demonstrações de soluções inovadoras que agregam eficiência, segurança e sustentabilidade às operações da Elastrí Engenharia.

O TEIA reforça o compromisso da empresa com a inovação e o desenvolvimento sustentável, **criando um ambiente propício para a colaboração e a evolução contínua das práticas no setor de engenharia e suprimentos**. Ao promover o conhecimento e a adoção de soluções mais eficientes e responsáveis, o evento se alinha às diretrizes de ESG e fortalece a rede de parceiros, impulsionando um ecossistema mais sustentável e integrado para o futuro.







## DIGITALIZAÇÃO DE INDICADORES E KPIS

Com o objetivo de maximizar a eficiência operacional, o **ecossistema de business intelligence** continua sendo aprimorado. Ele promove a integração entre sistemas, colaboradores, clientes internos e demais *stakeholders*. Esse ambiente dinâmico e conectado já conta com **mais de 70 fontes de dados e 120 dashboards e relatórios voltados para a gestão da cadeia de suprimentos**. Essa digitalização permite uma análise mais ágil e estratégica dos indicadores, otimizando a tomada de decisão e fortalecendo a transparência nos processos da companhia.

## PÁTIO CENTRAL DE PETROLINA

O **Pátio Central de Petrolina (PCP)** desempenha um papel estratégico dentro das operações da Elastr Engenharia, funcionando como um centro logístico essencial para a mobilização e a desmobilização de empreendimentos. Com foco na sustentabilidade e na eficiência operacional, o pátio é responsável pelo recebimento, armazenamento e redistribuição de materiais provenientes de obras finalizadas, reduzindo desperdícios e otimizando recursos.

**Em 2024, o PCP viabilizou o reaproveitamento de mais de R\$ 3 milhões em materiais.**

Além disso, materiais e equipamentos em mau estado de conservação passam por processos de manutenção e recuperação, ampliando sua vida útil e reduzindo a necessidade de novas aquisições. Quando a reutilização não é viável, o Pátio Central de Petrolina atua na destinação responsável de materiais para reciclagem ou sucata, gerando receita e minimizando o impacto ambiental.

Ainda, o pátio serve como um ponto de apoio logístico para a mobilização, manutenção e desmobilização de veículos leves, otimizando o transporte e garantindo a disponibilidade operacional dos equipamentos essenciais.







# Equipamentos

## GRI 2-6

O ano de 2024 apresentou desafios e oportunidades para a Elastr Engenharia, especialmente no departamento de Equipamentos. A continuidade das dificuldades globais e a instabilidade econômica e política no Brasil exigiram resiliência e estratégias eficazes para manter o crescimento sustentável da empresa.

A economia brasileira enfrenta um cenário de desvalorização do real, com o dólar ultrapassando R\$ 6,28 em dezembro, impactando os custos de importação de peças e componentes essenciais para a frota de equipamentos. Além disso, a inflação persistente continua a pressionar os preços dos insumos operacionais, como combustíveis, lubrificantes e pneus.

A política monetária restritiva do Banco Central, com taxas de juros elevadas, tornou o crédito mais caro, dificultando investimentos em renovação e expansão da frota. O crescimento econômico modesto mantém a incerteza no setor, exigindo planejamento estratégico para mitigar riscos financeiros.

Do ponto de vista político, o Brasil segue em um ambiente de forte polarização, que afeta decisões governamentais e investimentos no setor de infraestrutura. A dificuldade na aprovação de reformas estruturais, como a tributária e a administrativa, adiciona incertezas ao mercado. Além disso, as eleições municipais de 2024 influenciaram diretamente projetos locais e políticas públicas que impactam o setor de engenharia e construção.

Outros fatores globais também desempenharam papel relevante. A crise climática, com eventos extremos, como secas e enchentes, acabou afetando cadeias produtivas e pressionou os custos de materiais e transportes.

## ASPECTOS AMBIENTAIS E SUSTENTABILIDADE

No ano de 2024, a Elastr Engenharia manteve seu compromisso com a eficiência e a sustentabilidade em suas operações. A mobilização de 691 equipamentos pesados com idade média de 4 anos reflete o esforço contínuo da empresa para aprimorar suas práticas operacionais e minimizar impactos ambientais.

A manutenção dessa idade média dos equipamentos foi possível devido à **adoção de veículos e máquinas com motores mais eficientes e menos poluentes**, seguindo as normas **PROCONVE P-7 ou EURO 5**.



**Essas regulamentações visam reduzir as emissões de óxidos de nitrogênio (NOx) em até 60% e diminuir em até 80% a emissão de partículas poluentes em comparação com padrões anteriores, como o EURO 3.**





Além da modernização da frota, a Elastri Engenharia continuou priorizando o uso do **Diesel S10**, um combustível significativamente menos poluente que o Diesel S500. O Diesel S10 **contém apenas 10 mg/kg de enxofre, enquanto o Diesel S500 possui 500 mg/kg**. Essa escolha reduz substancialmente as emissões de óxidos de enxofre, um dos principais responsáveis pela formação da chuva ácida e degradação da qualidade do ar.

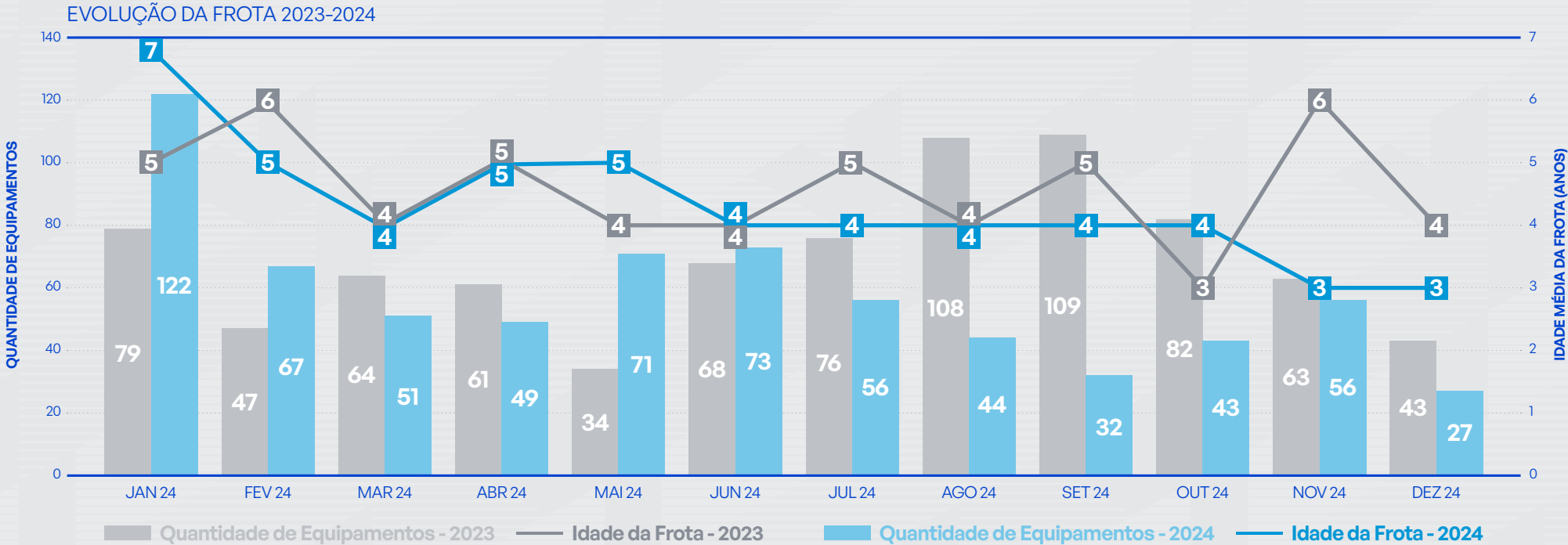
O Diesel S10 também melhora o desempenho e a eficiência dos motores devido ao seu **maior número de cetanos e maior concentração de hidrogênio**, proporcionando uma queima

mais limpa e eficiente. Essa característica reduz a formação de depósitos nos componentes do motor, prolongando sua vida útil e otimizando o consumo de combustível. Como resultado, há uma **diminuição na emissão de partículas poluentes e uma maior eficiência energética**, alinhando-se aos compromissos ambientais da empresa.

Quando se discute **Gestão de Equipamentos** e **Gestão de Manutenção**, é crucial destacar o compromisso da empresa com o uso consciente de recursos e a destinação correta de resíduos. As diretrizes ambientais da Elastri Engenharia seguem rigorosamente

**normas contemporâneas de sustentabilidade**, abrangendo desde o **descarte adequado de materiais até a gestão eficiente de produtos químicos e recursos hídricos**. Essa abordagem assegura que todas as operações da empresa sejam realizadas de forma responsável e sustentável.

Com essa abordagem, a Elastri Engenharia reafirma seu **compromisso com a sustentabilidade, a inovação e o crescimento responsável**, preparando-se para um futuro desafiador, mas repleto de oportunidades.



QUANTIDADE E IDADE MÉDIA DOS EQUIPAMENTOS		JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ	TOTAL
2022	Idade Média da Frota	7	6	5	6	6	6	7	6	5	5	5	4	média 5,7
	Quantidade de Equipamentos	58	74	106	91	110	73	115	120	90	96	80	31	1.044
2023	Idade Média da Frota	7	5	4	5	5	4	4	4	4	4	3	3	média 4,3
	Quantidade de Equipamentos	79	47	64	61	34	68	76	108	109	82	63	43	834
2024	Idade Média da Frota	5	6	4	5	4	4	5	4	5	3	6	4	média 4,5
	Quantidade de Equipamentos	122	67	51	49	71	73	56	44	32	43	56	27	691





## RESPONSABILIDADE SOCIOECONÔMICA E DESENVOLVIMENTO REGIONAL

O departamento de Equipamentos da Elastrí Engenharia continua comprometido com as melhores práticas de responsabilidade social e econômica. A missão da organização é promover a inclusão de profissionais em todas as fases de suas carreiras, desde programas de estágio para jovens talentos até oportunidades para pessoas com deficiência (PCD). O novo programa de estágio da empresa visa capacitar e integrar novos profissionais ao setor, fortalecendo a mão de obra qualificada e garantindo a continuidade das operações com excelência.

Além disso, a Elastrí mantém o compromisso com o desenvolvimento regional, adquirindo insumos e serviços, sempre que possível, de fornecedores locais, garantindo preços competitivos e incentivando a economia das regiões onde as obras estão sendo executadas. Em 2024, essa estratégia continua sendo fundamental para fortalecer a sustentabilidade econômica e operacional da empresa.

O histórico de resiliência e inovação da Elastrí Engenharia permitiu superar desafios anteriores, e ela segue com a otimização dos processos e o aprimoramento das operações para enfrentar as demandas do mercado. O compromisso da companhia é garantir eficiência, responsabilidade e impacto positivo nas comunidades em que atua.

## RESULTADOS E PERSPECTIVAS

Em 2024, o departamento de Equipamentos da Elastrí Engenharia manteve sua eficiência operacional ao locar 691 equipamentos pesados de fornecedores, garantindo uma taxa de disponibilidade mecânica média de 90%. A otimização da gestão de frota e a manutenção preventiva foram fundamentais para preservar esse índice.

Com a manutenção da idade média nos 4 anos, estima-se uma queda de 16,56% na emissão de óxido de nitrogênio (NOx), reforçando o compromisso da empresa com a sustentabilidade e o meio ambiente. Além disso, o fortalecimento das práticas sustentáveis entre os colaboradores e os fornecedores impulsiona a cultura de responsabilidade ambiental dentro da organização.

As projeções para 2025 são promissoras, impulsionadas pelo crescimento do setor de transmissão e armazenamento de energia no Brasil. Essas mudanças no ambiente de obra continuam a gerar oportunidades, estimulando a demanda por equipamentos modernos e menos poluentes.

Com essa abordagem proativa e sustentável, a Elastrí Engenharia fortalece sua posição no mercado como uma empresa comprometida com práticas ambientais responsáveis, eficiência operacional e inovação tecnológica, garantindo um futuro mais sustentável para suas operações e seus clientes.







# Controladoria Técnica



Em 2024, o setor se consolida como uma estrutura robusta e integrada, englobando cinco áreas estratégicas fundamentais: **Engenharia (Projetos), Qualidade do Produto, Eficiência Operacional, Planejamento e Logística**. Essa abordagem holística reflete o compromisso contínuo com a excelência operacional e a inovação, reforçando o papel do setor como protagonista na evolução técnica e operacional da empresa.

A essência do setor reside na busca incessante por inovação, melhoria dos processos operacionais e suporte às necessidades dos contratos, com um quadro técnico especializado, otimizando recursos e buscando as melhores soluções técnicas.

## ENGENHARIA (PROJETOS)

Nas obras da Elastrí, frequentemente há a contratação de parceiros especializados para a elaboração de Projetos Executivos em cada segmento de atuação. A empresa conta com uma equipe multidisciplinar em obra e na sede para acompanhamento das rotinas, desde a concepção da lista de documentos técnicos até a emissão, tramitação e finalização do *As Built*. A gestão desses projetos é conduzida por meio de plataformas dos clientes às quais a organização se adaptou, garantindo uma tramitação eficiente e estruturada dos documentos.

Em 2024, a Controladoria Técnica esteve diretamente envolvida na gestão de cerca de 1.931 documentos técnicos que foram emitidos nesse período. Essa atuação abrangeu uma ampla gama de empreendimentos, desde complexos eólicos e usinas fotovoltaicas até pequenas centrais hidrelétricas e sistemas de transmissão de energia, incluindo redes de média tensão e linhas de transmissão. Os documentos técnicos referem-se a projetos executivos, especificações e memoriais de infraestrutura civil, elétrica, mecânica e comissionamento que servem como base para execução das obras.

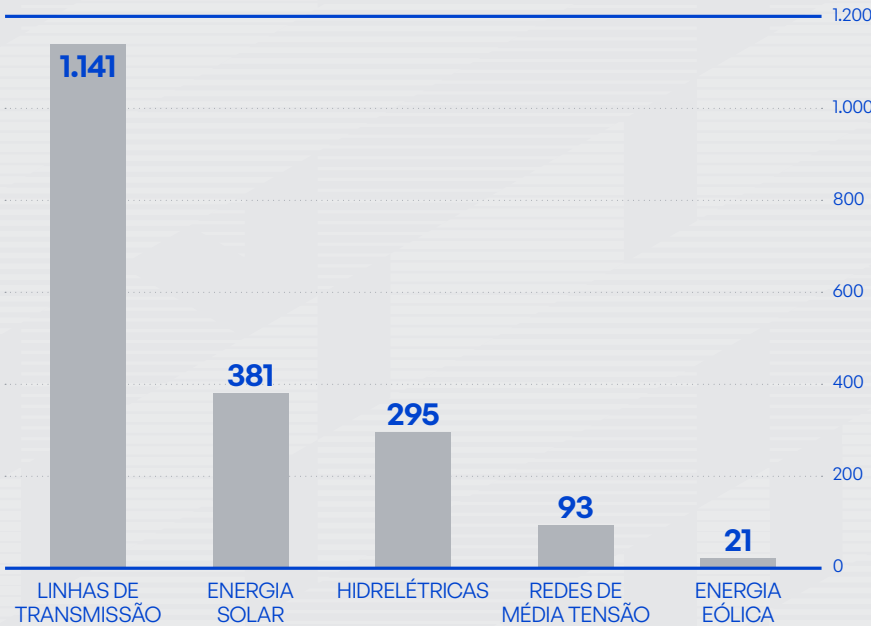
Os documentos técnicos passam por verificações prévias da equipe de obra conduzidas por profissionais altamente qualificados, com ampla expertise em suas respectivas áreas de atuação. Quando necessário, também são realizadas validações técnicas externas de forma a complementar a análise crítica sobre os projetos antes de emití-las aos clientes. Essas validações asseguram o suporte técnico necessário para atender às especificidades das obras, garantindo excelência e qualidade em todas as etapas do processo.

Além disso, a Controladoria Técnica desempenha um papel fundamental na interlocução entre os diferentes *stakeholders*,

promovendo a integração entre as projetistas, suprimentos e execução. Essa abordagem permite a antecipação de desafios, a mitigação de riscos e a otimização dos processos construtivos, reduzindo retrabalhos e garantindo a conformidade com as normativas técnicas e contratuais.

A Elastrí mantém a rastreabilidade e a transparência em todas as etapas do ciclo de vida dos projetos. Assim, é possível assegurar que as soluções projetadas estejam sempre alinhadas às necessidades do cliente, contribuindo para a eficiência e a confiabilidade dos empreendimentos que são entregues.

QUANTIDADE DE DOCUMENTOS TÉCNICOS EMITIDOS EM 2024

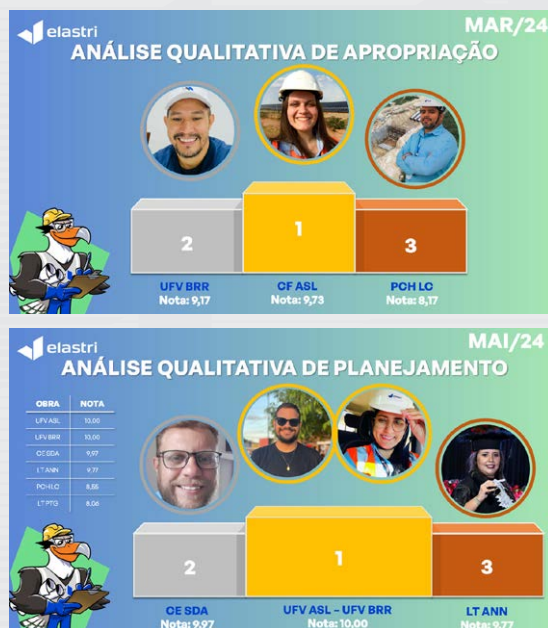






## PLANEJAMENTO

Em 2024, o setor de **Planejamento da Controladoria Técnica** foi fortalecido, dando continuidade às iniciativas iniciadas em 2023 e introduzindo novas metodologias e ferramentas. Um dos destaques foi a evolução do Encontro de Planejamento, que abordou temas específicos da rotina de Planejamento, consolidando esse fórum como essencial para a evolução e o aprimoramento contínuo das práticas e reafirmando o compromisso da empresa com a padronização, integração e atualização constante das equipes em relação às melhores práticas de planejamento e controle.



## ANÁLISE QUALITATIVA

A análise qualitativa de planejamento e apropriação, instituída em março 2024, foi desenvolvida para acompanhar, avaliar e aprimorar os principais aspectos de planejamento e apropriação nas obras, identificando oportunidades de melhoria, desvios e pontos de atenção que possam impactar a eficiência operacional.

As reuniões semanais, realizadas via videochamada com até 30 minutos de duração, contam com a participação das equipes de planejamento e apropriação das obras e de representantes da Controladoria Técnica, sendo conduzidas pelo designado. Durante as discussões, são definidos consensos e ações corretivas para os problemas ou melhorias identificadas.

Como saída dessa análise, é elaborado o ranking de planejamento e apropriação, que consolida os resultados de cada obra, permitindo uma visão clara e comparativa do desempenho entre os contratos.

## TREINAMENTO TAKT

Um dos destaques desse ano foi o fortalecimento do treinamento **Takt Planning**. Desenvolvido por meio de dinâmicas interativas com LEGO®, que simulam o processo construtivo e a aplicação prática dos conceitos de Lean Construction, os colaboradores puderam vivenciar, de forma lúdica e objetiva, os benefícios da metodologia. Essas atividades não apenas ilustraram os ganhos de produtividade e eficiência, como também estimularam o trabalho colaborativo e a troca de experiências entre os participantes.

Desde sua implementação, mais de 200 colaboradores participaram do treinamento, divididos em 15 sessões em 2024. Nesse ano, os esforços se concentraram em expandir o alcance do programa, envolvendo novas equipes e contratos estratégicos.

No mês de julho, o treinamento Takt Planning foi reconhecido como o melhor treinamento da empresa, reforçando seu papel como peça-chave na estratégia de aculturação Lean da Elastri e reafirmando o compromisso da companhia em promover capacitação aos colaboradores, gerando maior alinhamento, eficiência e engajamento das equipes em todas as operações da empresa. O treinamento continua sendo uma referência para a disseminação de práticas inovadoras e eficientes.

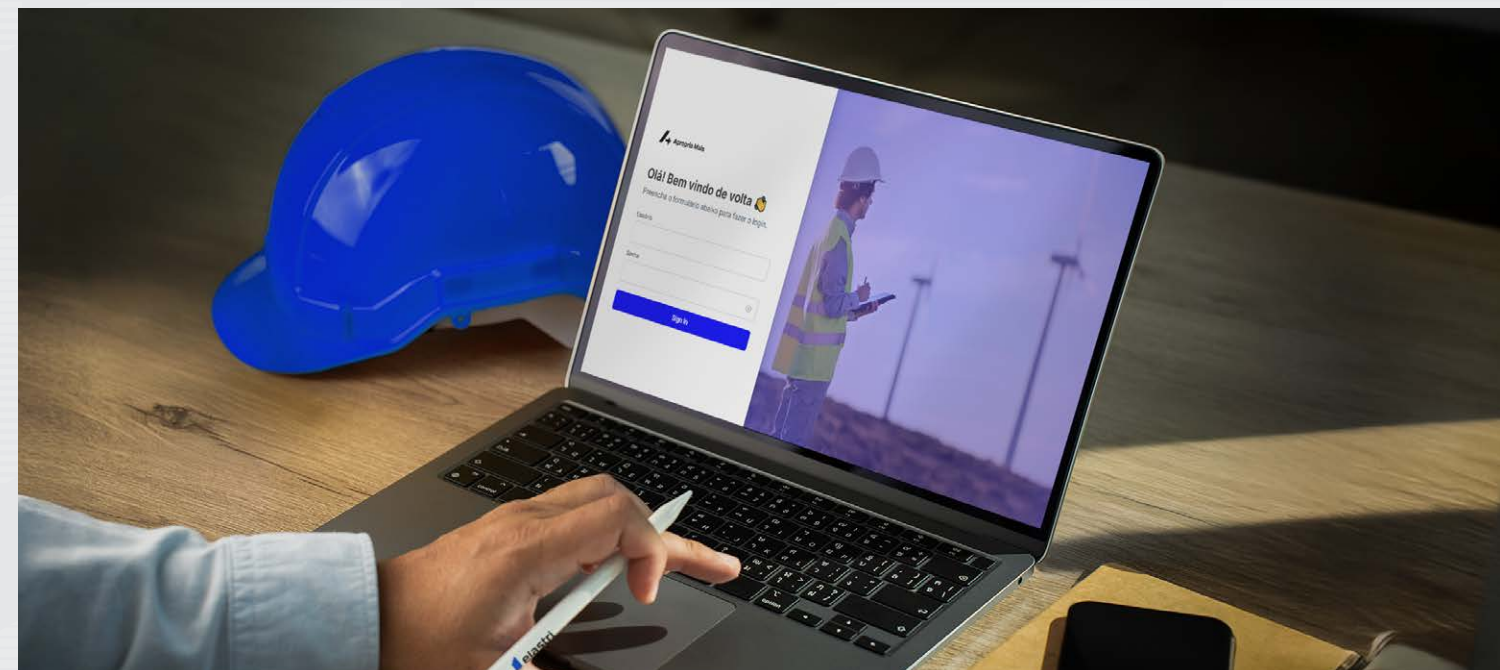






## EFICIÊNCIA OPERACIONAL

Em 2024, teve continuidade o projeto de análise de indicadores de eficiência de equipamentos e mão de obra, iniciado em 2022 e consolidado em 2023. Nesse ano, o foco principal foi o desenvolvimento de relatórios mais avançados que, além das horas trabalhadas e perdas, também incluíssem a produtividade das atividades, proporcionando uma visão ainda mais detalhada do desempenho das equipes. Esses relatórios ajudam as lideranças a compreender melhor os resultados e a identificar oportunidades para aprimorar os processos.



## APROPRIA MAIS

Outro marco de 2024 foi o lançamento do **Apropria Mais**, o sistema próprio de apropriação da Elastri, desenvolvido internamente para atender às demandas específicas da empresa. Essa ferramenta foi criada com o objetivo de integrar os processos, aumentar a confiabilidade dos dados coletados e oferecer maior flexibilidade para a análise de indicadores de eficiência.



Para garantir a coleta de informações precisas, o sistema de apropriação registra diariamente as horas de trabalho e as perdas relacionadas a todos os equipamentos e colaboradores envolvidos. Com base nesses registros, relatórios semanais e mensais são elaborados por meio de uma ferramenta de *Business Intelligence* (BI), apresentando informações detalhadas sobre os indicadores de eficiência e produtividade.

Essa análise permite identificar oportunidades de economia e melhorias operacionais no dia a dia da obra, promovendo um gerenciamento mais eficiente, informado e alinhado aos objetivos estratégicos. Com as inovações de 2024, reforça-se o compromisso da empresa com a excelência e a busca por resultados cada vez mais otimizados.





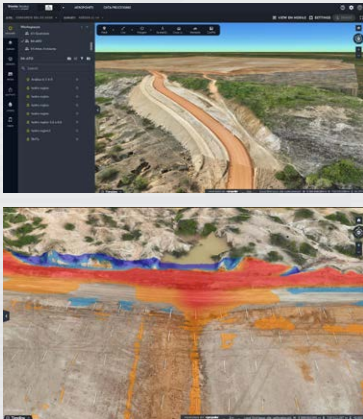
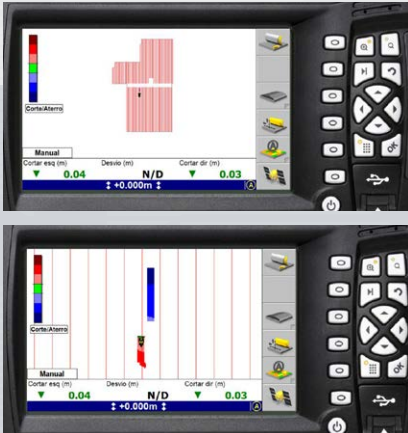
## MACHINE CONTROL

Com o objetivo de aumentar a eficiência na terraplenagem, principalmente nas finalizações, e garantir a máxima assertividade no serviço, a empresa implementou a tecnologia **Machine Control**. Essa solução utiliza sensores e softwares de automação para equipar máquinas, com um GPS de alta precisão e modelos 3D, otimizando tarefas e aumentando a produtividade.

Após a supressão vegetal e o levantamento planialtimétrico da área, as informações são processadas e a nota de serviço é importada no sistema como dado de entrada, utilizando-o para configuração e operação. A partir daí, o equipamento passa a operar de forma automatizada, seguindo o planejamento com precisão milimétrica, dispensando intervenções manuais extensivas.

Entre os principais benefícios dessa tecnologia, estão:

- ❑ **Eliminação da marcação topográfica, reduzindo o tempo e o custo desse processo.**
- ❑ **Aumento da produtividade, permitindo que as máquinas trabalhem de forma otimizada e contínua.**
- ❑ **Assertividade nos volumes de corte e aterro, garantindo que o trabalho atenda exatamente às especificações do projeto.**
- ❑ **Redução do retrabalho, uma vez que os erros são minimizados, economizando tempo e recursos.**



## PROPELLER

O levantamento com drones, realizado em conjunto com o sistema Propeller, possibilita a captura de dados altamente precisos do terreno, que são utilizados para gerar superfícies reais e detalhadas. Essas superfícies permitem a comparação direta com o projeto original, garantindo uma análise mais assertiva da execução. Esse processo assegura que o trabalho esteja em conformidade com o planejado, minimizando erros, otimizando ajustes necessários e promovendo maior eficiência na gestão do projeto.

## LOGÍSTICA

Em 2024, a Elastrí manteve seu compromisso com a eficiência operacional e o aprimoramento contínuo da gestão logística integrada à Controladoria Técnica. A logística segue como um pilar essencial para os projetos da companhia, abrangendo diversas fases e contribuindo significativamente para o sucesso das operações.



O volume de materiais movimentados aumentou em comparação ao ano anterior, conforme quadro a seguir, refletindo a expansão das operações e a necessidade de uma gestão logística ainda mais eficiente.

PRODUTO	UNIDADE	2023	2024	VARIAÇÃO
Módulos	un	831.521	1.088.199	+ 30,87%
Trackers	un	8.960	12.072	+ 34,73%
Miscelânea (Parafusos e Fixadores)	un	7.540.289	14.410.773	+ 91,12%
Estacas	un	89.609	147.660	+ 64,78%
Tubos	un	93.563	208.608	+ 122,96%
Estruturas Metálicas	Ton	934	802	- 14,17%
Cabos de Alumínio	km	1.540	1.985	+ 28,89%
Cabos de Cobre	km	5.326	7.346	+ 37,93%

## Inovação na Logística: Contadora Automática

Demonstrando o compromisso com a inovação e melhoria no processo logístico, em 2024, foi implementada a contadora automática em substituição ao processo manual. A contagem automática de fixadores para a Montagem de *Tracker* destaca-se pela assertividade na contagem, redução de erros, aumento da eficiência e melhoria na gestão do estoque. Esses benefícios não apenas elevam a qualidade do produto final, mas também contribuem para um processo de produção mais ágil e confiável.

**Precisão na contagem de fixadores.**

**Assertividade na gestão de estoque.**

**Eficiência no processo de Logística e Montagem.**



# Metodologias Construtivas

Com o objetivo de impulsionar resultados, a Elastrí identificou a necessidade de desenvolver metodologias construtivas que consolidem as boas práticas já estabelecidas e sirvam como referência para novos contratos. Como parte desse movimento, foi criada, em 2022, a **Metodologia Elastrí Solar (Metris)**; em 2023, a **Metodologia Elastrí Eólicas (Meel)** e, em 2024, a **Metodologia Elastrí Transmissão (Melt)**. Essas iniciativas visam não apenas otimizar os processos construtivos, mas também alinhar as operações de diferentes empreendimentos, promovendo uma

base sólida de conhecimento e eficiência que pode ser replicada em todos os projetos futuros.

Entre os principais benefícios da aplicação das metodologias estão o desenvolvimento das pessoas, a integração das equipes, o aumento da eficiência nos processos e o foco na eficácia, garantindo maior qualidade nos resultados entregues e fortalecendo a cultura de excelência e inovação dentro da organização.



## DESTAQUES EM 2024



**Registro de Marca**  
Outorgada a confirmação do registro da marca METRIS no INPI - Instituto Nacional de Propriedade Intelectual.



**Workshop MEEL – CE Serra das Almas**  
Encontro com a equipe do CE Serra das Almas na cidade de Ilhéus-BA, para integrar a equipe na metodologia.



**Certificação METRIS – UFV Paracatu IV**  
Cerimônia de certificação em Paracatu-MG, reconhecendo a equipe pelo uso adequado da metodologia.

MARÇO

JUNHO

OUTUBRO

2025



**Workshop METRIS – CF Assú Sol**  
Encontro com a equipe da CF Assú Sol na cidade de Natal-RN, para integrar a equipe na metodologia.



**Certificação METRIS – UFV Barreiras**  
Cerimônia de certificação em Barreiras-BA, reconhecendo a equipe pelo uso adequado da metodologia.



**Criação MELT**  
Lançamento da metodologia Elastrí voltada aos métodos construtivos de linhas de transmissão.





# Obras Realizadas

Além dos números totais apresentados no capítulo “Quem somos”, segue, nas próximas páginas, o que foi executado em 2024, bem como o avanço físico particular de cada projeto durante o período de relato.



**Usina Fotovoltaica  
Serra do Mel 3 a 6**



88



**Usina Fotovoltaica  
Barreiras**



89



**Conjunto Fotovoltaico  
Assú Sol**



89



**Pequena Central  
Hidrelétrica Lúcia Cherobim**



90



**Linha de Transmissão  
Barreiras**



90



**Rede de Média Tensão  
Morro do Cruzeiro**



91



**Rede de Média Tensão  
Serra das Almas**



91



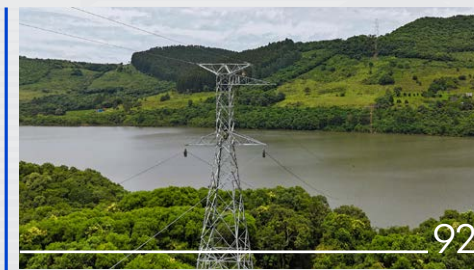
**Linha de Transmissão  
Ananaí**



92



**Linha de Transmissão  
Pitiguari**



92



**Linha de Transmissão  
Tangará Circuito Simples**



93







# Complexo Eólico Ventos de Santa Eugênia

Execução das obras civis, terraplenagem e drenagem dos acessos e construção das fundações dos aerogeradores.

CLIENTE

Statkraft

LOCALIZAÇÃO

Uibaí/BA

CARACTERÍSTICAS

518,7 MW/91 aerogeradores

AVANÇO FÍSICO | 100%

EXECUTADO EM 2024

Plano de recuperação de áreas degradadas



# Complexo Eólico Morro do Cruzeiro

Execução das obras civis, terraplenagem e drenagem dos acessos e construção das fundações dos aerogeradores.

CLIENTE

Statkraft

LOCALIZAÇÃO

Brotas de Macaúbas - BA

CARACTERÍSTICAS

79,8 MW/14 aerogeradores

AVANÇO FÍSICO | 100%

EXECUTADO EM 2024

Drenagem 11,58 km

Edificações 49,5 m²

Plano de recuperação de áreas degradadas



**Interatividade**  
Clique para  
voltar ao índice  
de obras.





# Complexo Eólico Serra das Almas



Contrato em Consórcio CCEE com a empresa Engeform Engenharia, consistindo na execução das obras civis, terraplenagem e drenagem dos acessos e construção das fundações dos aerogeradores.

CLIENTE  
EDF  
LOCALIZAÇÃO  
Urandi/BA  
CARACTERÍSTICAS  
261 MW/58 aerogeradores

AVANÇO FÍSICO |  98%

EXECUTADO EM 2024			
Número de bases concretadas	57	Escavação em solo	1.210.894,0 m³
Concreto CCV	44.241,0 m³	Cabos	185.655,0 m
Aço	2.968,6 t		



# Usina Fotovoltaica Serra do Mel 3 a 6



Contrato na modalidade EPC em Consórcio CCEE com a empresa Engeform Engenharia, consistindo nos serviços de elaboração e integração de projeto básico e executivo, execução de obras civis, fornecimento, logística de recebimento dos equipamentos principais, montagem (mecânica e elétrica) e comissionamento eletromecânico.

CLIENTE  
Votalia  
LOCALIZAÇÃO  
Serra do Mel/RN  
CARACTERÍSTICAS  
257,51 MWp

AVANÇO FÍSICO |  100%

EXECUTADO EM 2024
Comissionamento



**VOLTAR**  
**Interatividade**  
Clique para voltar ao índice de obras.





# Usina Fotovoltaica Barreiras

Contrato na modalidade EPC, consistindo nos serviços de elaboração e integração de projeto básico e executivo, execução de obras civis, fornecimento, logística de recebimento dos equipamentos principais, montagem (mecânica e elétrica) e comissionamento eletromecânico.

CLIENTE  
Echoenergia  
LOCALIZAÇÃO  
Barreiras/BA  
CARACTERÍSTICAS  
449,18 MWp

AVANÇO FÍSICO | 100%

EXECUTADO EM 2024			
Concreto CCV	5.952,2 m³	Número de trackers	5.120
Escavação em solo	44.341,0 m³	Número de módulos	417.797
Aço	40,2 t	Número de estacas	20.240
Cabos	3.555.667,0 m		



# Conjunto Fotovoltaico Assú Sol

Contrato na modalidade EPC em Consórcio Sol de Assú, com a Construtora Barbosa Mello, consistindo nos serviços de elaboração e integração de projeto básico e executivo, execução de obras civis, fornecimento, logística de recebimento dos equipamentos principais, montagem (mecânica e elétrica) e comissionamento eletromecânico.

CLIENTE  
Engie  
LOCALIZAÇÃO  
Açu/RN  
CARACTERÍSTICAS  
895 MWp

AVANÇO FÍSICO | 74%

EXECUTADO EM 2024			
Concreto CCV	29.136,4 m³	Número de trackers	7.930
Escavação em solo	1.077.177,0 m³	Número de módulos	771.052
Aço	378,0 t	Número de estacas	148.337
Cabos	10.323.589,0 m	Área de supressão	1.501,0 ha



Interatividade  
Clique para  
voltar ao índice  
de obras.





# Pequena Central Hidrelétrica Lúcia Cherobim

Contrato de empreitada e prazo determinado, consistindo no fornecimento de materiais e serviços de execução de obras civis.

CLIENTE

CPFL Renováveis  
LOCALIZAÇÃO  
Porto Amazonas/PR  
CARACTERÍSTICAS  
28,1 MW

AVANÇO FÍSICO | 98%

EXECUTADO EM 2024

Concreto CCV	37.928,1 m³
Escavação em solo	125.050,0 m³
Aço	246,0 t



# Linha de Transmissão Barreiras

Fornecimento eletromecânico, obras civis, montagem eletromecânica, lançamento de cabos e comissionamento da linha de transmissão.

CLIENTE

Echoenergia  
LOCALIZAÇÃO  
Barreiras/BA  
CARACTERÍSTICAS  
Tensão 500 kV/  
75 torres/33,81 km

AVANÇO FÍSICO | 100%

EXECUTADO EM 2024

Número de torres autoportantes	5	Número de torres estaiadas	3
Concreto CCV	237,5 m³	Escavação de solo	832,0 m³
Aço – fundação	15,8 t	Cabos	101.400,0 m
Aço – torres	91,5 t		



Interatividade  
Clique para  
voltar ao índice  
de obras.





# Rede de Média Tensão Morro do Cruzeiro



Fornecimento, execução das obras civis e montagem da rede de média tensão.

CLIENTE

Statkraft

LOCALIZAÇÃO

Brotas de Macaúbas/BA

CARACTERÍSTICAS

Tensão 34,5 kV

EXECUTADO EM 2024

Lançamento e confecção de muflas de cabos  
condutores subterrâneos

AVANÇO FÍSICO | 100%



# Rede de Média Tensão Serra das Almas



Contrato em Consórcio CCEE com a empresa Engeform Engenharia, consistindo no fornecimento, execução das obras civis e montagem da rede de média tensão.

CLIENTE

EDF

LOCALIZAÇÃO

Urandi/BA

CARACTERÍSTICAS

Tensão 34,5 kV

EXECUTADO EM 2024

Concreto CCV 2.580,0 m³

Escavação em solo 7.038,8 m³

Aço 33,5t

Cabos 354.375,0 m

AVANÇO FÍSICO | 100%



Interatividade  
Clique para  
voltar ao índice  
de obras.





# Linha de Transmissão Ananaí



Fornecimento eletromecânico, obras civis, montagem eletromecânica, lançamento de cabos e comissionamento da linha de transmissão.

CLIENTE

Taesa

LOCALIZAÇÃO

Colombo/PR

CARACTERÍSTICAS

Tensão 525 kV/

199 torres/75 km

EXECUTADO EM 2024

Concreto CCV	1.565,5 m³
Escavação em solo	1.266,1 m³
Aço – fundação	88,6 t

AVANÇO FÍSICO | 6%



# Linha de Transmissão Pitiguari



Fornecimento eletromecânico, obras civis, montagem eletromecânica, lançamento de cabos e comissionamento da linha de transmissão.

CLIENTE

Taesa

LOCALIZAÇÃO

Campos Novos/SC

CARACTERÍSTICAS

Tensão 230 kV/

207 torres/88,9 km

EXECUTADO EM 2024

Número de torres autoportantes	44	Número de torres estaiadas	38
Concreto CCV	1.262,0 m³	Aço – fundação	59,5 t
Escavação de solo	4.334,0 m³	Aço – torres	710,0 t
Área de supressão	48,8 ha	Cabos	73.380,0 m

AVANÇO FÍSICO | 62%



VOLTAR

**Interatividade**  
Clique para  
voltar ao índice  
de obras.





# Linha de Transmissão Tangará Circuito Simples

Fornecimento eletromecânico, obras civis, montagem eletromecânica, lançamento de cabos e comissionamento da linha de transmissão.

## CLIENTE

Taesa

## LOCALIZAÇÃO

Zé Doca/MA

## CARACTERÍSTICAS

Tensão 230 kV/  
406 torres/200 km

AVANÇO FÍSICO |  9%

## EXECUTADO EM 2024

Concreto CCV	410,7 m³
Escavação em solo	398,2 m³
Área de supressão	49,5 ha
Aço – fundação	15,0 t



**Interatividade**  
Clique para  
voltar ao índice  
de obras.





# Desempenho Econômico





# Desempenho Econômico e Financeiro

## GRI 201

Destaca-se no ano de 2024 a performance operacional da Elastri, com margem EBITDA de 91% e Lucro Líquido de 52,6 MM. Assim como no ano anterior, foram entregues resultados sólidos e dentro das expectativas do setor.

Todas as obras foram entregues dentro dos prazos contratuais e com a plena satisfação dos clientes, permitindo inclusive a renovação consistente no *backlog* da empresa. O ano finalizou com um montante superior a R\$ 1 bilhão em obras contratadas, a serem executadas nos exercícios subsequentes.

Ainda em 2024, além de mantida a posição de destaque no setor de energias renováveis, com quase 8.000 MW de obras solares e eólicas construídas ou em construção, houve um crescimento substancial no setor de linhas de transmissão, tanto com obras entregues quanto com novos contratos específicos desse segmento. Tais números confirmam a tendência verificada nos anos anteriores, de relevantes investimentos em todo o Brasil, na busca da tão necessária transição energética nacional.

Foram mantidas parcerias de obras em consórcios com empresas renomadas do setor, o que permite a realização de contratos ainda maiores e mais relevantes no segmento de energia. Em 2024, o destaque foi para os novos contratos de linhas de transmissão assinados em consórcio com a Engeform Engenharia, em parceria com o Grupo Eletrobras.







## DEMONSTRAÇÕES DO VALOR ADICIONADO

Exercícios findos em 31 de dezembro de 2024 e de 2023  
(Em milhares de reais)

	2024	2023
<b>Receitas</b>	<b>577.694</b>	<b>490.251</b>
Receitas de serviços	568.147	477.500
Receitas diversas	9.548	12.751
<b>Insumos adquiridos de terceiros</b>	<b>(317.815)</b>	<b>(271.897)</b>
Custos dos serviços prestados	(309.192)	(262.767)
Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	(8.623)	(9.130)
<b>Valor adicionado bruto</b>	<b>259.879</b>	<b>218.354</b>
<b>Retenções</b>	<b>(3.743)</b>	<b>(3.806)</b>
Depreciação e amortização	(3.743)	(3.806)
<b>Valor adicionado líquido gerado pela Fundação</b>	<b>256.137</b>	<b>214.548</b>
<b>Valor adicionado recebido em transferência</b>	<b>632</b>	<b>1.137</b>
Resultado de equivalência patrimonial	-	-
Receitas financeiras	632	1.137
<b>Valor adicionado total a distribuir</b>	<b>256.768</b>	<b>215.685</b>
<b>Pessoal e encargos</b>	<b>(140.234)</b>	<b>(146.131)</b>
Remuneração direta	(115.452)	(122.115)
Benefícios	(16.982)	(15.230)
FGTS	(7.800)	(8.786)
<b>Impostos, taxas e contribuições</b>	<b>(50.145)</b>	<b>(26.216)</b>
Federais	(30.852)	(11.598)
Estaduais	(316)	(140)
Municipais	(18.977)	(14.478)
<b>Juros e aluguéis</b>	<b>(13.781)</b>	<b>(20.968)</b>
Juros	(15.648)	(12.525)
Aluguéis	(0)	(274)
Outros	1.867	(8.169)
<b>Juros sobre capital próprio e dividendos</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Lucros retidos/(prejuízo) do exercício</b>	<b>52.609</b>	<b>22.370</b>

## EBITDA

Em 31 de dezembro de 2024 e de 2023  
(Em milhares de reais)

ANO	R\$ EBITDA
<b>2023</b>	<b>49.898</b>
<b>2024</b>	<b>90.903</b>

## PRINCIPAIS RESULTADOS

Em 31 de dezembro de 2024 e de 2023  
(Em milhares de reais)

2024	2024	2023
Receita Líquida	<b>541.740</b>	<b>459.862</b>
Ativo Total	<b>471.632</b>	<b>387.107</b>
Ativo Circulante	<b>74.109</b>	<b>184.515</b>
Ativo Realizável a LP	<b>324.624</b>	<b>153.459</b>
Passivo Total	<b>387.185</b>	<b>342.773</b>
Passivo Circulante	<b>253.979</b>	<b>252.293</b>
Patrimônio Líquido	<b>84.449</b>	<b>44.334</b>
Resultado do Exercício	<b>52.609</b>	<b>22.370</b>

- ✓ A receita da companhia é proveniente 100% do mercado privado nacional.
- ✓ As demonstrações contábeis foram auditadas pela BDO Auditores Independentes.









# SUMÁRIO GRI

## Declaração de uso

A Elastri Engenharia relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024.

NORMA GRI	CONTEÚDO	PÁGINA	OMISSÃO		
			REQUISITO OMITIDO	RAZÃO	EXPLICAÇÃO
Fundamentos					
GRI 1 - Fundamentos 2021	Sumário de conteúdo da GRI	98			
Conteúdos gerais					
GRI 2 - Conteúdos Gerais 2021	A organização e suas práticas de relato				
	2-1 Detalhes da organização	13			
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	5, 13			
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	5, 13			
	2-4 Reformulações de informações	13, 30, 36			
	2-5 Verificação externa	15			
	Atividades e trabalhadores				
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	13, 73, 78			
	2-7 Empregados	51			
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	51			
	Governança				
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	57			
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	57			
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	57			
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos	57			
	2-13 Declaração de responsabilidade pela gestão de impactos	57			
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	57			
	2-15 Conflito de interesse	57			
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	57			





NORMA GRI	CONTEÚDO	PÁGINA	OMISSÃO		
			REQUISITO OMITIDO	RAZÃO	EXPLICAÇÃO
GRI 2 - Conteúdos Gerais 2021	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	57			
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	57	Item b	Informação indisponível.	Atualmente as saídas não são documentadas. O processo será revisado.
	2-19 Políticas de remuneração	–	Item b	Restrição de confidencialidade.	A divulgação da política de remuneração da alta governança é restrita apenas aos envolvidos, sendo confidencial para os demais colaboradores.
	2-20 Processo para determinação da remuneração	52			
	2-21 Proporção de remuneração total anual	52			
	Estratégia, políticas e práticas				
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	6, 57			
	2-23 Compromissos de política	25			
	2-24 Incorporação de compromissos de política	57			
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	–	Item b	Informação indisponível.	A Elastri não possui um processo formal e documentado para reparar impactos negativos.
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	57			
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	30, 35, 57			
	2-28 Participação em associações	57			
	Engajamento de <i>stakeholders</i>				
	2-29 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	57			
	2-30 Acordos de negociação coletiva	52			
Temas Materiais					
GRI 3 - Temas Materiais	3-1 Processo de definição de temas materiais	7			
	3-2 Lista de temas materiais	7			
	3-3 Gestão de temas materiais	7			





NORMA GRI	CONTEÚDO	PÁGINA	OMISSÃO		
			REQUISITO OMITIDO	RAZÃO	EXPLICAÇÃO
Conteúdos específicos					
GRI 201 - Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	95			
	201-2 Implicações financeiras, outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	30, 39			
	201-3 Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria	–		Não se aplica.	A Elastri não possui uma Política para planos de aposentadoria.
	201-4 Apoio financeiro recebido do governo	–		Não se aplica.	Além da isenção do REIDI, a Elastri não recebe qualquer outro apoio financeiro do governo.
GRI 202 - Presença no Mercado 2016	202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero	52			
	202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	52			
GRI 203 - Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	73			
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	73			
GRI 204 - Práticas de Compra 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	73			
GRI 205 - Combate à Corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	62			
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	62			
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	62			
GRI 302 - Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	35			
GRI 303 - Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	33, 34			
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	33			
	303-3 Captação de água	34			
	303-4 Descarte de água	33			
	303-5 Consumo de água	34			





NORMA GRI	CONTEÚDO	PÁGINA	OMISSÃO		
			REQUISITO OMITIDO	RAZÃO	EXPLICAÇÃO
GRI 305 - Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	36			
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	36			
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	36			
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	36			
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	36			
	305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)	36			
	305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	–		Informação incompleta.	As emissões são controladas pontualmente nas obras, respeitando as legislações aplicáveis. Porém, o valor dessas emissões não é mensurado.
GRI 306 - Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	31			
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	31			
	306-3 Resíduos gerados	31			
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	31			
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	31			
GRI 308 - Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	73			
	308-2 Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	–		Informação incompleta.	A Elastrí realiza um Levantamento de Aspectos e Impactos Socioambientais (LAIA) para cada empreendimento, por meio do qual os impactos são dimensionados para cada cenário de projeto, podendo incluir impactos relacionados à cadeia de fornecedores.
GRI 401 - Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	53			
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	53			
	401-3 Licença maternidade/paternidade	53			
GRI 402 - Relações de Trabalho 2016	402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	53			





NORMA GRI	CONTEÚDO	PÁGINA	OMISSÃO		
			REQUISITO OMITIDO	RAZÃO	EXPLICAÇÃO
GRI 403 - Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	40			
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de risco e investigação de incidentes	41			
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	43			
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	41			
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	43			
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	43			
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	41			
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	40			
	403-9 Acidentes de trabalho	-		Restrição de confidencialidade.	Dados confidenciais de gestão de Saúde e Segurança do Trabalho, por conterem informações sensíveis sobre possíveis ocorrências com colaboradores.
	403-10 Doenças profissionais	-		Restrição de confidencialidade.	Dados confidenciais de gestão de Saúde e Segurança do Trabalho, por conterem informações sensíveis sobre possíveis ocorrências com colaboradores.
GRI 404 - Capacitação e Educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	55			
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	55			
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e desenvolvimento de carreira	55			
GRI 405 - Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	54			
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	54			





NORMA GRI	CONTEÚDO	PÁGINA	OMISSÃO		
			REQUISITO OMITIDO	RAZÃO	EXPLICAÇÃO
GRI 410 - Práticas de Segurança 2016	410-1    Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	46			
GRI 413 - Comunidades Locais 2016	413-1    Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	47			
	413-2    Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	47			
GRI 414 - Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-1    Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	73			
	414-2    Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	–		Informação incompleta.	A Elastri realiza um Levantamento de Aspectos e Impactos Socioambientais (LAIA) para cada empreendimento, por meio do qual os impactos são dimensionados para cada cenário de projeto, podendo incluir impactos relacionados à cadeia de fornecedores.
GRI 416 - Saúde e Segurança do Consumidor 2016	416-1    Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	45			
	416-2    Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	45			





# Elastri Engenharia S.A.

## DIRETORIA EXECUTIVA

DIRETOR-PRESIDENTE

**Rodolfo de Sousa Pinto**

DIRETORA ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA

**Saionara Pinto Biezes**

DIRETORES DE CONTRATO

**Marcos Hespanhol**

**Nivaldo Ferrarini**

**Diego Ronan Korb**

**Antônio Edimundo Salomão Vieira**

## EQUIPE EDITORIAL

COORDENAÇÃO

**Paulo de Souza Montenegro**

**Matheus Vicente Duarte**

CONTRIBUINTES

**Bruna Gehm Martins**

**Carolina da Luz de Brito**

**Cássia Carolina de Oliveira Leite**

**Claudio Soares Trindade**

**Danilo Rodrigo Zimmermann**

**Danielle Mello da Fonseca**

**Edivaldo Torres Guimarães Junior**

**Edna Borm**

**Felipe Alves Bacelar**

**Gabryel Gomercindo Soares**

**Geórgia Arcelina da Rosa**

**Gilberto Carlos Mathei**

**Graciele Marta Neumann Siqueira**

**Gustavo André Casagrande**

**Joana Pinheiro Fuchs Ramos**

**Lucélia Cristina Tragnago**

**Marina Silveira Macedo**

**Rafael Flauzino**

**Rafaela Ataide Lima Medeiros**

**Romênia Aquino**

**Rodrigo Abud**

**Tiago Volnei Picolotto**

**Victor Mateus Bruschi**

DESIGN GRÁFICO E ILUSTRAÇÕES

**André Romani Secundino**

COPYDESK E REVISÃO

**Priscila de Oliveira**

FOTOGRAFIAS

**Acervo de Imagens Elastri**



Rua Emílio Blum, 131 / Sala 202  
Bloco B / Edifício Hantel Office Building  
88020-010 / Florianópolis / SC

TEL. / +55 **(48) 3212-5100**  
SITE / [www.elastri.com.br](http://www.elastri.com.br)